

Совет Козьяково-Челнинского сельского поселения
Рыбно-Слободского муниципального района
Республики Татарстан

РЕШЕНИЕ № 8

с.Козьяково-Челны

от 07 мая 2018 года

Об установлении денежных вознаграждений лицам, замещающим муниципальную должность на постоянной основе, размеров должностных окладов муниципальных служащих Козьяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядка их осуществления

В связи с изменением системы оплаты труда муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, в целях обеспечения социальных гарантий, упорядочения и совершенствования оплаты труда муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в органах местного самоуправления Козьяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан в соответствии со статьёй 22 Федерального закона от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьёй 26 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе, Законом Республики Татарстан от 12 февраля 2009 года №15-ЗРТ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан», на основании постановлений Кабинета Министров Республики Татарстан от 28.03.2018 №182 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов, муниципальных служащих в Республике Татарстан», от 29.12.2005 №666 «Об утверждении Положения о порядке выплаты государственному гражданскому служащему Республики Татарстан единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет» (в редакции постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.03.2018 №197), от 10.07.2006 №353 «Об утверждении Положения о порядке выплаты лицам, замещающим государственные должности Республики Татарстан, единовременного

денежного вознаграждения в связи с выходом на пенсию с государственной должности Республики Татарстан», Уставом муниципального образования «Козяково-Челнинское сельское поселения» Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан Совет Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан РЕШИЛ:

1. Установить:

размеры и условия оплаты труда лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе в органах местного самоуправления Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан согласно приложению № 1;

размеры должностных окладов муниципальных служащих Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан согласно приложению № 2;

размеры и порядок осуществления выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет муниципальным служащим Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан согласно приложению № 3;

размеры и порядок осуществления выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан согласно приложению № 4;

размеры и порядок осуществления выплаты премий муниципальным служащим Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан за выполнение особо важных и сложных заданий согласно приложению № 5;

размеры и порядок осуществления выплаты ежемесячного денежного поощрения муниципальным служащим Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан согласно приложению № 6;

размеры и порядок осуществления выплаты ежемесячной надбавки за классный чин муниципальным служащим Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан согласно приложению № 7;

размеры и порядок осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска муниципальным служащим Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан согласно приложению № 8;

размеры и порядок осуществления выплаты материальной помощи муниципальным служащим Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан согласно приложению № 9;

положение о порядке выплаты муниципальному служащему Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан единовременного денежного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет согласно приложению № 10;

положение о порядке осуществления выплат единовременного денежного вознаграждения в связи с выходом на пенсию с муниципальной должности лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе в органах местного самоуправления Козьяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, согласно приложению № 11;

порядок формирования фонда оплаты труда муниципальных служащих Козьяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан согласно приложению № 12.

2. Установить, что размеры должностных окладов муниципальных служащих Козьяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан в соответствии с замещаемыми ими должностями муниципальной службы, а также размеры ежемесячных и иных дополнительных надбавок и выплат подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3. В соответствии с частью 4 статьи 26 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе муниципальному служащему Козьяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в случаях, размерах и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

4. Определить, что полномочия представителя нанимателя (работодателя) осуществляются Главой Козьяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (лицом, исполняющим обязанности Главы Козьяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан в период его отсутствия) – в отношении муниципальных служащих Исполнительного комитета Козьяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан.

5. Размер денежного содержания, установленного муниципальным служащим Козьяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан в соответствии с настоящим решением, не может быть меньше размера денежного содержания, установленного муниципальным служащим Козьяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан на 31 марта 2018 года в соответствии со статьёй 26 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе, решением Совета Козьяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан от 05.10.2016 года №19 «Об установлении размеров должностных окладов муниципальных служащих Козьяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядка их осуществления» (в редакции решения Совета Козьяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан от 27.09.2017 №15).

6. Установить, что настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования) и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2018 года.

