

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ
КОМИТЕТ
КАМСКО-УСТЬИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**



**ТАТАРСТАН
РЕСПУБЛИКАСЫ
КАМА ТАМАГЫ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ**

ул. Калинина, д.31,
пгт. Камское Устье, 422820

Калинин урамы, 31 йорт,
штп. Кама Тамагы, 422820

тел.: (884377) 2-18-85, факс: 2-20-70, e-mail: Kamuste.Ispolkom@tatar.ru, <http://kamskoye-ustye.tatarstan.ru>.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.05.2018

КАРАР

№398

Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников Финансово-бюджетной палаты Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан

На основании Указа Президента Республики Татарстан от 22.03.2018 года № УП-239 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Республики Татарстан» и постановлений Кабинета Министров Республики Татарстан от 28.03.2018 года № 182 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов муниципальных образований, муниципальных служащих в Республике Татарстан», от 30.03.2018 года № 195 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы», от 14.06.2011 года № 477 «О повышении заработной платы работников государственных учреждений Республики Татарстан, оплата труда которых рассчитывается на основе Единой тарифной сетки» (с учетом изменений и дополнений), Решения Совета Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан от 16.04.2018 года № 133 «Об оплате труда выборных, должностных лиц органов местного самоуправления, осуществляющие свои полномочия на постоянной основе, председателя Контрольно-счетной палаты, муниципальных служащих Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан», постановлений Исполнительного комитета Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан от 09.04.2018 года № 238 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Камско-Устьинского муниципального района», от

05.02.2015 года № 53/1 «О повышении заработной платы работников муниципальных учреждений Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан, оплата труда которых рассчитывается на основе Единой тарифной сетки» (с учетом изменений и дополнений), Исполнительный комитет Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда работников Финансово-бюджетной палаты Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан (Приложение № 1).

2. Должностные оклады работников Финансово-бюджетной палаты Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан привести в соответствие с настоящим Положением.

3. Признать утратившим следующие постановления Исполнительного комитета Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан:

- от 20.10.2009 № 852 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников Финансово-бюджетной палаты Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан»;

- от 22.05.2015 № 258 «О внесении изменений и дополнений в постановление руководителя Исполнительного комитета Камско-Устьинского муниципального района РТ от 20.10.2009 № 852 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников Финансово-бюджетной палаты Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан»

4. Настоящее решение распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2018 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель

Р.В. Михеев

Приложение № 1
к постановлению
Исполнительного комитета
Камско-Устьинского
муниципального района
Республики Татарстан
от 14.05.2018 года № 398

Положение
Об условиях оплаты труда работников
Финансово-бюджетной палаты Камско-Устьинского муниципального
района Республики Татарстан

1. Сфера действия настоящего положения

1. Настоящее Положение разработано в целях обеспечения социальных гарантий, упорядочения и совершенствования оплаты труда лицам, замещающим муниципальную должность на постоянной основе, стимулирования их профессиональной служебной деятельности, в соответствии с Федеральным законом 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации, Законом Республики Татарстан от 12.02.2009 № 15-ЗРТ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан», в соответствии с Указом Президента Республики Татарстан от 22.03.2018 года № УП-239 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Республики Татарстан» и Постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 28.03.2018 года № 182 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов муниципальных образований, муниципальных служащих в Республике Татарстан», от 30.03.2018 года № 195 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы», от 14.06.2011 года № 477 «О повышении заработной платы работников государственных учреждений Республики Татарстан, оплата труда которых рассчитывается на основе Единой тарифной сетки» (с учетом изменений и дополнений), Решения Совета Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан от 16.04.2018 года № 133 «Об оплате труда выборных, должностных лиц органов местного самоуправления,

осуществляющие свои полномочия на постоянной основе, председателя Контрольно-счетной палаты, муниципальных служащих Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан», Постановлениями Исполнительного комитета Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан от 09.04.2018 года № 238 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Камско-Устьинского муниципального района», от 05.02.2015 года № 53/1 «О повышении заработной платы работников муниципальных учреждений Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан, оплата труда которых рассчитывается на основе Единой тарифной сетки» (с учетом изменений и дополнений) и устанавливает нормативы размера оплаты труда работников Финансово-бюджетной палаты Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан (далее по тексту «Палата»).

