



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

08.08.2018

г.Казань

**КАРАР**

№ 647

О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 – 2019 годы»

Кабинет Министров Республики Татарстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Внести в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 – 2019 годы» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.12.2014 № 997, от 17.04.2015 № 260, от 09.09.2015 № 659, от 08.10.2015 № 753, от 14.03.2016 № 139, от 26.10.2016 № 785, от 08.05.2017 № 264, от 06.10.2017 № 763, от 20.10.2017 № 799, от 04.05.2018 № 316) следующие изменения:

в наименовании и пункте 1 цифры «2014 – 2019» заменить цифрами «2014 – 2021»;

в государственной программе «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 – 2019 годы» (далее – Программа), утвержденной указанным постановлением:

в наименовании цифры «2014 – 2019» заменить цифрами «2014 – 2021»;

в паспорте Программы:

в строке «Наименование программы» цифры «2014 – 2019» заменить цифрами «2014 – 2021»;

в строке «Сроки реализации Программы» цифры «2014 – 2019» заменить цифрами «2014 – 2021»;

строку «Объемы финансирования Программы с разбивкой по годам» изложить в следующей редакции:

«Объемы финансирования Программы с разбивкой по годам»	Общий объем финансирования средств бюджета Республики Татарстан составляет 295 807,18 тыс.рублей, в том числе: в 2014 году – 31 487,6 тыс.рублей; в 2015 году – 30 987,08 тыс.рублей; в 2016 году – 32 137,9 тыс.рублей; в 2017 году – 56 504,6 тыс.рублей; в 2018 году – 37 735 тыс.рублей; в 2019 году – 35 785 тыс.рублей; в 2020 году – 35 585 тыс.рублей; в 2021 году – 35 585 тыс.рублей»;	Программы за счет Татарстан составляет
--------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------

в абзаце первом строки «Ожидаемые конечные результаты реализации Программы» слова «к 2020 году» заменить словами «к 2021 году»;  
в абзаце двенадцатом раздела II Программы цифры «2014 – 2019» заменить цифрами «2014 – 2021»;  
раздел III Программы изложить в следующей редакции:

### «III. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Мероприятия Программы реализуются за счет средств бюджета Республики Татарстан. Объем финансирования Программы на 2014 – 2021 годы составляет 295 807,18 тыс.рублей, в том числе:

- в 2014 году – 31 487,6 тыс.рублей;
- в 2015 году – 30 987,08 тыс.рублей;
- в 2016 году – 32 137,9 тыс.рублей;
- в 2017 году – 56 504,6 тыс.рублей;
- в 2018 году – 37 735 тыс.рублей;
- в 2019 году – 35 785 тыс.рублей;
- в 2020 году – 35 585 тыс.рублей;
- в 2021 году – 35 585 тыс.рублей.

С учетом возможностей бюджета объемы средств, направляемых на реализацию Программы, уточняются при разработке проекта бюджета Республики Татарстан на очередной финансовый год.»;

в абзаце девятом раздела V Программы слова «к 2020 году» заменить словами «к 2021 году»;

приложения № 1 и № 2 к Программе изложить в новой редакции (прилагаются).

Премьер-министр  
Республики Татарстан



А.В.Песошин

Приложение № 1  
к государственной программе  
«Развитие государственной граж-  
данской службы Республики Та-  
тарстан и муниципальной служ-  
бы в Республике Татарстан на  
2014 – 2021 годы»  
(в редакции постановления  
Кабинета Министров  
Республики Татарстан  
от 08.08. 2018 № 647 )

**Мероприятия**  
государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 – 2021 годы» организационного и нормативно-правового характера, не требующих целевого финансирования, и индикаторы оценки их результатов