7. Признать утратившими силу:

решение Совета Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан от 08.09.2016 №16 «О размерах и условиях оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в органах местного самоуправления Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан и Порядке осуществления выплат единовременного денежного вознаграждения в связи с выходом на пенсию с муниципальной должности лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе в органах местного самоуправления Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан»;

решение Совета Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан от 05.10.2016 года №19 «Об установлении размеров должностных окладов муниципальных служащих Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядка их осуществления»;

решение Совета Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан от 27.09.2017 №15 «Об индексации размеров денежного вознаграждения главы Козяково-Челнинского сельского поселения и месячных должностных окладов муниципальных служащих Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан».

8. Настоящее решение разместить на специальных информационных стендах Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, расположенных по адресу: Республика Татарстан, Рыбно-Слободский муниципальный район, с. Козяково-Челны, ул. Иванова, д. 26; д. Иванаево, ул. Калинина, д. 18; с. Уреево-Челны, ул. Гаврилова, д. 24; д. Бердибяково, ул. Школьная, д. 4, официальном сайте Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://ribnaya-sloboda.tatarstan.ru> и «Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://pravo.tatarstan.ru>.

9. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

Глава Козяково-Челнинского
сельского поселения
Рыбно-Слободского
муниципального района
Республики Татарстан

Ананьев И.С.

Приложение №1
к решению Совета
Козяково-Челнинского сельского поселения
Рыбно-Слободского
муниципального района
Республики Татарстан
от 07.05.2018 № 8

Размеры и условия

оплаты труда лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе в органах местного самоуправления Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан

Наименование должности	Размер ежемесячного денежного вознаграждения (в рублях)
	12 группа
Глава сельского поселения	15 300

В целях определения размеров ежемесячного денежного вознаграждения глав муниципальных образований, депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, вводятся показатели отнесения муниципальных образований Республики Татарстан к группам оплаты труда в зависимости от статуса соответствующего муниципального образования и численности постоянно проживающего на его территории населения.

В зависимости от указанных показателей муниципальное образование «Козяково-Челнинское сельское поселение» Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан отнесено к двенадцатой группе - муниципальные образования с численностью населения до 1,5 тыс. человек.

В соответствии с Законом Республики Татарстан от 12 февраля 2009 года №15-ЗРТ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан» лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе в органах местного самоуправления Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (далее - лицо, замещающее муниципальную должность на постоянной основе), в случае, если нормативными актами Республики Татарстан не предусмотрено иное, помимо ежемесячного денежного вознаграждения дополнительно устанавливаются:

- 1) материальная помощь;
- 2) ежемесячное денежное поощрение;
- 3) премия по результатам работы;

4)единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

5)иные выплаты в соответствии с федеральным законодательством и муниципальными правовыми актами.

Главе сельского поселения выплачивается ежемесячное денежное поощрение. Размер расходов на оплату труда главы сельского поселения в части выплаты ежемесячного денежного поощрения не может превышать норматив, составляющий для главы сельского поселения 4,65 ежемесячного денежного вознаграждения в год.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска главе сельского поселения выплачивается в размере, не превышающем одного ежемесячного денежного вознаграждения.

Материальная помощь главе сельского поселения может выплачиваться при тяжелой болезни, смерти и других несчастных случаях выборного должностного лица и (или) его близких родственников. Конкретный размер премии указывается в муниципальном правовом акте о выплате материальной помощи. Выплата материальной помощи производится за счет экономии фонда оплаты труда, основанием для выплаты материальной помощи является муниципальный правовой акт, оформленный решением Совета Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет к ежемесячному вознаграждению главы сельского поселения устанавливается в размерах, не превышающих:

При стаже муниципальной службы	Размер надбавки, процентов
От 1 года до 5 лет	5
От 5 до 10 лет	10
От 10 до 15 лет	15
Свыше 15 лет	20

Размер расходов на выплату ежемесячной надбавки за выслугу лет не может превышать норматив, составляющий три ежемесячных денежных вознаграждения по должности главы сельского поселения в год.