2. Оплата труда муниципальных служащих работников Финансово-бюджетной палаты Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан

1. Муниципальным служащим устанавливаются должностные оклады в зависимости от занимаемой муниципальной должности муниципальной службы в размерах, кратных должностному окладу специалиста младшей группы должностей муниципальной службы в сельском поселении в размере 11 163 рубля. Коэффициенты кратности, применяемые при исчислении должностных окладов муниципальных служащих:

Коэффициенты, применяемые при исчислении должностных окладов муниципальных служащих

N	Наименование должности	Коэффициент (8 группа)
1.	Руководитель иного органа местного самоуправления	2,33
2.	Заместитель руководителя иного органа местного самоуправления	2,14
3.	Начальник (заведующий) самостоятельного отдела, руководитель иного структурного подразделения (аппарата) исполнительного комитета	1,82

4.	Заместитель начальника (заведующего) самостоятельного отдела, заместитель руководителя иного структурного подразделения исполнительного комитета	1,59
5.	Главный специалист	1,41

2. Денежное содержание муниципальных служащих состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с занимаемой им должностью муниципальной службы (далее должностной оклад), ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, премий за выполнение особо важных и сложных заданий, ежемесячного денежного поощрения, ежемесячной надбавки за классный чин, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи и иные выплаты, предусмотренные соответствующими муниципальными и иными правовыми актами, в пределах установленного фонда оплаты труда

3. Муниципальному служащему выплачивается:

- должностной оклад;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в зависимости от стажа муниципальной службы в размерах, не превышающих:

при стаже муниципальной службы	размер надбавки, в процентах
от 1 года до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

Стаж муниципальной службы для назначения ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет устанавливается актом органа местного самоуправления, в котором муниципальный служащий замещает должность муниципальной службы, на основании решения комиссии по установлению стажа муниципальной службы;

- ежемесячная надбавка за классный чин в соответствии с присвоенным классным чином в размерах, не превышающих:

Классный чин	Размер надбавки (в процентах к должностному окладу)
<i>1</i>	<i>2</i>
Действительный муниципальный советник 1 класса	7
Действительный муниципальный советник 2 класса	5
Действительный муниципальный советник 3 класса	3
Муниципальный советник 1 класса	7
Муниципальный советник 2 класса	5
Муниципальный советник 3 класса	3
Советник муниципальной службы 1 класса	7
Советник муниципальной службы 2 класса	5
Советник муниципальной службы 3 класса	3
Референт муниципальной службы 1 класса	7
Референт муниципальной службы 2 класса	5
Референт муниципальной службы 3 класса	3
Секретарь муниципальной службы 1 класса	7
Секретарь муниципальной службы 2 класса	5
Секретарь муниципальной службы 3 класса	3

Ежемесячная надбавка за классный чин выплачивается муниципальному служащему со дня присвоения ему классного чина в порядке, установленном законодательством о муниципальной службе;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы) устанавливается руководителем органа местного самоуправления в размерах, не превышающих:

- для высших муниципальных должностей - 9 процентов должностного оклада;
- для главных муниципальных должностей - 7 процентов должностного оклада;
- для ведущих муниципальных должностей – 5 процентов должностного оклада;
- для старших муниципальных должностей - 3 процентов должностного оклада;
- для младших муниципальных должностей - 1 процентов должностного оклада;

- ежемесячное денежное поощрение в размере, не превышающем одного процента должностного оклада;

- премии за выполнение особо важных и сложных заданий, порядок выплаты которых определяется представителем нанимателя (работодателем) с учетом обеспечения выполнения задач и функций муниципального органа, исполнения должностной инструкции (приложение № 1);

- единовременная выплата муниципальному служащему при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере, не превышающем 1,2 должностных окладов.

В случае если ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется муниципальному служащему по частям, единовременная выплата производится при предоставлении одной из частей отпуска по выбору муниципального служащего, составляющей не менее 14 календарных дней.

Единовременная выплата производится на основании заявления муниципального служащего о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (его части) один раз в текущем финансовом году.

В случае если муниципальному служащему в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год муниципальной службы производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на муниципальную службу по 31 декабря текущего календарного года;

- материальная помощь в пределах установленного фонда оплаты труда (приложение №2);

- ежемесячные компенсационные выплаты за специальный режим работы (приложение №3);

Ежемесячная компенсационная выплата за специальный режим работы производится муниципальным служащим, замещающим высшие и главные должности государственной службы, а также иные должности муниципальной службы с ненормированным служебным днем;

- ежемесячную надбавку к должностному окладу муниципального служащего за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (приложение № 4);

- ежемесячную надбавку к должностному окладу:

за ученую степень кандидата наук - до 1,5 процентов должностного оклада;

за ученую степень доктора наук - до 2 процентов должностного оклада

- иные выплаты, предусмотренные соответствующими муниципальными и иными правовыми актами, в пределах установленного фонда оплаты труда (приложение № 5).

