



РЕШЕНИЕ

от 27 апреля 2018 г.

КАРАР

№ 24/7

Об условиях оплаты труда руководителей
и работников отдельных муниципальных
учреждений

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 14 августа 2017 года № 569 «Об утверждении Методики определения размера расходов бюджетов муниципальных районов и городских округов Республики Татарстан на оплату труда работников муниципальных учреждений в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, учитываемых при формировании межбюджетных отношений в Республике Татарстан», постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30 марта 2018 года № 195 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы», постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31 декабря 2013 года № 1097 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах», статьей 28 Устава муниципального образования город Набережные Челны Республики Татарстан

Городской Совет

Р Е Ш И Л:

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда руководителей и работников отдельных муниципальных учреждений согласно приложению № 1.
2. Внести в Решение Городского Совета от 15.04.2015 № 39/8 «Об установлении условий оплаты труда для руководителей и работников муниципальных учреждений, в отношении которых введена новая система оплаты

труда» (в редакции Решений Городского Совета от 08.07.2016 № 9/8, от 15.12.2016 № 13/9, от 29.03.2017 № 16/6, от 10.08.2017 № 18/5, от 21.02.2018 № 23/8) следующие изменения:

1) пункт 1 дополнить подпунктом 6 следующего содержания:

«6) Положение об условиях оплаты труда отдельных категорий работников Муниципального бюджетного учреждения «Пожарно-спасательный отряд» согласно приложению № 6.»;

2) внести в Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников муниципальных образовательных организаций изменения, изложив пункты 86, 87 в новой редакции:

«86. Исполнительный комитет устанавливает руководителю организации выплаты стимулирующего характера. Размер выплат стимулирующего характера определяется с учетом результатов деятельности организаций, определенных на основании критериев эффективности деятельности организаций, и составляет 50 процентов от фонда стимулирования руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательной организации. Выплаты стимулирующего характера руководителю организации могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий в соответствии с постановлением Исполнительного комитета изданного на основании протокола комиссии по распределению средств на выплаты стимулирующего характера.

87. В целях принятия объективного решения о выплатах стимулирующего характера руководителю организации может быть создана комиссия по распределению средств на выплаты стимулирующего характера руководителю и заместителям руководителя организаций, состав и полномочия которой определяются постановлением Исполнительного комитета. В случае образования комиссии руководитель организации вправе присутствовать на ее заседаниях и давать необходимые пояснения. Решения комиссии оформляются протоколом, на основании которого издается муниципальный правовой акт Исполнительного комитета о стимулировании руководителя организации.»

3) внести в Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта муниципальных учреждений изложив пункты 86, 87 в новой редакции:

«86. Исполнительный комитет может устанавливать руководителю организации выплаты стимулирующего характера. Размер выплат стимулирующего характера определяется с учетом результатов деятельности организаций, определенных на основании критериев эффективности деятельности организаций и составляет 50 процентов от фонда стимулирования руководителя и заместителей руководителя образовательной организации, сформированного в соответствии с пунктом 99 настоящего Положения. Выплаты стимулирующего характера руководителю и заместителям руководителя могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий в соответствии с постановлением Исполнительного комитета изданного

на основании протокола комиссии по распределению средств на выплаты стимулирующего характера.

87. В целях принятия объективного решения о выплатах стимулирующего характера руководителю организации может быть создана комиссия по распределению средств на выплаты стимулирующего характера руководителям организаций, состав и полномочия которой определяются Исполнительным комитетом. В случае образования комиссии руководитель организации вправе присутствовать на ее заседаниях и давать необходимые пояснения. Решения комиссии оформляются протоколом, на основании которого издается муниципальный правовой акт Исполнительного комитета о стимулировании руководителя организации.»;

4) дополнить приложением № 6 согласно приложению № 2 к настоящему Решению.

3. Признать утратившими силу:

1) Решение Городского Совета от 20.06.2017 № 17/5 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей и работников муниципальных учреждений, оплата труда которых осуществляется на основании Единой тарифной сетки», опубликованное в газете «Челнинские известия» от 05.07.2017 № 48;

2) пункт 3 Решения Городского Совета от 19.09.2017 № 19/5 «Об увеличении оплаты труда работников муниципальных учреждений»;

3) пункт 7 Решения Городского Совета от 21.02.2018 № 23/8 «О внесении изменений в отдельные решения Городского Совета в области оплаты труда руководителей и работников муниципальных учреждений».