Приложение №2
к решению Совета
Козяково-Челнинского
сельского поселения
Рыбно-Слободского
муниципального района
Республики Татарстан
от 07.05.2018 №8

Размеры должностных окладов
муниципальных служащих Козяково-Челнинского сельского поселения
Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан

N п/п	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
		12 группа
1.	Заместитель руководителя Исполнительного комитета (секретарь)	14847
2.	Ведущий специалист	12391

Для определения размеров должностных окладов муниципальных служащих вводятся показатели отнесения муниципальных образований Республики Татарстан к группам оплаты труда в зависимости от статуса соответствующего муниципального образования и численности постоянно проживающего на его территории населения.

В зависимости от указанных показателей муниципальное образование «Козяково-Челнинское сельское поселение» Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан отнесено к двенадцатой группе - муниципальные образования с численностью населения до 1,5 тыс. человек.

Приложение №3
к решению Совета
Козяково-Челнинского
сельского поселения
Рыбно-Слободского
муниципального района
Республики Татарстан
от 07.05.2018 №8

**Размеры и порядок
осуществления выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу
лет муниципальным служащим Козяково-Челнинского сельского поселения
Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан**

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе выплачивается в зависимости от стажа муниципальной службы в следующих размерах:

при стаже муниципальной службы	предельный размер надбавки, в %
от 1 года до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

2. В соответствии с частью 6 статьи 30 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе стаж муниципальной службы для назначения ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет устанавливается актом органа местного самоуправления Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, в котором муниципальный служащий Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан замещает должность муниципальной службы, на основании решения комиссии по установлению стажа муниципальной службы.

Приложение №4
к решению Совета
Козяково-Челнинского
сельского поселения
Рыбно-Слободского
муниципального района
Республики Татарстан
от 07.05.2018 №8

Размеры и порядок

осуществления выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан

Ежемесячная надбавка к должностному окладу муниципального служащего Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы) устанавливается муниципальному служащему руководителем соответствующего органа местного самоуправления в зависимости от группы замещаемой им должности муниципальной службы актом представителя нанимателя (работодателем) в размерах, не превышающих:

по высшим должностям муниципальной службы - 9 процентов должностного оклада;

по главным должностям муниципальной службы - 7 процентов должностного оклада;

по ведущим должностям муниципальной службы - 5 процентов должностного оклада;

по старшим должностям муниципальной службы - 3 процента должностного оклада;

по младшим должностям муниципальной службы - 1 процент должностного оклада.

Приложение №5
к решению Совета
Козяково-Челнинского
сельского поселения
Рыбно-Слободского
муниципального района
Республики Татарстан
от 07.05.2018 № 8

**Размеры и порядок
осуществления выплаты премий муниципальным служащим Козяково-Челнинского
сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики
Татарстан за выполнение особо важных и сложных заданий**

1. В целях повышения эффективности деятельности муниципальных служащих Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, уровня их ответственности за выполнение возложенных на органы местного самоуправления полномочий, повышения качества выполняемых задач, своевременного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, муниципальным служащим выплачивается премия за выполнение ими особо важных и сложных заданий.

2. Выплата премий муниципальным служащим Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – премии) производится с учетом обеспечения выполнения задач и функций соответствующего органа местного самоуправления, исполнения должностной инструкции ежемесячно в размере одного процента к должностному окладу, а также по результатам работы в течение года по решению руководителя соответствующего органа местного самоуправления, принятому в соответствии с настоящим Порядком.

Выплата премий может быть приурочена к праздничным и знаменательным датам.

3. Выплата премии осуществляется в пределах средств, предусмотренных в фонде оплаты труда соответствующего органа местного самоуправления, и максимальными размерами не ограничивается. Конкретный размер премии указывается в муниципальном правовом акте о премировании.

4. Основанием для выплаты премии является муниципальный правовой акт, оформленный для муниципальных служащих Исполнительного комитета Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан – распоряжением Исполнительного комитета Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан.

