



№ 88

от 10 мая 2018 года

## РЕШЕНИЕ

### КАРАР

**О нормативах формирования расходов на оплату труда  
выборных должностных лиц местного самоуправления,  
осуществляющих свои полномочия на постоянной  
основе, муниципальных служащих Кирбинского  
сельского поселения Лаишевского муниципального  
района Республики Татарстан**

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 182 от 28.03.2018 года «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов, муниципальных служащих Республики Татарстан», руководствуясь решения Совет Лаишевского муниципального района Республики Татарстан от 09.04.2018 № 25-РС «О нормативах формирования расходов на оплату труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов, муниципальных служащих Лаишевского муниципального района Республики Татарстан» Совет Кирбинского сельского поселения Лаишевского муниципального района Республики Татарстан РЕШИЛ:

1. Установить, что размеры должностных окладов муниципальных служащих в Кирбинском сельском поселении Лаишевского муниципального района Республики Татарстан исчисляются кратно размеру должностного оклада специалиста младшей группы должностей муниципальной службы в сельском поселении, который составляет 11 163 рубля;

2. Утвердить:

прилагаемые нормативы формирования расходов на оплату труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих

Кирбинского сельского поселения Лаишевского муниципального района Республики Татарстан;

коэффициенты кратности, применяемые при исчислении размеров должностных окладов муниципальных служащих Кирбинского сельского поселения Лаишевского муниципального района Республики Татарстан согласно приложению № 1;

размеры ежемесячного денежного вознаграждения Главы Кирбинского сельского поселения Лаишевского муниципального района Республики Татарстан согласно приложению № 2;

3. Установить, что размеры должностных окладов муниципальных служащих в соответствии с замещаемыми ими должностями муниципальной службы, а также размеры ежемесячных и иных дополнительных надбавок и выплат подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

4. Признать утратившим силу:

решение Совета Кирбинского сельского поселения Лаишевского муниципального района Республики Татарстан от 02.03.2011 года № 18 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Кирбинского сельского поселения »;

решение Совета Кирбинского сельского поселения Лаишевского муниципального района Республики Татарстан от 30.11.2012 года № 62-1 «Об индексации размеров денежных вознаграждений выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и месячных должностных окладов муниципальных служащих Кирбинского сельского поселения Лаишевского муниципального района»;

решение Совета Кирбинского сельского поселения Лаишевского муниципального района Республики Татарстан от 30.11.2012 года №62-1 «Об индексации размеров денежных вознаграждений выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и месячных должностных окладов муниципальных служащих Кирбинского сельского поселения Лаишевского муниципального района»;

решение Совета Кирбинского сельского поселения Лаишевского муниципального района Республики Татарстан от 29.10.2013 года № 97-2 «О совершенствовании системы оплаты труда муниципальных служащих Кирбинского сельского поселения Лаишевского муниципального района и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Кирбинского сельского поселения Лаишевского муниципального района, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Кирбинского сельского поселения Лаишевского муниципального района»;

решение Совета Кирбинского сельского поселения Лаишевского муниципального района Республики Татарстан от 14.12.2017 года № 76 «Об индексации размеров денежных вознаграждений выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и месячных должностных окладов муниципальных служащих

Кирбинского сельского поселения Лаишевского муниципального района Республики Татарстан»;

5. Установить, что действие настоящего решения распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2018 года.

6. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на планово-бюджетную комиссию и экономического развития Совета Кирбинского сельского поселения муниципального района.

Глава района – председатель  
Совета Кирбинского сельского поселения  
Лаишевского муниципального района



М.Д.Минбаева

Утверждены решением Совета  
Кирбинского сельского поселения  
Лаишевского муниципального района  
Республики Татарстан  
от 10.05.2018 г. № 88

**Нормативы формирования расходов на оплату труда выборных  
должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои  
полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих  
Кирбинского сельского поселения Лаишевского муниципального района  
Республики Татарстан**

Настоящие нормативы устанавливают размер расходов на оплату труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Кирбинском сельском поселении Лаишевского муниципального района Республики Татарстан.

**1. Общие положения**

1. Определение размеров ежемесячного денежного вознаграждения главы сельского поселения и должностных окладов муниципальных служащих Кирбинского сельского поселения Лаишевского муниципального района Республики Татарстан осуществляется в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 28.03.2018 № 182 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов, муниципальных служащих Республики Татарстан».

**2. Оплата труда Главы Кирбинского сельского поселения Лаишевского  
муниципального района Республики Татарстан**

2. Ежемесячное денежное вознаграждение главы в сельском поселении устанавливается в размерах, не превышающих указанных в приложении № 2 к решению Совета Кирбинского сельского поселения Лаишевского муниципального района Республики Татарстан «О нормативах формирования расходов на оплату труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Кирбинского сельского поселения Лаишевского муниципального района в Республике Татарстан» от 10.05.2018 №88.

3. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска главе сельского поселения выплачивается в размере,

не превышающем одного ежемесячного денежного вознаграждения.

