



9 апрель 2018. № 25-PC

РЕШЕНИЕ

КАРАР

**О нормативах формирования расходов на оплату труда
выборных должностных лиц местного самоуправления,
осуществляющих свои полномочия на постоянной
основе, председателя контрольно-счетного
органа, муниципальных служащих Лаишевского
муниципального района Республики Татарстан**

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 182 от 28.03.2018 года «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов, муниципальных служащих Республики Татарстан», Совет Лаишевского муниципального района Республики Татарстан РЕШИЛ:

1. Установить, что размеры должностных окладов муниципальных служащих в Лаишевском муниципальном районе Республики Татарстан исчисляются кратно размеру должностного оклада специалиста младшей группы должностей муниципальной службы в сельском поселении, который составляет 11 163 рубля;

2. Утвердить:

прилагаемые нормативы формирования расходов на оплату труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателя контрольно-счетного органа, муниципальных служащих Лаишевского муниципального района Республики Татарстан;

коэффициенты кратности, применяемые при исчислении размеров должностных окладов муниципальных служащих Лаишевского муниципального района Республики Татарстан согласно приложению № 1;

размеры ежемесячного денежного вознаграждения Главы Лаишевского муниципального района Республики Татарстан, выборных должностных лиц местного самоуправления, председателя контрольно-счетного органа

Лаишевского муниципального района Республики Татарстан согласно приложению № 2;

3. Установить, что размеры должностных окладов муниципальных служащих в соответствии с замещаемыми ими должностями муниципальной службы, а также размеры ежемесячных и иных дополнительных надбавок и выплат подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

4. Рекомендовать Советам поселений района принять соответствующие решения на поселенческом уровне.

5. Признать утратившими силу:

решение Совета Лаишевского муниципального района Республики Татарстан от 18.02.2011 года № 39-РС «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателя контрольно-счетного органа, муниципальных служащих Лаишевского муниципального района»;

решение Совета Лаишевского муниципального района Республики Татарстан от 02.11.2012 года № 64-РС «Об индексации размеров денежных вознаграждений выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и месячных должностных окладов муниципальных служащих Лаишевского муниципального района»;

решение Совета Лаишевского муниципального района Республики Татарстан от 10.12.2012 года № 80-РС «О внесении изменений в решение Совета района от 18.02.2011 года № 39-РС «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателя контрольно-счетного органа, муниципальных служащих Лаишевского муниципального района»;

решение Совета Лаишевского муниципального района Республики Татарстан от 14.10.2013 года № 50-РС «Об индексации размеров денежных вознаграждений выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов и месячных должностных окладов муниципальных служащих Лаишевского муниципального района»;

решение Совета Лаишевского муниципального района Республики Татарстан от 14.10.2013 года № 54-РС «О совершенствовании системы оплаты труда муниципальных служащих Лаишевского муниципального района и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Лаишевского муниципального района, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Лаишевского муниципального района»;

решение Совета Лаишевского муниципального района Республики Татарстан от 14.08.2017 года № 46-РС «Об индексации размеров денежных вознаграждений выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов и

месячных должностных окладов муниципальных служащих Лаишевского муниципального района Республики Татарстан»;

6. Установить, что действие настоящего решения распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2018 года.

7. Опубликовать (обнародовать) настоящее решение на официальном портале правовой информации Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://pravo.tatarstan.ru>.

8. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на планово-бюджетную комиссию и экономического развития Совета муниципального района.

**Глава района – председатель
Совета муниципального района**



М.П.Афанасьев

Приложение № 1
к решению Совета
Лаишевского муниципального района
Республики Татарстан
от 9 апреля 2018 г. № 25-РС

Коэффициенты кратности, применяемые при исчислении размеров должностных окладов муниципальных служащих Лаишевского муниципального района Республики Татарстан