Приложение №6
к решению Совета
Козяково-Челнинского
сельского поселения
Рыбно-Слободского
муниципального района
Республики Татарстан
от 07.05.2018 №8

Размеры и порядок
осуществления выплаты ежемесячного денежного поощрения муниципальным
служащим Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского
муниципального района Республики Татарстан

Ежемесячное денежное поощрение муниципальным служащим
Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального
района Республики Татарстан устанавливается муниципальным правовым актом
представителя нанимателя (работодателя) и выплачивается в размере, не
превышающем 1 процента должностного оклада.

Приложение №7
к решению Совета
Козяково-Челнинского
сельского поселения
Рыбно-Слободского
муниципального района
Республики Татарстан
от 07.05.2018 №8

**Размеры и порядок
осуществления выплаты ежемесячной надбавки за классный чин муниципальным
служащим Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского
муниципального района Республики Татарстан**

1. Ежемесячная надбавка за классный чин устанавливается муниципальному служащему Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан в соответствии с присвоенным классным чином в следующих размерах:

Наименование классного чина	Размер надбавки (в процентах от должностного оклада)
Действительный муниципальный советник I класса	7
Действительный муниципальный советник II класса	5
Действительный муниципальный советник III класса	3
Муниципальный советник I класса	7
Муниципальный советник II класса	5
Муниципальный советник III класса	3
Советник муниципальной службы I класса	7
Советник муниципальной службы II класса	5
Советник муниципальной службы III класса	3
Референт муниципальной службы I класса	7
Референт муниципальной службы II класса	5
Референт муниципальной службы III класса	3
Секретарь муниципальной службы I класса	7
Секретарь муниципальной службы II класса	5
Секретарь муниципальной службы III класса	3

2. Ежемесячная надбавка за классный чин выплачивается муниципальному служащему со дня присвоения ему классного чина в порядке, установленном законодательством о муниципальной службе.

Приложение №8
к решению Совета
Козяково-Челнинского
сельского поселения
Рыбно-Слободского
муниципального района
Республики Татарстан
от 07.05.2018 №8

Размеры и порядок
осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного
оплачиваемого отпуска муниципальным служащим Козяково-Челнинского
сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики
Татарстан

1. При предоставлении муниципальным служащим Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата в размере, не превышающем 1,2 должностного оклада.

2. В случае если ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется муниципальному служащему по частям, единовременная выплата производится при предоставлении одной из частей отпуска, продолжительностью не менее 14 календарных дней, по выбору муниципального служащего.

3. В случае если муниципальному служащему в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения муниципального служащего - не позднее дня прекращения трудового договора (контракта).

4. Единовременная выплата производится на основании заявления муниципального служащего о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (его части) один раз в текущем финансовом году.

5. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год муниципальной службы производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на муниципальную службу по 31 декабря текущего календарного года.

Приложение №9
к решению Совета
Козяково-Челнинского
сельского поселения
Рыбно-Слободского
муниципального района
Республики Татарстан
от 07.05.2018 №8

**Размеры и порядок
осуществления выплаты материальной помощи муниципальным служащим
Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального
района Республики Татарстан**

1. Материальная помощь муниципальным служащим органов местного самоуправления Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (далее – муниципальные служащие) относится к выплате социального характера.

2. По решению представителя нанимателя (работодателя) материальная помощь может выплачиваться один раз в текущем финансовом году на основании заявления муниципального служащего об оказании материальной помощи в следующих случаях и размерах:

2.1) по случаю тяжелой болезни муниципального служащего – три денежных содержания по замещаемой должности муниципального служащего;

2.2) в связи со стихийным бедствием или чрезвычайным обстоятельством в целях возмещения причиненного муниципальному служащему и (или) членам его семьи, близким родственникам материального ущерба или вреда здоровью – три денежных содержания по замещаемой должности муниципального служащего;

2.3) по случаю смерти супруга (супруги), детей, родителей муниципального служащего – один должностной оклад по замещаемой должности муниципального служащего;

2.4) по случаю тяжелой болезни супруга (супруги), детей, родителей муниципального служащего – один должностной оклад по замещаемой должности муниципального служащего;

2.5) по случаю смерти муниципального служащего, если на день смерти он замещал должность муниципальной службы, - в размере годового денежного содержания муниципального служащего. Материальная помощь по случаю смерти муниципального служащего выплачивается супругу (супруге) или одному из детей или родителей муниципального служащего. Порядок и условия выплаты указанной материальной помощи устанавливаются постановлением Исполнительного комитета Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан.

