

РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН  
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
СТАРОМЕНЗЕЛЯБАШСКОГО  
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
САРМАНОВСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ул.Ленина, д.60,  
с. Старый Мензелябаш, 423354  
Телефон: (85559) 4-53-46  
E-mail: Smnz.Sar@tatar.ru

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
САРМАН  
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫНЫҢ  
ИСКЕ МИНЗӘЛӘБАШ  
АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ  
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ  
Ленин урамы, 60 йорт,  
Иске Минзәләбаш авылы, 423354  
Телефон: (85559) 4-53-46  
E-mail: Smnz.Sar@tatar.ru

ОКПО 93068290, ОГРН 1061687002442, ИНН/КПП 1636005422/163601001

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 5

20.04.2018 г.

**Об утверждении «Положения об условиях оплаты труда специалиста  
Старомензелябашского сельского поселения Сармановского  
муниципального района Республики Татарстан»**

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30 марта 2018 года № 195 "Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан", решением Совета Сармановского МР РТ от 04.04.2018 № 116 « Об утверждении положения об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы», Исполнительный комитет Старомензелябашского сельского поселения Сармановского муниципального района постановляет:

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда специалиста Старомензелябашского сельского поселения Сармановского муниципального района Республики Татарстан.
2. Разместить настоящее постановление на «Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» (PRAVO.TATARSTAN.RU) и официальном сайте муниципального образования «Сармановский муниципальный район» в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».
4. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2018 года.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель Исполнительного комитета  
Старомензелябашского сельского поселения  
Сармановского муниципального района



А.Р.Мияссарова

Приложение к Постановлению  
Исполнительного комитета  
Старомензелябашского  
сельского поселения  
Сармановского МР РТ

**Положение  
об условиях оплаты труда специалиста Старомензелябашского  
сельского поселения Сармановского муниципального района  
Республики Татарстан**

1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда специалиста Старомензелябашского сельского поселения Сармановского муниципального района, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан.

2. Положение разработано на основании Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан 30 марта 2018 года №195"Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан", Трудового кодекса РФ.

3. Установить, что:

заработная плата специалистов отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан (далее – отдельные организации) состоит из месячного должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность, ежемесячного денежного поощрения, премий по результатам работы, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, а также иных выплат в соответствии с законодательством. В состав заработной платы специалистов и служащих также включаются дополнительные выплаты за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников;

размеры должностных окладов специалистов отдельных организаций исчисляются кратно размеру должностного оклада секретаря руководителя структурного подразделения отдельной организации бюджетной сферы в муниципальных образованиях, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан, который составляет 11 163,0 рубля.

4. Утвердить:

коэффициенты кратности, применяемые при исчислении размеров должностных окладов специалистов структурных подразделений отдельных

организаций бюджетной сферы в муниципальных образованиях Республики Татарстан, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан, согласно приложению № 1.

5. Установить специалистам отдельных организаций:

1) ежемесячную надбавку к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

При стаже работы	Ежемесячная надбавка, процентов
От 1 до 5 лет	5
От 5 до 10 лет	7
От 10 до 15 лет	10
Свыше 15 лет	15;

2) ежемесячную надбавку к должностному окладу за сложность и напряженность работы в размере 10 процентов должностного оклада;

3) ежемесячное денежное поощрение в размере двух процентов должностного оклада;

4) единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 120 процентов должностного оклада в год.

В случае если ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется служащему по частям, единовременная выплата производится при предоставлении одной из частей отпуска по выбору служащего.

Единовременная выплата производится на основании заявления специалиста о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (его части) один раз в текущем финансовом году.

В случае если специалисту в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения – не позднее последнего дня работы.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы специалисту производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года;

5) материальную помощь в пределах установленного фонда оплаты труда, согласно приложению №2.

6. Установить специалистам дополнительную выплату за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников в размере до 50 процентов должностного оклада по основной работе в пределах установленного фонда оплаты труда.

7. Производить работникам иные выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами, законами Республики Татарстан и иными нормативными правовыми актами.

8. Установить, что при формировании фонда оплаты труда специалистов отдельных организаций сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (исходя из 12 должностных окладов в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за выслугу лет – в размере семи процентов должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность работы – в размере 10 процентов должностных окладов;

3) премии по результатам работы – в размере одного процента должностных окладов;

4) ежемесячного денежного поощрения – в размере двух процентов должностных окладов;

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи в размере 10 процентов должностных окладов.

9. Установить, что:

размеры должностных окладов специалистов отдельных организаций, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения;

повышение должностных окладов специалистов отдельных организаций осуществляется в размерах и в сроки, предусмотренные для повышения должностных окладов государственных гражданских служащих Сармановского муниципального района Республики Татарстан;

повышение должностных окладов служащих отдельных организаций осуществляется в размерах и в сроки, предусмотренные для повышения должностных окладов аналогичных категорий работников государственных органов Республики Татарстан;

с принятием настоящего постановления иные условия оплаты труда работников отдельных организаций не применяются.