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов									
					2013 год (базовый)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
Цель 1: Повышение эффективности исполнения государственными органами Республики Татарстан и органами местного самоуправления в Республике Татарстан возложенных на них полномочий														
Задача 1: Повышение результативности деятельности аппаратов государственных органов и органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности														
1.1.1.	Проведение анализа структуры аппаратов государственных органов и органов местного самоуправления	Министерство экономики Республики Татарстан, государственное бюджетное учреждение «Центр экономи-	2014 год	Составление отчета по результатам анализа структуры аппаратов государственных органов, органов местного самоуправления и предложений по их совершенствованию	-	+	-	-	-	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		ческих и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан», государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)											
1.1.2.	Разработка методики определения эффективности и результативности деятельности государственных гражданских служащих Республики Татарстан и муниципальных служащих в Республике Татарстан	Министерство экономики Республики Татарстан, государственное бюджетное учреждение «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан»	2014 год	Принятие методики определения эффективности и результативности деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	-	+	-	-	-	-	-	-	-
1.1.3.	Пилотное внедрение системы показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, установление зависимости оплаты труда от принятых показателей эффективности и результативности профессиональной служебной	Министерство экономики Республики Татарстан, Министерство юстиции Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2014 год	Проведение эксперимента по внедрению системы показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, установлению зависимости оплаты труда от принятых показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих	-	+	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	деятельности государственных гражданских служащих												
1.1.4.	Разработка методики расчета нормативной численности работников в государственных органах	Министерство экономики Республики Татарстан, государственное бюджетное учреждение «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан»	2014 год	Принятие нормативного правового акта об утверждении методики расчета нормативной численности работников в государственных органах	-	+	-	-	-	-	-	-	-
1.1.5.	Определение порядка, условий и сроков проведения экспериментов, направленных на совершенствование эффективности деятельности аппаратов государственных органов и профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих в отдельном государственном органе или в его самостоятельном структурном подразделении	Министерство экономики Республики Татарстан, Министерство юстиции Республики Татарстан	2014 год	Принятие нормативного правового акта об утверждении порядка, условий и сроков проведения экспериментов, направленных на совершенствование эффективности деятельности аппаратов государственных органов и профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих в отдельном государственном органе или в его самостоятельном структурном подразделении	-	+	-	-	-	-	-	-	-
1.1.6.	Определение порядка, условий и сроков проведения экспериментов, направленных	Министерство экономики Республики Татарстан, Министер-	2014 год	Принятие нормативного правового акта об утверждении порядка, условий и сроков проведения экспериментов, направленных на	-	+	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	ных на повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления, избирательных комиссий муниципальных образований и муниципальных служащих в отдельных органах местного самоуправления, избирательных комиссиях муниципальных образований	ство юстиции Республики Татарстан, органы местного самоуправления (по согласованию)		повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления, избирательных комиссий муниципальных образований и муниципальных служащих в отдельных органах местного самоуправления, избирательных комиссиях муниципальных образований									
1.1.7.	Разработка и принятие органами местного самоуправления муниципальных программ развития муниципальной службы в Республике Татарстан на дальнейший период	органы местного самоуправления (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию)	2014, 2017 год	Доля органов местного самоуправления, утвердивших муниципальные программы развития муниципальной службы на дальнейший период, в общем их количестве, процентов	-	100	100	100	100	100	100	100	100
1.1.8.	Осуществление контроля за соблюдением государственными гражданскими служащими и муниципальными служащими требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы, в том числе законодательства по противодействию коррупции	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Управление Президента Республики Татарстан по вопросам антикоррупции	2014 – 2016 годы	Количество проведенных проверочных и иных мероприятий	4	4	4	4	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		ционной политики (по согласованию), государственные органы; органы местного самоуправления (по согласованию)											
1.1.9.	Внедрение ключевых показателей эффективности деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию), Министерство экономики Республики Татарстан, государственное бюджетное учреждение «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан»	2017 – 2021 годы	Наличие ежегодно актуализированных локальных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан, органов местного самоуправления о ключевых показателях эффективности деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	-	-	-	-	+	+	+	+	+
1.1.10.	Мониторинг эффективности кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	2017 – 2021 годы	Сформированный рейтинг государственных органов, органов местного самоуправления на основе ежеквартального мониторинга эффективности кадровой работы	-	-	-	-	+	+	+	+	+
1.1.11.	Разработка Стандартов структуры орга-	Управление по работе с террито-	2017 год	Разработанные Стандарты структуры органов местного само-	-	-	-	-	+	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	нов местного самоуправления	риями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию), государственное бюджетное учреждение «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан»		управления									
1.1.12.	Внедрение Стандартов структуры органов местного самоуправления	органы местного самоуправления (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию), государственное бюджетное учреждение «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан»	2018 – 2019 годы	Структуры органов местного самоуправления, приведенные в соответствие со Стандартами структуры органов местного самоуправления	-	-	-	-	-	+	+	-	-