4. Настоящее Решение вступает в силу со дня официального опубликования, за исключением Положений настоящего Решения устанавливающих оплату труда руководителей и работников муниципальных учреждений, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников.

Положения настоящего Решения устанавливающие оплату труда руководителей и работников муниципальных учреждений, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников распространяются на правоотношения, возникшие с 01 апреля 2018 года.

5. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на постоянную комиссию Городского Совета по вопросам социально-экономического развития и бюджету.

Мэр города



Н.Г. Магдеев

ПОЛОЖЕНИЕ
об условиях оплаты труда руководителей и работников отдельных
муниципальных учреждений

Глава 1. Оплата труда руководителей и работников муниципального автономного учреждения города Набережные Челны «Пансионат для ветеранов труда», Муниципального автономного учреждения города Набережные Челны «Здоровье» и Муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Дезинфекционная станция»

1. Системы оплаты труда руководителей и работников муниципального автономного учреждения города Набережные Челны «Пансионат для ветеранов труда», Муниципального автономного учреждения города Набережные Челны «Здоровье» и Муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Дезинфекционная станция», которые включают в себя размеры окладов (должностных окладов), тарифных ставок, компенсационные и стимулирующие выплаты, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Татарстан, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

2. Заработная плата каждого работника учреждений, предусмотренных пунктом 1 настоящего Положения, зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

Размер годового денежного содержания, установленного пунктом 5 настоящего Положения, не может быть меньше размера денежного содержания, установленного до вступления в силу настоящего решения.

3. Должностной оклад руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждений, предусмотренных пунктом 1 настоящего Положения, устанавливается исходя из соответствующего разряда оплаты труда Единой тарифной сетки.

4. Разряды тарифных ставок (окладов) работников учреждений, предусмотренных пунктом 1 настоящего Положения, устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

5. Фонд оплаты труда работников учреждений, предусмотренных пунктом 1 настоящего Положения, формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств соответствующему учреждению и включает в себя следующие выплаты:

1) оклад, тарифная ставка в соответствии с Единой тарифной сеткой (исходя из 12 окладов (должностных окладов) в расчете на год);

2) премии работникам учреждений по результатам работы в размере двух окладов (должностных окладов), тарифных ставок в год;

3) материальная помощь работникам учреждений в размере одного оклада (должностного оклада), тарифной ставки в год;

4) персонифицированная адаптационная выплата в размере 771 рубль (до перехода на новые системы оплаты труда);

5) компенсационные выплаты предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера).

6. Тарифные коэффициенты и тарифные ставки (оклады) Единой тарифной сетки по оплате труда работников учреждений:

Разряд оплаты Единой тарифной сетки	Тарифный коэффициент	Тарифная ставка (оклад), руб.
1	1,0	2 329,0
2	1,047	2 438,0
3	1,09	2 539,0
4	1,142	2 660,0
5	1,268	2 953,0
6	1,407	3 277,0
7	1,546	3 601,0
8	1,699	3 957,0
9	1,866	4 346,0
10	2,048	4 770,0
11	2,241	5 219,0
12	2,423	5 643,0
13	2,617	6 095,0
14	2,813	6 551,0
15	3,035	7 069,0
16	3,260	7 593,0
17	3,511	8 177,0
18	4,499	10 478,0

Примечание: размер тарифной ставки (оклада) заместителя руководителя устанавливается на 1-2 разряда ниже тарифной ставки (оклада) соответствующего руководителя.

7. Размеры компенсационных выплат работникам, оплата труда которых рассчитывается на основе Единой тарифной сетки:

Разряд оплаты труда Единой тарифной сетки	Размер компенсационной выплаты, руб.
1	3 383,0
2	3 283,0
3	3 193,0
4	3 082,0
5	2 805,0
6	2 780,0
7	2 704,0
8	2 692,0
9	2 692,0
10	2 680,0
11	2 673,0
12	2 673,0
13	2 673,0
14	2 673,0
15	2 673,0
16	2 673,0
17	2 673,0
18	2 673,0

8. Стимулирующие выплаты (премии) устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством к окладам (должностным окладам), тарифным ставкам руководителей и работников учреждений, предусмотренных пунктом 1 настоящего Положения, в размерах, утвержденных настоящим Положением.

9. Стимулирующие выплаты работникам учреждений, предусмотренных пунктом 1 настоящего Положения, устанавливаются на основании критериев деятельности, утвержденных локальными нормативными актами.