Наименования должностей	Коэффициенты
	8 группа
1	2
Руководитель Исполнительного комитета	2,60
Первый заместитель руководителя Исполнительного комитета	2,36
Руководитель аппарата (управляющий делами) представительного органа	2,36
Заместитель руководителя Исполнительного комитета	2,34
Руководитель иного органа местного самоуправления	2,33
Заместитель руководителя иного органа местного самоуправления	2,14
Руководитель аппарата (управляющий делами) исполнительного комитета	2,19
Начальник Управления аппарата Исполнительного комитета	1,90
Начальник (заведующий) самостоятельного отдела, руководитель иного структурного подразделения (аппарата) Исполнительного комитета, аудитор контрольного органа	1,82
Заместитель начальника Управления аппарата Исполнительного комитета	1,80
Заместитель начальника (заведующего) самостоятельного отдела, заместитель руководителя иного структурного подразделения Исполнительного комитета	1,59
Помощник Главы муниципального района, помощник руководителя Исполнительного комитета, советник Главы муниципального района, советник руководителя Исполнительного комитета	1,59
Начальник отдела в составе Управления Исполнительного комитета	1,59
Заведующий сектором	1,47
Главный специалист	1,41
Ведущий специалист	1,31
Специалист 1 категории, специалист 2 категории, специалист	1,20

Приложение № 2
к решению Совета
Лаишевского муниципального района
Республики Татарстан
от 9 апреля 2018 г. № 25-РР

Размеры денежного вознаграждения Главы Лаишевского муниципального района
Республики Татарстан, выборных должностных лиц местного самоуправления,
председателя контрольно-счетного органа Лаишевского муниципального района
Республики Татарстан

Наименование должности	Размеры денежного вознаграждения (в рублях)
	8 группа
Глава муниципального образования	29 555
Заместитель главы муниципального образования	26 600
Председатель контрольно-счетного органа	26 600

Утверждены решением Совета
Лаишевского муниципального района
Республики Татарстан
от 9 апреля 2018 г. № 25-рс

Нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателя контрольно-счетного органа, муниципальных служащих Лаишевского муниципального района Республики Татарстан

Настоящие нормативы устанавливают размер расходов на оплату труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателя контрольно-счетного органа, муниципальных служащих в Лаишевском муниципальном районе Республики Татарстан.

1. Общие положения

1. Определение размеров ежемесячного денежного вознаграждения главы муниципального района, членов выборных органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателя контрольно-счетного органа и должностных окладов муниципальных служащих Лаишевского муниципального района Республики Татарстан осуществляется в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 28.03.2018 № 182 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов, муниципальных служащих Республики Татарстан».

2. Оплата труда Главы муниципального района, членов выборных органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателя контрольно-счетного органа Лаишевского муниципального района Республики Татарстан

2. Ежемесячное денежное вознаграждение глав муниципальных образований, заместителей глав муниципальных образований, депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов муниципальных образований устанавливается в размерах, не превышающих указанных в приложении №2 к настоящему решению.

3. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска главе, заместителю главы, председателю контрольно-счетного органа выплачивается в размере, не превышающем одного ежемесячного денежного вознаграждения.

4. Главе помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, могут

дополнительно выплачиваться ежемесячное денежное поощрение, премии по результатам работы, а также производиться иные выплаты в соответствии с муниципальными правовыми актами. При этом ежемесячный совокупный размер денежных выплат главе не может превышать ежемесячного совокупного размера денежных выплат лицу, замещающему соответствующую государственную должность Республики Татарстан, исходя из следующего соотношения:

ежемесячный совокупный размер денежных выплат главе не может превышать 0,9 ежемесячного совокупного размера денежных выплат министру Республики Татарстан.

5. Заместителю главы помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, могут дополнительно выплачиваться ежемесячное денежное поощрение, премии по результатам работы, а также производиться иные выплаты в соответствии с муниципальными правовыми актами. При этом ежемесячный совокупный размер денежных выплат, указанных заместителей главы не может превышать 0,55 ежемесячного совокупного размера денежных выплат главе района.

6. Председателю контрольно-счетного органа помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, могут дополнительно выплачиваться ежемесячное денежное поощрение, премии по результатам работы, а также производиться иные выплаты в соответствии с муниципальными правовыми актами. При этом ежемесячный совокупный размер их денежных выплат не может превышать 0,55 ежемесячного совокупного размера денежных выплат главе района.