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		при Кабинете Министров Республики Татарстан»											
1.1.13.	Детализация квалификационных требований к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности государственного гражданского служащего, а также квалификационных требований к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности государственной гражданской службы	государственные органы, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2017 год	Внесение изменений в должностные регламенты государственных гражданских служащих в части установления квалификационных требований к знаниям и умениям, к специальности, направлению подготовки	-	-	-	-	+	-	-	-	-
1.1.14.	Обеспечение ведения кадровой работы работниками кадровых подразделений государственных органов и органов местного самоуправления в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	государственные органы; органы местного самоуправления (по согласованию), Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2017 – 2021 годы	Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав государственных органов и органов местного самоуправления, в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	-	-	-	-	+	+	+	+	+

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Задача 2: Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе государственных гражданских служащих и муниципальных служащих													
1.2.1.	Создание и внедрение единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы и муниципальной службы в государственных органах и органах местного самоуправления	Министерство информатизации и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 год	Разработка технического задания и создание программного продукта – единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы и муниципальной службы в государственных органах и органах местного самоуправления	-	+	-	-	-	-	-	-	-
1.2.2.	Формирование кадрового резерва на должности государственной гражданской службы	государственные органы	2014 – 2021 годы	Доля должностей руководителей структурных подразделений в государственных органах, на которые сформирован (актуализирован) кадровый резерв, в общем количестве должностей руководителей структурных подразделений в государственных органах (нарастающим итогом), процентов	40	100	100	100	100	100	100	100	100
1.2.3.	Формирование кадрового резерва Республики Татарстан	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы	2014 год	Включение лиц в кадровый резерв Республики Татарстан в соответствии с произведенной оценкой вероятной потребности государственных органов в претендентах для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы	-	+	-	-	-	-	-	-	-
1.2.4.	Формирование резерва управленческих кадров Республики Татарстан	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Та-	2014 – 2016 годы	Включение в резерв управленческих кадров Республики Татарстан не менее одного человека на каждую управленческую должность в государственных органах	+	+	+	+	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		тарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы											
1.2.5.	Актуализация резерва управленческих кадров Республики Татарстан	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2018, 2021 годы	Включение в резерв управленческих кадров лиц, претендующих на замещение управленческой должности	-	-	-	-	-	+	-	-	+
1.2.6.	Разработка правовой базы введения единого тестирования государственных гражданских служащих (граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы) на знание законодательных основ, а также на оценку уровня развития необходимых компетенций	Министерство юстиции Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2014 год	Принятие нормативного правового акта, предусматривающего проведение единого тестирования государственных гражданских служащих (граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы) на знание законодательных основ, а также на оценку уровня развития необходимых компетенций	-	+	-	-	-	-	-	-	-
1.2.7.	Создание системы адаптации и наставничества для вновь принятых государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	Министерство юстиции Республики Татарстан, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 год	Принятие нормативного правового акта, регулирующего адаптацию и наставничество для вновь принятых государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	-	+	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.2.8.	Совершенствование методов оценки профессиональных знаний и навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы, муниципальной службы, при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы, муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формировании кадровых резервов	Министерство экономики Республики Татарстан, Министерство юстиции Республики Татарстан, государственные органы, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 год	Принятие методики оценки профессиональных знаний и навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы, муниципальной службы, при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы, муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формировании кадровых резервов	-	+	-	-	-	-	-	-	-
1.2.9.	Создание электронного механизма, обеспечивающего общественную оценку эффективности деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	Министерство информатизации и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), органы	2016 год	Внедрение электронного механизма, обеспечивающего общественную оценку эффективности деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	-	-	-	+	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		местного самоуправления (по согласованию)											