10. Виды стимулирующих выплат руководителям учреждений, предусмотренных пунктом 1 настоящего положения:

- 1) премиальные выплаты;

2) выплаты за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, в соответствии с критериями эффективности деятельности соответствующего муниципального учреждения, утвержденными постановлением Исполнительного комитета.

11. Конкретный размер стимулирующих выплат руководителям учреждений, предусмотренных пунктом 1 настоящего Положения, устанавливается Постановлением Исполнительного комитета на основании протокола балансовой комиссии.

Глава 2. Оплата труда работников структурного подразделения единой дежурно-диспетчерской службы Муниципального бюджетного учреждения «Пожарно-спасательный отряд»

12. Фонд оплаты труда работников структурного подразделения единой дежурно-диспетчерской службы в год рассчитывается исходя из средств на выплату:

1) 12 должностных окладов в размере, предусмотренном пунктом 13 настоящего Положения;

2) ежемесячной надбавки за выслугу лет – в размере 2,4 должностного оклада;

3) ежемесячной надбавки за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в ночное время (с 22 часов до 6 часов) – исходя из 35 процентов должностного оклада за каждый час работы в ночное время и количества часов работы в ночное время в соответствии с производственным календарем на планируемый год;

4) ежемесячной надбавки за работу в нерабочие праздничные дни – исходя из размера, установленного Трудовым кодексом Российской Федерации, и количества нерабочих праздничных дней в соответствии с производственным календарем на соответствующий год;

5) ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, – в размере 1,2 должностного оклада в год.

6) ежемесячной надбавки за обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности, специальный режим работы, сложность, напряженность и особые условия труда – в размере 6 должностных окладов в год. Указанная надбавка рассчитывается в размере, не превышающем 50 процентов должностного оклада;

7) надбавки за добросовестное выполнение должностных обязанностей по итогам календарного года – в размере 2 должностных окладов в год;

8) ежемесячной надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями в Республике Татарстан – в размере 1,15 к общей сумме должностных окладов, ежемесячных надбавок и ежегодной надбавки, указанных в пунктах 12-14 настоящего Положения.

13. Должностной оклад руководителя структурного подразделения единой дежурно-диспетчерской службы Муниципального бюджетного учреждения «Пожарно-спасательный отряд» 7 499 рублей. Должностной оклад оперативных дежурных составляет 6 823 рублей.

14. К стимулирующим выплатам оперативным дежурным относятся:

1) ежемесячная надбавка за выслугу лет в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки, процент
от 1 года до 3 лет	5
от 3 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

2) надбавка за добросовестное выполнение должностных обязанностей по итогам календарного года – в размере двух должностных окладов в год.

15. К компенсационным выплатам оперативным дежурным относятся:

1) ежемесячная надбавка за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в ночное время (с 22 часов до 6 утра) – исходя из 35 процентов должностного оклада за каждый час работы в ночное время и количества часов работы в ночное время в соответствии с производственным календарем на планируемый год;

2) ежемесячная надбавка за работу в нерабочие праздничные дни – исходя из размера, установленного Трудовым кодексом Российской Федерации, и количества нерабочих праздничных дней в соответствии с производственным календарем на соответствующий год;

3) ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, – в размере 1,2 должностного оклада в год и рассчитывается в размере согласно Постановлению Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны»;

4) ежемесячная надбавка за обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности, специальный режим работы, сложность, напряженность и особые условия труда – в размере 6 должностных окладов в год. Указанная надбавка рассчитывается в размере, не превышающем 50 процентов должностного оклада;

5) ежемесячная надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями в Республике Татарстан – в размере 1,15 к общей сумме должностных окладов, ежемесячных надбавок и ежегодной надбавки, указанных в настоящем пункте.

Глава 3. Оплата труда работников муниципальных учреждений, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников

16. Перечень муниципальных учреждений, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников, (далее – отдельные организации) устанавливается Исполнительным комитетом.

17. Должностные оклады служащих работников отдельных организаций исчисляются кратно к 11 163 рублям. Коэффициенты кратности, применяемые при исчислении размеров должностных окладов и размеры должностных окладов установлены пунктом 21 настоящего Положения.

18. Размеры должностных окладов работников отдельных организаций, а также размеры ежемесячных и иных выплат работникам отдельных организаций подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

19. При формировании фонда оплаты труда руководителей, специалистов и служащих отдельных организаций предусматриваются следующие средства на выплату в расчете на календарный год:

- 1) должностной оклад – 12 выплат;
- 2) ежемесячная надбавка за выслугу лет – в размере семи процентов должностного оклада;
- 3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность и напряженность работы – в размере десяти процентов должностных окладов;
- 4) премии по результатам работы – в размере одного процента должностных окладов;
- 5) ежемесячное денежное поощрение – в размере двух процентов должностных окладов;
- б) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи в размере 10 процентов должностных окладов.