3. Формирование фонда оплаты труда муниципальных служащих работников Финансово-бюджетной палаты Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан

1. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (исходя из 12 должностных окладов в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере, не превышающем тринадцати процентов должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы) - в размере, не превышающем пяти процентов должностных окладов;

3) ежемесячного денежного поощрения в размере, не превышающем одного процента должностных окладов;

4) ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин - в размере, не превышающем четырех процентов должностных окладов;

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере, не превышающем десяти процентов должностных окладов;

6) премии за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере, не превышающем одного процента должностных окладов.

2. Установить, что размеры должностных окладов муниципальных служащих в соответствии с замещающими ими должностями муниципальной службы, а также размеры ежемесячных и иных дополнительных надбавок и выплат подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

4. Условия оплаты труда работников Финансово-бюджетной палаты Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности учреждения, на которых не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда и рабочих, занятых обслуживанием деятельности учреждения

1. Заработная плата руководителей, специалистов и служащих отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная

сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан (далее – отдельные организации) состоит из месячного должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность, ежемесячного денежного поощрения, премий по результатам работы, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, а также иных выплат в соответствии с законодательством. Для специалистов и служащих в состав заработной платы включаются дополнительные выплаты за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников.

Заработная плата рабочих отдельных организаций состоит из месячной тарифной ставки, компенсационных выплат, ежемесячной надбавки к месячной тарифной ставке за сложность и напряженность работы, премий по результатам работы, материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, ежемесячной надбавки водителям за классность, дополнительных выплат за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников, а также иных выплат в соответствии с законодательством.

2. Размеры должностных окладов руководящих работников, специалистов и служащих отдельных организаций бюджетной сферы исчисляются кратно размеру должностного оклада секретаря руководителя структурного подразделения отдельной организации бюджетной сферы в муниципальных образованиях, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Камско-Устьинского района, который составляет 11163 рубля.

Коэффициенты, применяемые при исчислении должностных окладов специалистов, на которые не распространяется единая тарифная сетка по оплате работников бюджетной сферы

Наименование должностей	Коэффициент 5 группа
Начальник отдела	1,25
Заместитель начальника отдела	1,17
Главный специалист	1,10
Ведущий специалист	1,05
Специалист I категории	1,00

Размеры месячных тарифных ставок и компенсационных выплат рабочим отдельных учреждений рассчитываются на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан, финансируемых из бюджета Камско-Устьинского муниципального района.

Диапазон разрядов оплаты труда рабочих, занятых обслуживанием деятельности, на которые не распространяется единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы

Наименование профессий	Разряды оплаты труда
Сторож (вахтер), уборщик производственных и служебных помещений, лифтер, кладовщик, грузчик	1-2
Водитель легкового автомобиля	4-5

Примечание: Уборщикам производственных и служебных помещений тарифная ставка 2 разряда устанавливается при выполнении работ по уборке производственных помещений, в том числе отходов производства, санузлов и общественных туалетов.

Водителям тарифная ставка 5 разряда устанавливается при работе на двух - трех типах легковых автомобилей, а также при выполнении всего комплекса работ по ремонту и техническому обслуживанию автомобиля в случае отсутствия специализированной службы технического обслуживания автомобилей.

3. Установить руководителям, специалистам и служащим отдельных организаций:

- ежемесячную надбавку к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

при стаже работы	в процентах
от 1 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	7
от 10 до 15 лет	10
свыше 15 лет	15;

- ежемесячную надбавку к должностному окладу за сложность и напряженность работы в размере 10 процентов должностного оклада;

- ежемесячное денежное поощрение в размере двух процентов должностного оклада;

- премии по результатам работы в пределах установленного фонда оплаты труда в размере 1 % должностного оклада (размер премии определяется исходя из результатов деятельности работника и максимальным размером не ограничивается);
- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 120 процентов должностного оклада в год.

В случае если руководителю, специалисту, служащему в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения – не позднее последнего дня работы.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы руководителю, специалисту, служащему производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года;

- материальную помощь в пределах установленного фонда оплаты труда.

Установить специалистам и служащим дополнительную выплату за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников в размере до 50 процентов должностного оклада по основной работе в пределах установленного фонда оплаты труда.

4. Установить рабочим отдельных организаций:

1) ежемесячную надбавку к месячной тарифной ставке за сложность и напряженность работы в размере до 50 процентов месячной тарифной ставки без учета надбавки водителям служебных легковых автомобилей за ненормированный рабочий день;

2) премии по результатам работы (размер премии определяется исходя из результатов деятельности работника и максимальным размером не ограничивается);

3) материальную помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух месячных тарифных ставок с учетом премии в размере 25 процентов месячной тарифной ставки.