3. Оплата труда муниципальных служащих в Лаишевском муниципальном районе Республики Татарстан

7. Денежное содержание муниципальных служащих состоит из:

должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее – должностной оклад);
ежемесячной надбавки за классный чин;
ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет;
ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
ежемесячного денежного поощрения;
единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
премий за выполнение особо важных и сложных заданий;
материальной помощи.

8. Муниципальному служащему выплачивается:

- 1) Должностной оклад
- 2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в размерах, не превышающих:

При стаже муниципальной службы	Предельный размер надбавки, в процентах
от 1 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

3) ежемесячная надбавка за классный чин в размерах, не превышающих:

Классный чин	Размер надбавки за классный чин (в процентах к должностному окладу)
Действительный муниципальный советник I класса	7
Действительный муниципальный советник II класса	5
Действительный муниципальный советник III класса	3
Муниципальный советник I класса	7
Муниципальный советник II класса	5
Муниципальный советник III класса	3
Советник муниципальной службы I класса	7
Советник муниципальной службы II класса	5
Советник муниципальной службы III класса	3
Референт муниципальной службы I класса	7
Референт муниципальной службы II класса	5
Референт муниципальной службы III класса	3
Секретарь муниципальной службы I класса	7
Секретарь муниципальной службы II класса	5
Секретарь муниципальной службы III класса	3

4) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы) устанавливается руководителем органа местного самоуправления в размерах, не превышающих:

для высших должностей муниципальных	- 9 процентов должностного оклада
для главных должностей муниципальных	- 7 процентов должностного оклада
для ведущих должностей муниципальных	- 5 процентов должностного оклада
для старших должностей муниципальных	- 3 процента должностного оклада
для младших должностей муниципальных	- 1 процента должностного оклада

5) ежемесячное денежное поощрение в размере, не превышающем 1 процента должностного оклада.

6) премии за выполнение особо важных и сложных заданий, не ограниченные максимальным размером, в пределах установленного фонда оплаты труда, порядок выплаты которых определяется представителем нанимателя (работодателем) с учетом обеспечения выполнения задач и функций муниципального органа, исполнения должностной инструкции. Выплата премии производится по решению руководителя органа местного самоуправления.

7) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере, не превышающем 1,2 должностных окладов.

В случае если муниципальному служащему в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения муниципального служащего – не позднее дня увольнения.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год службы производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на муниципальную службу по 31 декабря текущего календарного года.

8) материальная помощь в пределах установленного фонда оплаты труда.

9) ежемесячная надбавка к должностному окладу:

за профильную ученую степень кандидата наук – в размере 1,5 процента должностного оклада;

за профильную ученую степень доктора наук – в размере двух процентов должностного оклада;

за почетное звание – в размере 1,5 процента должностного оклада;

10) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в соответствии с законодательством в пределах фонда оплаты труда и в размере не менее чем размер таких гарантий, установленных на 31 марта 2018 года:

Ежемесячная процентная надбавка	На 31 марта 2018 года (в процентах)	После 31 марта 2018 года (в процентах)
За работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности»	50-75	12,2-18,3
За работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно»	30-50	7,4-12,2
За работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий,	10-15	2,5-3,7
без проведения проверочных мероприятий	5-10	1,3-2,5

11) другие выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, в пределах установленного фонда оплаты труда.

9. Размер ежемесячного денежного содержания руководителю исполнительного комитета района размер должностного оклада не может превышать 0,6 ежемесячного совокупного размера денежных выплат главе района.

2. Формирование фонда оплаты труда муниципальных служащих Лаишевского муниципального района Республики Татарстан

1. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих муниципального района сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за классный чин - в размере, не превышающем четырех процентов к должностному окладу;

2) ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе - в размере, не превышающем тринадцати процентов к должностному окладу;

3) ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы) - в размере, не превышающем пяти процентов к должностному окладу;

4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере, не превышающем одного процента к должностному окладу;

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере, не превышающем десяти процентов к должностному окладу;

6) ежемесячного денежного поощрения - в размере, не превышающем одного процента к должностному окладу.