20. Работникам отдельных организаций предусматривается выплата за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, за результативность организации деятельности, приносящей доход, в соответствии с критериями эффективности деятельности соответствующего муниципального учреждения, утверждаемыми постановлением Исполнительного комитета.

21. Коэффициенты кратности, применяемые при исчислении размеров должностных окладов руководителей, специалистов и служащих отдельных организаций и размеры должностных окладов:

Наименование должности	Коэффициент кратности (процент от должностного оклада)	Размер должностного оклада в рублях
Руководитель организации	2,25	25 117
Заместитель руководителя организации	2,0	22 326
Начальник отдела	1,65	18 419

Заместитель начальника отдела	1,55	17 303
Главный специалист	1,4	15 629
Ведущий специалист	1,17	13 061
Специалист I категории	1,12	12 503
Специалист II категории	1,1	12 280
Специалист	1,08	22 57

22. К стимулирующим выплатам руководителей, специалистов и служащих отдельных организаций относятся:

1) ежемесячная надбавка за выслугу лет, устанавливаемая в процентах к должностному окладу служащих в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки (в процентах к должностному окладу)
от 1 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	7
от 10 до 15 лет	10
свыше 15 лет	15

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность и напряженность работы – в размере 10 процентов должностного оклада;

3) ежемесячное денежное поощрение – в размере двух процентов должностного оклада;

4) премии по результатам работы в пределах, установленного фонда оплаты труда;

5) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – 120 процентов должностного оклада в год.

23. В случае если руководителю, специалисту, служащему отдельных организаций в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения – не позднее последнего дня работы.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы руководителю, специалисту, служащему отдельных организаций производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года.

24. Специалистам и служащим выплачивается дополнительная выплата за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду

со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников в размере до 50 процентов должностного оклада по основной работе в пределах установленного фонда оплаты труда.

25. При формировании фонда оплаты труда рабочих отдельных организаций сверх сумм средств, направляемых для выплаты тарифных ставок (с учетом компенсационных выплат), предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

- 1) ежемесячная надбавка к месячной тарифной ставке за сложность и напряженность работы – в размере одной месячной тарифной ставки;
- 2) ежемесячная надбавка водителям за классность, за ненормированный рабочий день – в размере девяти месячных тарифных ставок;
- 3) премии по результатам работы – в размере трех месячных тарифных ставок;
- 4) материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере двух месячных тарифных ставок с учетом премии в размере 25 процентов месячной тарифной ставки.

26. Диапазон разрядов оплаты труда рабочих, занятых обслуживанием деятельности отдельных организаций:

Наименование профессии	Разряд оплаты труда
Гардеробщик, дворник, курьер	1
Сторож (вахтер), уборщик производственных и служебных помещений, лифтер, кладовщик, грузчик	1-2
Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2-4
Оператор копировальных и множительных машин	2-3
Водитель легкового автомобиля	4-5

Примечание: Уборщикам производственных и служебных помещений тарифная ставка второго разряда устанавливается при выполнении работ по уборке производственных помещений, в том числе отходов производства, санузлов и общественных туалетов.

Водителям тарифная ставка пятого разряда устанавливается при работе на двух-трех типах легковых автомобилей, а также при выполнении всего комплекса работ по ремонту и техническому обслуживанию автомобиля в случае отсутствия специализированной службы технического обслуживания автомобилей.

27. Установить рабочим отдельных организаций:

- 1) ежемесячную надбавку к месячной тарифной ставке за сложность и напряженность работы – в размере до 50 процентов месячной тарифной ставки без учета надбавки водителям служебных легковых автомобилей за ненормированный рабочий день;

2) премии по результатам работы (размер премии определяется исходя из результатов деятельности работника и максимальным размером не ограничивается);

3) материальную помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух месячных тарифных ставок с учетом премии – в размере 25 процентов месячной тарифной ставки.

В случае если рабочему в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения – не позднее последнего дня работы.