3. Требование об однократности выплаты материальной помощи в финансовом

году распространяется на случаи приема муниципального служащего на муниципальную службу в другой орган местного самоуправления Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан в течение финансового года.

4. Выплата материальной помощи осуществляется в пределах средств, предусмотренных в фонде оплаты труда соответствующего органа местного самоуправления.

5. Основанием для выплаты материальной помощи является муниципальный правовой акт, оформленный для муниципальных служащих Исполнительного комитета Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан – распоряжением Исполнительного комитета Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан.

Приложение №10
к решению Совета
Козяково-Челнинского
сельского поселения
Рыбно-Слободского
муниципального района
Республики Татарстан
от 07.05.2018 №8

Положение

о порядке выплаты муниципальному служащему Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан единовременного денежного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет

1. Настоящее Положение о порядке выплаты муниципальному служащему органов местного самоуправления Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (далее – муниципальный служащий) единовременного денежного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет (далее - единовременное поощрение) разработано в соответствии со статьей 26 Федерального закона от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьёй 31 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе, статьёй 9 Устава муниципального образования «Козяково-Челнинское сельское поселение» Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан.

2. Муниципальному служащему при увольнении с муниципальной службы в органах местного самоуправления Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (далее – муниципальная служба) в связи с выходом на пенсию за выслугу лет выплачивается единовременное поощрение в пятикратном размере его месячного денежного содержания по должности муниципальной службы, занимаемой на день увольнения, при наличии стажа муниципальной службы 15 лет и за каждый последующий полный год муниципальной службы – дополнительно по 0,5 денежного содержания, но не более десяти размеров денежного содержания муниципального служащего. Стаж муниципальной службы определяется на день увольнения муниципального служащего с муниципальной службы.

Для целей настоящего Положения под выходом на пенсию за выслугу лет понимается увольнение с муниципальной службы по основаниям, предусмотренным пунктом 3 части 1 статьи 28 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе, по достижении возраста, дающего право на страховую пенсию по старости в соответствии с частью 1 статьи 8 Федерального закона 28 декабря 2013 года

№400-ФЗ «О страховых пенсиях», либо при назначении страховой пенсии по старости досрочно или страховой пенсии по инвалидности, за исключением увольнения в связи с виновными действиями муниципального служащего, и при наличии стажа муниципальной службы, необходимого для назначения пенсии за выслугу лет.

3. Решение о выплате единовременного поощрения принимается руководителем соответствующего органа местного самоуправления, оформляется одновременно с принятием решения органа местного самоуправления Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (далее – орган местного самоуправления) об увольнении муниципального служащего в связи с выходом на пенсию за выслугу лет.

4. Единовременное поощрение выплачивается органом местного самоуправления, в котором муниципальный служащий проходит службу непосредственно перед увольнением, не позднее дня увольнения (последнего дня работы) муниципального служащего.

5. Для определения размера единовременного поощрения орган местного самоуправления представляет главному бухгалтеру Исполнительного комитета Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (далее – главный бухгалтер) следующие документы:

справку о месячном денежном содержании муниципального служащего;

справку о стаже работы на муниципальной службе, заверенную руководителем органа местного самоуправления и кадровой службой;

копии трудовой книжки и военного билета, заверенные кадровой службой;

выписки из приказов (распоряжений) о присвоении классного чина, назначении надбавок к должностному окладу, входящих в состав месячного денежного содержания муниципального служащего;

иные документы, необходимые в соответствии с законодательством для определения стажа работы муниципального служащего.