1.2.10.	Формирование перечня должностей государственной гражданской службы, по которым проводится ротация государственных гражданских служащих, и плана проведения ротации	Министерство юстиции Республики Татарстан, Министерство экономики Республики Татарстан, Министерство финансов Республики Татарстан	2014 год	Принятие нормативного правового акта об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы, по которым проводится ротация государственных гражданских служащих, и плана проведения ротации	-	+	-	-	-	-	-	-	-
1.2.11.	Осуществление мероприятий, направленных на проведение оценки управленческих компетенций государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	2015 год	Организация оценки управленческих компетенций государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	-	-	+	-	-	-	-	-	-
1.2.12.	Создание единого центра поиска, профессиональной ориентации и оценки граждан, поступающих на государственную гражданскую службу	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Кабинет Министров Республики Татарстан	2017 год	Создание единого центра поиска, профессиональной ориентации и оценки граждан, поступающих на государственную гражданскую службу	-	-	-	-	+	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.2.13.	Проведение мероприятий по объективному анализу и контролю за социально-психологическими явлениями в коллективах государственных органов и органов местного самоуправления; оказание практической помощи руководителям государственных органов и органов местного самоуправления по формированию здорового морального климата в коллективах	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2017 – 2021 годы	Отчет о социально-психологическом климате в коллективах государственных органов и органов местного самоуправления	-	-	-	-	+	+	+	+	+
1.2.14.	Совершенствование нормативной правовой базы, регулирующей работу с кадровыми резервами, формируемыми в Республике Татарстан	Министерство юстиции Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2017 год	Внесенные изменения в нормативные правовые акты, регулирующие вопросы формирования кадровых резервов в Республике Татарстан	-	-	-	-	+	-	-	-	-
1.2.15.	Формирование кадрового резерва в области управления персоналом на государственной гражданской службе	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы	2017 – 2019 годы	Наличие кадрового резерва для замещения должностей в кадровых подразделениях государственных органов	-	-	-	-	+	+	+	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.2.16.	Совершенствование работы аттестационных и конкурсных комиссий государственных органов	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Министерство юстиции Республики Татарстан, государственные органы	2017 год	Сформированные предложения по совершенствованию законодательства в части работы аттестационных и конкурсных комиссий государственных органов	-	-	-	-	+	-	-	-	-
1.2.17.	Организация стажировочных площадок государственных гражданских служащих и муниципальных служащих в государственных органах Республики Татарстан и органах местного самоуправления, в том числе в рамках системы дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	Высшая школа государственного и муниципального управления (по согласованию), государственное бюджетное учреждение «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан», Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию), Управление по работе с террито-	2017 – 2021 годы	Организация стажировок государственных гражданских служащих и муниципальных служащих в государственных органах и органах местного самоуправления	-	-	-	-	+	+	+	+	+





1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Задача 4: Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на государственной гражданской службе и муниципальной службе													
1.4.1.	Совершенствование системы оплаты труда государственных гражданских служащих (рассмотрение вопросов увеличения размеров окладов за классный чин государственных гражданских служащих, ежемесячных надбавок к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе, премиальных выплат, введение новой системы оплаты труда по отдельным должностям государственной гражданской службы, при которой оплата труда производится в зависимости от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности, определяемых в срочном служебном контракте, и утверждение перечня должностей государственной гражданской службы, по которым может устанавливаться особый порядок оплаты труда)	Министерство финансов Республики Татарстан	2016 год	Принятие нормативного правового акта о новой системе оплаты труда по отдельным должностям государственной гражданской службы	-	-	-	+	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.4.2.	Совершенствование мер социальной защиты государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, Министерство финансов Республики Татарстан, государственные органы, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию)	2014 год	Подготовка предложений по совершенствованию мер социальной защиты государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	-	+	-	-	-	-	-	-	-
1.4.3.	Реализация права государственных гражданских служащих на получение единовременной субсидии на приобретение жилого помещения	Министерство финансов Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2018 – 2021 годы	Функционирование механизма предоставления единовременной субсидии на приобретение жилого помещения	-	-	-	-	-	+	+	+	+
1.4.4.	Формирование электронной доски почета государственных гражданских служащих	Департамент государственной службы и кадров при Президенте	2016 – 2021 годы	Сформированная электронная доска почета государственных гражданских служащих Республики Татарстан	-	-	-	+	+	+	+	+	+