Выплата материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы рабочего производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года;

4) материальную помощь в пределах установленного фонда оплаты труда;

5) ежемесячную надбавку за классность водителям служебных легковых автомобилей в следующих размерах:

водителям I класса – 25 процентов установленной месячной тарифной ставки за отработанное в качестве водителя время,

водителям II класса – 10 процентов установленной месячной тарифной ставки за отработанное в качестве водителя время;

б) ежемесячную надбавку:

за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников – в размере до 50 процентов месячной тарифной ставки по основной работе согласно действующему законодательству в пределах установленного фонда оплаты труда;

за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) – в размере 35 процентов часовой тарифной ставки;

за работу в праздничные и выходные дни – в размере двойной дневной тарифной ставки;

за ненормированный рабочий день водителям служебных легковых автомобилей – в размере до 50 процентов месячной тарифной ставки.

Приложение № 2
к Решению Городского Совета
от 27 апреля 2018 г. № 24/7

Приложение № 6
к Решению Городского Совета
от 15 апреля 2015 года № 39/8

ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях оплаты труда отдельных категорий работников
Муниципального бюджетного учреждения «Пожарно-спасательный отряд»

1. Настоящее Положение регулирует условия труда следующих категорий работников Муниципального бюджетного учреждения «Пожарно-спасательный отряд»: руководителя, главного бухгалтера; начальника караула; командира пожарного отделения; водителя пожарной машины (далее – отдельные категории работников учреждения).

2. Должностные оклады отдельных категории работников учреждения приведены в таблице № 1:

Таблица № 1

Должностные оклады отдельных категории работников учреждения

Должность наименование	Размер должностного оклада (руб.)
Руководитель	16 985
Главный бухгалтер	11 890
Начальник караула	12 209
Командир пожарного отделения	11 355
Водитель пожарной машины	8 653

3. Выплаты стимулирующего характера отдельных категории работников учреждения устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4. К видам выплат стимулирующего характера относятся:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за выслугу лет;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы;
- 4) материальная помощь.

5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам, тарифным ставкам) (далее – оклад) в виде надбавок,

доплат, если иное не установлено законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан.

6. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, устанавливаемые на постоянной основе:

1) надбавка за особые условия труда (обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности, специальный режим работы, сложность, напряженность и особые условия труда) работникам – до 50 процентов оклада;

2) надбавка за присвоенную квалификационную категорию водителям автомобилей второго класса – 10 процентов, первого класса – 25 процентов оклада.

7. Выплаты за выслугу лет производятся ежемесячно в виде процентной надбавки за выслугу лет (далее – процентная надбавка) и начисляются к окладам (должностным окладам, тарифным ставкам) в соответствии с таблицей № 2.

Таблица № 2

Выплаты за выслугу лет

Продолжительность стажа	Размер надбавки, в процентах
от 1 года до 3 лет	5
от 3 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

8. Премияльные выплаты по итогам работы:

1) выплата премии осуществляется по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, иной период текущего года);

2) работникам выплачивается единовременное денежное вознаграждение (премия) за добросовестное выполнение должностных (трудовых) обязанностей по итогам календарного года (далее – годовая премия) в размере двух окладов.

9. Годовая премия выплачивается в целях обеспечения материальной заинтересованности работников в своевременном и качественном выполнении своих должностных (трудовых) обязанностей, повышении ответственности за порученный участок работы.

Годовая премия выплачивается работнику в размере двух окладов (должностных окладов), фактически установленных ему по занимаемой должности (профессии) на 1 декабря календарного года, за который производится выплата годовой премии в пределах установленного фонда оплаты труда.

10. Выплата материальной помощи к отпуску производится при предоставлении работнику очередного отпуска.

Отдельным категориям работников учреждения, принятым в течение календарного года (не отработавшим полного календарного года), выплата материальной помощи производится пропорционально числу полных отработанных месяцев в данном календарном году исходя из сумм окладов, которые предусмотрены коллективным договором на оказание материальной помощи. При предоставлении очередного отпуска в следующем году (по истечении 11 месяцев) материальная помощь выплачивается за оставшиеся месяцы рабочего года. Размер материальной помощи определяется исходя из окладов, предусмотренных на день выплаты.

11. Отдельным категориям работников учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) за выполнение тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

12. Выплаты компенсационного характера ежегодно устанавливаются к окладам (должностным окладам, тарифным ставкам) в виде надбавок, доплат, если иное не установлено законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

13. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаемые за фактическое время выполнения работ:

1) за работу в ночное время производится доплата из расчета 35 процентов часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время;

2) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекающимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в установленном законодательством порядке;

3) повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – не менее двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.