6. Орган местного самоуправления представляет документы в соответствии с пунктом 5 настоящего Положения за 30 календарных дней до дня увольнения муниципального служащего в связи с выходом на пенсию за выслугу лет.

7. В состав месячного денежного содержания, учитываемого при определении размера единовременного поощрения, включаются:

должностной оклад;

оклад за классный чин;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы.

8. Главный бухгалтер в течение 20 календарных дней с момента представления органом местного самоуправления документов в соответствии с пунктом 5 настоящего Положения согласовывает с Финансово-бюджетной палатой Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан размер средств, выделяемых из местного бюджета для выплаты единовременного поощрения.

9. Орган местного самоуправления в течение 10 календарных дней с момента согласования Финансово-бюджетной палатой Рыбно-Слободского муниципального

района Республики Татарстан размера средств, выделяемых из местного бюджета для выплаты единовременного поощрения, производит муниципальному служащему выплату единовременного поощрения.

10. Выплата единовременного поощрения не осуществляется в случаях, если представлены не все документы, предусмотренные пунктом 5 настоящего Положения.

11. Единовременное поощрение выплачивается один раз с отметкой в трудовой книжке. При поступлении гражданина на муниципальную службу после выхода на пенсию за выслугу лет и последующем прекращении муниципальной службы единовременное поощрение повторно не выплачивается.

Приложение №11
к решению Совета
Козьяково-Челнинского
сельского поселения
Рыбно-Слободского
муниципального района
Республики Татарстан
от 07.05.2018 №8

Положение

о порядке осуществления выплат единовременного денежного вознаграждения в связи с выходом на пенсию с муниципальной должности лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе в органах местного самоуправления Козьяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан

1. Лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе в органах местного самоуправления Козьяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (далее – лица, замещающие муниципальные должности на постоянной основе), при освобождении от муниципальной должности, замещаемой на постоянной основе, в связи с прекращением полномочий (в том числе досрочно), за исключением прекращения полномочий по основаниям, указанным в пункте 2 части 1 статьи 6 Закона Республики Татарстан от 12 февраля 2009 года №15-ЗРТ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан», при наличии права на доплату к пенсии в соответствии с Законом Республики Татарстан от 12 февраля 2009 года №15-ЗРТ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан» и (или) при увольнении с муниципальной должности, замещаемой на постоянной основе, в связи с выходом на пенсию при наличии права на доплату к пенсии в соответствии с Законом Республики Татарстан от 12 февраля 2009 года №15-ЗРТ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан» выплачивается единовременное денежное вознаграждение.

2. Лицам, замещавшим муниципальную должность на постоянной основе на 1 января 2006 года и (или) позднее, в том числе должность депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан на постоянной основе с 5 марта 1995 года до 1 января 2006 года, не менее пяти лет либо одного полного срока полномочий

органа местного самоуправления, но не менее трех лет, единовременное денежное вознаграждение выплачивается в размере пятикратного месячного денежного содержания, установленного по замещаемой должности, и за каждый последующий год замещения муниципальной должности дополнительно в размере 1/2 кратного месячного денежного содержания, установленного по замещаемой должности, но не более десятикратного месячного денежного содержания, установленного по замещаемой должности

В состав месячного содержания, исходя из которого исчисляется и выплачивается единовременное денежное вознаграждение, включается ежемесячное денежное вознаграждение и ежемесячное денежное поощрение, установленные по замещаемой должности в соответствии с приложением № 1 к настоящему решению.

3. Единовременное денежное вознаграждение выплачивается соответствующим органом местного самоуправления Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (далее – орган местного самоуправления), в котором лицо, замещающее муниципальную должность на постоянной основе, осуществляет полномочия непосредственно перед прекращением полномочий (в том числе досрочно) и (или) увольнением в связи с выходом на пенсию.