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	щих Республики Татарстан	Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы											
1.4.5.	Совершенствование порядка присвоения классных чинов на государственной гражданской службе и муниципальной службе	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Министерство юстиции Республики Татарстан, Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы; органы местного самоуправления (по согласованию)	2017 год	Сформированные предложения по совершенствованию законодательства в части присвоения классных чинов на государственной гражданской службе и муниципальной службе	-	-	-	-	+	-	-	-	-
Задача 5: Привлечение и закрепление на государственной гражданской службе и муниципальной службе молодых перспективных специалистов													
1.5.1.	Организация работы по приему на практику (стажировку) в государственные органы студентов в соответствии с заключаемыми договорами с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования	государственные органы, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2014 – 2021 годы	Доля государственных органов, принявших на практику (стажировку) студентов в соответствии с заключаемыми договорами с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования (норматив по количеству принимаемых на практику (стажировку) студентов определяется решением Департамента государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан, количество принятых на практику (стажировку) студентов не может быть менее трех человек ежегодно), в общем	30	50	75	100	100	100	100	100	100



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Задача 6: Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на государственной гражданской службе и муниципальной службе													
1.6.1.	Осуществление проверки соблюдения претендентами на замещение должностей государственной гражданской (муниципальной) службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением	государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	2017 – 2021 годы	Осуществление проверочных мероприятий	-	-	-	-	+	+	+	+	+
Задача 7: Нормативное и методическое обеспечение государственной гражданской службы и муниципальной службы													
1.7.1.	Проведение анализа и совершенствование кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления, выработка новых задач и функций кадровых подразделений государственных органов, ориентация на современные технологии управления персоналом	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 – 2016 годы	Проведение анализа кадровой работы	+	+	+	+	-	-	-	-	-
1.7.2.	Мониторинг правоприменения в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы	Министерство юстиции Республики Татарстан	2014 – 2015 годы	Формирование ежегодного отчета о правоприменении в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы	+	+	+	-	-	-	-	-	-
1.7.3.	Мониторинг законодательства в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы	Министерство юстиции Республики Татарстан	2016 – 2021 годы	Ежегодный отчет об изменениях законодательства в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы	-	-	-	+	+	+	+	+	+

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.7.4.	Проведение анализа исполнения законодательства о государственной гражданской службе и муниципальной службе, совершенствование кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления, ориентация на современные технологии управления персоналом	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	2017 – 2021 годы	Аналитическая записка о кадровой работе	-	-	-	-	+	+	+	+	+
Цель 2: Внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе и муниципальной службе													
Задача 2: Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе государственных гражданских служащих и муниципальных служащих													
2.2.1.	Создание Карьерного портала для государственных органов Республики Татарстан и органов местного самоуправления в Республике Татарстан	Министерство информатизации и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2017 год	Разработка технического задания и на создание программного продукта – Карьерного портала для государственных органов Республики Татарстан и органов местного самоуправления в Республике Татарстан	-	-	-	-	+	-	-	-	-
2.2.2.	Подготовка предложений по интеграции Единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике	Министерство информатизации и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2018 год	Единая информационная система кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан, интегрированная с Федеральным порталом государственной службы и управленческих кадров, а также подсистемой расчета стимулирующих	-	-	-	-	-	+	-	-	-



Приложение № 2  
к государственной программе  
«Развитие государственной граждан-  
ской службы Республики Тат-  
тарстан и муниципальной служ-  
бы в Республике Татарстан на  
2014 – 2021 годы»  
(в редакции постановления  
Кабинета Министров  
Республики Татарстан  
от 08.08. 2018 № 647 )