В случае если рабочему в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения – не позднее последнего дня работы.

Выплата материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы рабочего производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года;

4) ежемесячную надбавку за классность водителям служебных легковых автомобилей - в следующих размерах:

водителям I класса - 25 процентов,

водителям II класса - 10 процентов

установленной месячной тарифной ставки за отработанное в качестве водителя время;

5) ежемесячную надбавку за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников - в размере до 50 процентов месячной тарифной ставки по основной работе согласно действующему законодательству в пределах установленного фонда оплаты труда;

за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) - в размере 35 процентов часовой тарифной ставки;

за работу в праздничные и выходные дни - в размере двойной дневной тарифной ставки;

за ненормированный рабочий день водителям служебных легковых автомобилей - в размере до 50 процентов месячной тарифной ставки;

6) материальную помощь в пределах установленного фонда оплаты труда.

Производить работникам иные выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами, законами Республики Татарстан и иными нормативными правовыми актами.

5. Установить, что при формировании фонда оплаты труда руководителей, специалистов и служащих отдельных организаций, сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (исходя из 12 должностных окладов в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за выслугу лет – в размере семи процентов должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность работы – в размере 10 процентов должностных окладов;

3) премии по результатам работы – в размере одного процента должностных окладов;

4) ежемесячного денежного поощрения – в размере двух процентов должностных окладов;

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи в размере 10 процентов должностных окладов.

6. Установить, что при формировании фонда оплаты труда рабочих отдельных организаций, сверх сумм средств, направляемых для выплаты тарифных ставок (с учетом компенсационных выплат), предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки к месячной тарифной ставке за сложность и напряженность работы - в размере одной месячной тарифной ставки;

2) ежемесячной надбавки водителям за классность, за ненормированный рабочий день - в размере девяти месячных тарифных ставок;

3) премии по результатам работы - в размере трех месячных тарифных ставок;

4) материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере двух месячных тарифных ставок с учетом премии в размере 25 процентов месячной тарифной ставки.

7. Установить, что:

размеры должностных окладов руководителей, специалистов и служащих отдельных организаций, а также размеры ежемесячных и иных выплат работникам отдельных организаций подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Порядок

осуществления выплаты премии лицам, замещающим муниципальную должность и муниципальным служащим Финансово-бюджетной палаты Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан

1. Премия выплачивается за:

своевременное и качественное выполнение обязанностей, предусмотренных должностными инструкциями и трудовыми договорами;

своевременное и качественное выполнение заданий, приказов и распоряжений руководства;

в связи с юбилейными датами.

2. Премии могут выплачиваться одновременно всем работникам учреждения, либо работникам его отдельных подразделений, а также отдельным работникам.

3. Премии выплачиваются работникам, состоящим в трудовых отношениях на дату принятия решения о выплате премий.

4. Работникам, проработавшим неполный период, принятый в качестве расчетного для начисления премий, в связи с призывом на службу в Вооруженные Силы, переводом на другую работу, поступлением в учебные заведения, прохождением курсов по переподготовке (переквалификации) и повышению квалификации, увольнением по сокращению численности или штата, уходом на пенсию, предоставлением отпуска по беременности и родам, уходу за ребёнком до достижения им возраста трех лет и другим уважительным причинам, выплата премий производится за фактически отработанное время в данном расчетном периоде.

5. Лица, поступившие на работу в течение периода, принятого в качестве расчетного для начисления премий, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически отработанного времени.

7. В качестве расчетного периода для начисления премий принимается отработанное время, равное: месяцу, кварталу, полугодию, году или иному сроку, установленному для выполнения заданий.

8. Премия за тот или иной период календарного года, принятый в качестве расчетного для начисления премий, устанавливается в размере должностного оклада с надбавками либо должностного оклада, либо в процентах к должностному окладу.

Конкретные суммы премий максимальными размерами не ограничиваются.

Отдельным работникам с учетом их личного вклада в общие результаты работы размер премии может быть увеличен.

9. Работники, допустившие производственные упущения и нарушившие трудовую дисциплину, лишаются премии полностью или частично.

Полное или частичное лишение премии производится за тот расчетный период для начисления премий, в котором имело место производственное упущение и нарушение трудовой дисциплины.

10. Перечень показателей, при выполнении которых размер премии учреждения может быть повышен:

- образцовое и досрочное выполнение заданий руководства;
- разработка и внедрение рационализаторских предложений;
- внедрение новых форм и методов в работе;
- выполнение с надлежащим качеством обязанностей отсутствующего работника;

- оказание помощи в работе с молодыми специалистами.