4. Для определения размера единовременного денежного вознаграждения орган местного самоуправления представляет главному бухгалтеру Исполнительного комитета Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (далее – главный бухгалтер) следующие документы:

4.1) заявление лица, замещающего муниципальную должность на постоянной основе, о выплате единовременного денежного вознаграждения в связи с выходом на пенсию;

4.2) правовой акт органа местного самоуправления о выплате единовременного денежного вознаграждения лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе, в связи с выходом на пенсию;

4.3) справку о месячном денежном содержании лица, замещающего муниципальную должность на постоянной основе;

4.4) справку о стаже работы на муниципальной и (или) государственной должности, муниципальной и (или) государственной службе, заверенную руководителем органа местного самоуправления и кадровой службой органа местного самоуправления;

4.5) копии трудовой книжки и военного билета, заверенные кадровой службой органа местного самоуправления;

4.6) иные документы, необходимые в соответствии с законодательством для определения стажа работы лица, замещающего муниципальную должность на постоянной основе в органе местного самоуправления.

5. Лицо, замещающее муниципальную должность на постоянной основе, вправе обратиться с заявлением, указанным в пункте 4.1 настоящего Положения, в соответствующий орган местного самоуправления не позднее одного года со дня появления оснований для осуществления выплаты единовременного денежного вознаграждения в связи с выходом на пенсию. По истечении указанного срока

заявление лица, замещающего муниципальную должность на постоянной основе, не подлежит удовлетворению и осуществление выплаты единовременного денежного вознаграждения в связи с выходом на пенсию не производится.

6. Орган местного самоуправления представляет документы в соответствии с пунктом 4 настоящего Положения в течение 5 календарных дней со дня принятия правового акта, указанного в пункте 4.2. настоящего Положения.

7. Главный бухгалтер в течение 10 календарных дней с момента представления органом местного самоуправления документов в соответствии с пунктом 6 настоящего Положения согласовывает с Финансово-бюджетной палатой Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан размер средств, выделяемых из местного бюджета на возмещение указанных расходов.

8. Орган местного самоуправления в течение 20 календарных дней с момента согласования Финансово-бюджетной палатой Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан размера средств, выделяемых из местного бюджета на возмещение указанных расходов, производит лицу, замещавшему муниципальную должность на постоянной основе, до выхода на пенсию выплату единовременного денежного вознаграждения.

9. Единовременное денежное вознаграждение выплачивается один раз. При замещении муниципальной должности в органе местного самоуправления или при поступлении гражданина на муниципальную службу после выхода на пенсию и последующем прекращении полномочий лица, замещающего муниципальную должность в органе местного самоуправления, или увольнении с муниципальной службы единовременное денежное вознаграждение или единовременное денежное поощрение в связи с выходом на пенсию за выслугу лет повторно не выплачивается.

Лицам, которым уже выплачивалось единовременное денежное поощрение в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе или единовременное денежное вознаграждение в связи с выходом на пенсию с государственной должности, единовременное денежное вознаграждение при увольнении с муниципальной должности в органе местного самоуправления в связи с выходом на пенсию не выплачивается.

10. Единовременное денежное вознаграждение выплачивается с отметкой в трудовой книжке.

Приложение №12
к решению Совета
Козяково-Челнинского
сельского поселения
Рыбно-Слободского
муниципального района
Республики Татарстан
от 07.05.2018 №8

Порядок формирования
фонда оплаты труда муниципальных служащих
Козяково-Челнинского сельского поселения
Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан

При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (исходя из 12 должностных окладов в расчете на год):

- 1) ежемесячной надбавки за классный чин - в размере, не превышающем четырех процентов должностных окладов;
- 2) ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе - в размере, не превышающем тринадцати процентов должностных окладов;
- 3) ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы) - в размере, не превышающем пяти процентов должностных окладов;
- 4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере, не превышающем одного процента должностных окладов;
- 5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере, не превышающем десяти процентов должностных окладов;
- 6) ежемесячного денежного поощрения - в размере, не превышающем одного процента должностных окладов.