Цели, задачи, индикаторы  
оценки результатов и финансирование мероприятий государственной программы  
«Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан  
и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 – 2021 годы»

№ п/п	Наименование основного ме- роприятия	Исполнители	Сроки выпол- нения основ- ных меро- прия- тий	Индикато- ры оценки конечных результата- тов	Значения индикаторов									Финансирование за счет средств бюджета Республики Татарстан, тыс.рублей							
					2013 год (ба- зо- вый)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
Цель 1: Повышение эффективности исполнения государственными органами Республики Татарстан и органами местного самоуправления в Республике Татарстан возложенных на них полномочий																					
Задача 3: Развитие профессиональной и управленческой компетентности государственных гражданских служащих Республики Татарстан и муниципальных служащих, работников, замещающих должности в государственных органах и органах местного самоуправления, не являющиеся соответственно должностями государственной гражданской службы или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных учреждений в Республике Татарстан, а также лиц, включенных в кадровые резервы																					



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
1.3.1.	Организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки государственных гражданских служащих, работников, замещающих должности в государственных органах, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, а также работников государственных учреждений	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы (по согласованию)	2014 – 2021 годы	Доля государственных гражданских служащих, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку в соответствующем году, процентов	33	33	33	33	33	33	33	33	33	14 187,6	14 187,6	14 437,9	25 154,6	14 450	14 450	14 450	14 450
1.3.1.1.	в том числе работников аппаратов мировых судей Республики Татарстан	Министерство юстиции Республики Татарстан												-	-	-	-	899,8	899,8	899,8	899,8
1.3.2.	Организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности работников, замещающих должности в органах местного самоуправления	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления	2014 – 2021 годы	Доля муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку в соответствующем году, процентов	33	33	33	33	33	33	33	33	33	14 765	14 765	14 765	24 865	15 450	15 450	15 450	15 450

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
	управления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений	моуправления (по согласованию)		товку в соответствующем году, процентов																	
1.3.3.	Организация повышения квалификации по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны для государственных гражданских служащих, муниципальных служащих, работников, замещающих должности в государственных органах, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	2019 – 2021 годы	Проведение обучения по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны	-	-	-	-	-	-	+	+	+	-	-	-	-	-	1 200	1 200	1 200

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	
1.3.4.	Организация подготовки (обучения, стажировки) лиц, включенных в кадровые резервы, формируемые в Республике Татарстан	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 – 2021 годы	Доля лиц, включенных в кадровые резервы, формируемые в Республике Татарстан, прошедших подготовку (обучение, стажировку), в общем количестве лиц, включенных в кадровые резервы, формируемые в Республике Татарстан (нарастающим итогом), процентов	10	40	70	100	100	100	100	100	100	1035	1 335	1 335	1 335	1 335	1 335	1 335	1 335	1 335
1.3.5.	Организация и проведение образовательных мероприятий для государственных гражданских служащих и муниципальных служащих с привлечением российских и зару-	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Респуб-	2014 – 2016 годы	Количество проведенных образовательных мероприятий, семинаров, совещаний, конференций по вопросам госу-	4	4	4	4	-	-	-	-	-	200	-	400	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
	бежных специалистов, семинаров, совещаний по вопросам государственной гражданской службы и муниципальной службы, а также организация участия в семинарах, конференциях и других мероприятиях по вопросам государственной гражданской службы и муниципальной службы за пределами Республики Татарстан	лики Татарстан (по согласованию), Министерство образования и науки Республики Татарстан, органы местного самоуправления (по согласованию)		дарственной гражданской службы и муниципальной службы																	
1.3.6.	Организация семинаров, совещаний, иных мероприятий с привлечением российских и зарубежных специалистов в рамках системы дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласо-	2017 – 2021 годы	Проведение семинаров, совещаний, конференций по вопросам государственной гражданской службы и муниципальной службы	-	-	-	-	+	+	+	+	+	-	-	-	1 000	1 500	1 500	1 500	1 500