11. Перечень производственных упущений, за которые работники учреждения лишаются премии частично или полностью:

- несвоевременное или некачественное выполнение обязанностей, предусмотренных трудовыми договорами и должностными инструкциями;
- несвоевременное или некачественное выполнение заданий, приказов и распоряжений руководства.

12. Перечень нарушений трудовой дисциплины, за которые работники учреждения лишаются премии полностью

- совершение прогула, в т.ч. отсутствие на работе более трех часов в течение рабочего дня без уважительных причин;
- появление на работе в нетрезвом состоянии, в состоянии наркотического или токсического опьянения.

Приложение № 2
к Положению об условиях
оплаты труда работников
Финансово-бюджетной
палаты Камско-Устьинского
муниципального района РТ

**Размеры и порядок
осуществления выплаты материальной помощи муниципальным
служащим Финансово-бюджетной палаты Камско-Устьинского
муниципального района Республики Татарстан**

1. Материальная помощь может выплачиваться в размере должностного оклада по усмотрению руководителя органа местного самоуправления (муниципального органа) при рождении ребенка, к торжественной, юбилейной дате, а также при тяжелой болезни, смерти и других несчастных случаях служащего и его близких родственников.

2. Выплата материальной помощи производится за счет экономии фонда оплаты труда, основанием для выплаты является правовой акт руководителя органа местного самоуправления (муниципального органа).

Порядок

установления и начисления ежемесячной компенсационной выплаты муниципальным служащим Финансово-бюджетной палаты Камско- Устьинского муниципального района Республики Татарстан за работу в условиях ненормированного служебного дня

1. Ежемесячная компенсационная выплата за работу в условиях ненормированного служебного дня устанавливается в размере 2 процентов муниципальным служащим, замещающим следующие высшие и главные должности муниципальной службы, а также муниципальным служащим, замещающим иные должности муниципальной службы:

в аппарате Финансово-бюджетной палаты Камско-Устьинского муниципального района:

- председатель Финансово-бюджетной палаты Камско-Устьинского муниципального района;

- заместитель председателя- начальник отдела Финансово-бюджетной палаты Камско-Устьинского муниципального района;

- начальник отдела Финансово-бюджетной палаты Камско-Устьинского муниципального района;

- заместители начальников отделов Финансово-бюджетной палаты Камско-Устьинского муниципального района;

- главные специалисты отделов Финансово-бюджетной палаты Камско-Устьинского муниципального района.

2. Ежемесячная компенсационная выплата за работу в условиях ненормированного служебного дня выплачивается одновременно с выплатой денежного содержания муниципального служащего со дня установления ее размера правовым актом руководителя соответствующего органа местного самоуправления (муниципального органа) и выплачивается за счет экономии фонда оплаты труда органа местного самоуправления (муниципального органа).

3. Решение об установлении данной выплаты муниципальным служащим принимается руководителем органа местного самоуправления (муниципального органа).

Размеры и порядок осуществления выплаты к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну муниципальным служащим Финансово-бюджетной палаты Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан

1. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну на муниципальной службе, выплачивается в зависимости от степени секретности сведений, к которым эти муниципальные служащие имеют документально подтвержденный доступ на законных основаниях.

2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну на муниципальной службе, выплачивается в следующих размерах:

Степень секретности	размер ежемесячной надбавки, в %
За работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности»	12,2-18,3
За работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно»	7,4-12,2
За работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, без проведения проверочных мероприятий	2,5-3,7
За стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны:	1,3-2,5
от 1 года до 5 лет	2,5
от 5 до 10 лет	3,7
от 10 лет и выше	4,9

Приложение № 5
к Положению об условиях
оплаты труда работников
Финансово-бюджетной
палаты Камско-Устьинского
муниципального района РТ

**Порядок
установления ежемесячной надбавки к должностному окладу
за почетное звание Республики Татарстан**

1. Основанием для установления надбавки является наличие у муниципального служащего почетного звания Республики Татарстан, подтвержденного соответствующим документом.

2. Надбавка муниципальным служащим, имеющим почетное звание Республики Татарстан, устанавливается в размере 5 процентов должностного оклада.

Надбавка за почетное звание Республики Татарстан муниципальному служащему, имеющему право на ее получение по нескольким основаниям, устанавливается по одному из оснований по выбору муниципального служащего.

3. Начисление надбавки производится ежемесячно и выплачивается вместе с денежным содержанием за счет средств фонда оплаты труда органа местного самоуправления (муниципального органа).

4. Решение об установлении данной выплаты муниципальным служащим принимается руководителем органа местного самоуправления (муниципального органа).