4. При установлении муниципальным правовым актом, регулирующим условия оплаты труда главы муниципального образования, являющегося сельским поселением, выплаты ему ежемесячного денежного поощрения размер расходов на оплату труда указанного лица в части выплаты ежемесячного денежного поощрения не может превышать норматив, составляющий для главы - одиннадцать ежемесячных денежных вознаграждений в год.

5. При установлении муниципальным правовым актом, регулирующим условия оплаты труда главы муниципального образования, являющегося сельским поселением, ежемесячной надбавки за выслугу лет к ежемесячному вознаграждению размеры надбавок не могут превышать размеры, установленные подпунктом 2 пункта 7 раздела 3 нормативов формирования расходов на оплату труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Кирбинском сельском поселении Лаишевского муниципального района Республики Татарстан, утвержденных решением Совета Кирбинского сельского поселения Лаишевского муниципального района Республики Татарстан «О нормативах формирования расходов на оплату труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Кирбинском сельском поселении Лаишевского муниципального района Республики Татарстан» от 10.05.2018 №88\_. Размер расходов на выплату ежемесячной надбавки за выслугу лет не может превышать норматив, составляющий три ежемесячных денежных вознаграждений по соответствующей должности в год.

### 3. Оплата труда муниципальных служащих в Кирбинском сельском поселении Лаишевского муниципального района Республики Татарстан

6. Денежное содержание муниципальных служащих состоит из:

должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее – должностной оклад);

ежемесячной надбавки за классный чин;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

ежемесячного денежного поощрения;

единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

премий за выполнение особо важных и сложных заданий;

материальной помощи.

7. Муниципальному служащему выплачивается:

- 1) Должностной оклад
- 2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в размерах, не превышающих:

При стаже муниципальной службы	Предельный размер надбавки, в процентах
от 1 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

- 3) ежемесячная надбавка за классный чин в размерах, не превышающих:

Классный чин	Размер надбавки за классный чин (в процентах к должностному окладу)
Действительный муниципальный советник I класса	7
Действительный муниципальный советник II класса	5
Действительный муниципальный советник III класса	3
Муниципальный советник I класса	7
Муниципальный советник II класса	5
Муниципальный советник III класса	3
Советник муниципальной службы I класса	7
Советник муниципальной службы II класса	5
Советник муниципальной службы III класса	3
Референт муниципальной службы I класса	7
Референт муниципальной службы II класса	5
Референт муниципальной службы III класса	3
Секретарь муниципальной службы I класса	7
Секретарь муниципальной службы II класса	5
Секретарь муниципальной службы III класса	3

- 4) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы) устанавливается руководителем органа

местного самоуправления в размерах, не превышающих:

для высших должностей	муниципальных	- 9 процентов должностного оклада
для главных должностей	муниципальных	- 7 процентов должностного оклада
для ведущих должностей	муниципальных	- 5 процентов должностного оклада
для старших должностей	муниципальных	- 3 процента должностного оклада
для младших должностей	муниципальных	- 1 процента должностного оклада

5) ежемесячное денежное поощрение в размере, не превышающем 1 процента должностного оклада.

6) премии за выполнение особо важных и сложных заданий, не ограниченные максимальным размером, в пределах установленного фонда оплаты труда, порядок выплаты которых определяется представителем нанимателя (работодателем) с учетом обеспечения выполнения задач и функций муниципального органа, исполнения должностной инструкции. Выплата премии производится по решению руководителя органа местного самоуправления.

7) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере, не превышающем 1,2 должностных окладов.

В случае если муниципальному служащему в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения муниципального служащего – не позднее дня увольнения.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год службы производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на муниципальную службу по 31 декабря текущего календарного года.

8) материальная помощь в пределах установленного фонда оплаты труда.

9) другие выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, в пределах установленного фонда оплаты труда.

## 2. Формирование фонда оплаты труда муниципальных служащих Кирбинского сельского поселения Лаишевского муниципального района Республики Татарстан

1. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих

сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за классный чин - в размере, не превышающем четырех процентов к должностному окладу;

2) ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе - в размере, не превышающем тринадцати процентов к должностному окладу;

3) ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы) - в размере, не превышающем пяти процентов к должностному окладу;

4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере, не превышающем одного процента к должностному окладу;

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере, не превышающем десяти процентов к должностному окладу;

6) ежемесячного денежного поощрения - в размере, не превышающем одного процента к должностному окладу.



Коэффициенты кратности, применяемые при исчислении размеров  
должностных окладов муниципальных служащих Кирбинского сельского  
поселения Лаишевского муниципального района Республики Татарстан

Наименования должностей	Коэффициенты
	двенадцатая группа
Руководитель Исполнительного комитета	1,37
Заместитель руководителя (секретарь) Исполнительного комитета	1,33
Ведущий специалист	1,11
Специалист 1 категории, специалист 2 категории, специалист	1,00

Размеры ежемесячного денежного вознаграждения Главы Кирбинского  
сельского поселения Лаишевского муниципального района  
Республики Татарстан

Наименования должностей	Размеры ежемесячного денежного вознаграждения (в рублях)
	двенадцатая группа
Глава муниципального образования	11 701