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
		публики Татарстан», Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию)		системы обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих																	
Задача 4: Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на государственной гражданской службе и муниципальной службе																					
1.4.1.	Организация и проведение ежегодного конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Республики Татарстан»	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы	2014 – 2021 годы	Проведение конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Республики Татарстан»	-	+	+	+	+	+	+	+	+	600	600	600	1 000	1 000	1 000	1 000	1 000
1.4.2.	Проведение конкурса для представителей средств массовой информации на лучшие журналистские ра-	Республиканское агентство по печати и массовым коммуникациям «Татмедиа», Депар-	2017 – 2021 годы	Проведение конкурса для представителей средств массовой	-	-	-	-	+	+	+	+	+	-	-	-	400	400	400	400	400



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
Задача 6: Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на государственной гражданской службе и муниципальной службе																					
1.6.1.	Проведение мониторинга степени удовлетворенности населения деятельностью государственных органов и органов местного самоуправления, а также эффективности и престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы	Комитет Республики Татарстан по социально-экономическому мониторингу	2014 – 2021 годы	Подготовка статистических материалов о степени удовлетворенности населения деятельностью государственных органов и органов местного самоуправления, а также эффективности и престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы	-	+	+	+	+	+	+	+	+	100	100	100	100	100	100	100	100
Задача 7: Нормативное и методическое обеспечение государственной гражданской службы и муниципальной службы																					
1.7.1.	Разработка информационных материалов по вопросам государственной гражданской службы и муниципальной службы	Государственно-правовое управление Президента Республики Татарстан (по согласованию), Министерство юстиции Респуб-	2014 – 2016 годы	Издание информационных материалов по вопросам государственной гражданской	+	+	+	+	-	-	-	-	-	400	400	400	-	-	-	-	-



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	
		лики Татар- стан		службы и муници- пальной службы																		
Цель 2: Внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе и муниципальной службе																						
Задача 2: Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе государственных гражданских служащих и муниципальных служащих																						
2.2.1.	Создание про- граммного обеспечения для проведения единого тести- рования госу- дарственных гражданских служащих (граждан, пре- тендующих на замещение должностей государствен- ной граждан- ской службы) на знание законо- дательных ос- нов, а также на оценку уровня развития необ- ходимых компе- тенций	Министерство информатиза- ции и связи Республики Татарстан, Департамент государствен- ной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2014 год	Разрабо- танное програм- ное обес- печение для прове- дения еди- ного те- стирова- ния госу- дарствен- ных граж- данских служащих (граждан, претенду- ющих на замещение должно- стей госу- дарствен- ной граж- данской службы) на знание законода- тельных основ о государ- ственной граждан- ской служ- бе, а также на оценку уровня развития необходи- мых компе- тенций	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
2.2.2.	Формирование содержательной части тестов для государственных гражданских служащих (граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы) на знание законодательных основ, а также на оценку уровня развития необходимых компетенций, дифференцирование тестовых вопросов в зависимости от должности государственной гражданской службы, а также цели прохождения тестирования	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Министерство юстиции Республики Татарстан, Министерство образования и науки Республики Татарстан	2014 год	Подготовка блока тестовых вопросов (не менее 300 вопросов) с вариантами ответов (не менее 4 вариантов ответа), дифференцированных в зависимости от группы и категории должности государственной гражданской службы, а также цели прохождения тестирования	-	+	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-
2.2.3.	Совершенствование содержательной части тестов для государственных гражданских служащих (граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы) на знание законодательных ос-	Министерство юстиции Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы	2017 – 2021 годы	Актуализированные с учетом изменений законодательства не реже одного раза в полугодие тесты	-	-	-	-	+	+	+	+	+	-	-	-	50	50	50	50	50

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
	нов, а также на оценку уровня развития необходимых компетенций																				
2.2.4.	Расширение функционала Единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	Министерство информатизации и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2017 – 2021 годы	Наличие в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан изменений, внесенных в связи с расширением функционала, с учетом требований, указанных в техническом задании	-	-	-	-	+	+	+	+	+	-	-	-	1 500	3 050	-	-	-