

**СОВЕТ ЧЕРЕМШАНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
АПАСТОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

РЕШЕНИЕ

5 апреля 2018 года

№ 75

Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих муниципального образования “Черемшанское сельское поселение” Апастовского муниципального района Республики Татарстан”

Руководствуясь Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от «28» марта 2018 года N 182 Совет Черемшанского сельского поселения Апастовского муниципального района Республики Татарстан **р е ш и л :**

1. Денежное содержание муниципальных служащих муниципального образования “Черемшанское сельское поселение” Апастовского муниципального района Республики Татарстан” (далее – муниципальных служащих) состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее – должностной оклад), ежемесячной надбавки за классный чин, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, ежемесячного денежного поощрения, премий за выполнение особо важных и сложных заданий, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи.

2. Размеры должностных окладов муниципальных служащих исчисляются кратно размеру должностного оклада специалиста младшей группы должностей муниципальной службы в сельском поселении. При этом размер должностного оклада специалиста младшей группы должностей муниципальной службы в сельском поселении составляет 11 163 рубля.

3. Установить коэффициенты кратности, применяемые при исчислении размеров должностных окладов муниципальных служащих согласно Приложению №1;

4. Установить денежное вознаграждение главе Черемшанского сельского поселения Апастовского муниципального района Республики Татарстан согласно Приложению № 2.

5. Муниципальному служащему выплачивается:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в размерах:

При стаже муниципальной службы	Размер надбавки, в процентах
от 1 года до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

2) ежемесячная надбавка за классный чин в размерах:

Классный чин	Размер надбавки за классный чин (в процентах к должностному окладу)
1	2
Действительный муниципальный советник I класса	7
Действительный муниципальный советник II класса	5
Действительный муниципальный советник III класса	3
Муниципальный советник I класса	7
Муниципальный советник II класса	5
Муниципальный советник III класса	3
Советник муниципальной службы I класса	7
Советник муниципальной службы II класса	5
Советник муниципальной службы III класса	3
Референт муниципальной службы I класса	7
Референт муниципальной службы II класса	5
Референт муниципальной службы III класса	3
Секретарь муниципальной службы I класса	7
Секретарь муниципальной службы II класса	5
Секретарь муниципальной службы III класса	3

3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы) устанавливается руководителем органа местного самоуправления в размерах:

для высших муниципальных должностей - 9 процентов должностного оклада;

для главных муниципальных должностей - 7 процентов должностного оклада;

для ведущих муниципальных должностей - 5 процентов должностного оклада;

для старших муниципальных должностей - 3 процента должностного оклада;

для младших муниципальных должностей - 1 процент должностного оклада;

4) ежемесечное денежное поощрение в размере 1 процента должностного оклада;

5) премии за выполнение особо важных и сложных заданий, порядок выплаты которых определяется представителем нанимателя (работодателем) с учетом обеспечения выполнения задач и функций муниципального органа, исполнения должностной инструкции;

6) материальная помощь в пределах установленного фонда оплаты труда;

7) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 1,2 должностных окладов;

8) ежемесячные компенсационные выплаты за специальный режим работы в размере двух процентов должностного оклада.

Ежемесячная компенсационная выплата за специальный режим работы производится муниципальным служащим, замещающим высшие и главные должности муниципальной службы, а также иные должности муниципальной службы с ненормированным служебным днем;

9) ежемесячная надбавка к должностному окладу:

за профильную ученую степень кандидата наук – в размере 1,5 процента должностного оклада,

за профильную ученую степень доктора наук – в размере двух процентов должностного оклада.

6. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска главе поселения Апастовского муниципального района Республики Татарстан выплачивается в размере одного ежемесячного денежного вознаграждения в год.

7. Главе поселения выплачивается денежное поощрение в размере 11701 рублей в пределах норматива, составляющего одиннадцать ежемесячных денежных вознаграждений в год.

8. Главе поселения устанавливается ежемесячная надбавка к денежному вознаграждению за выслугу лет на муниципальной службе в размерах:

от 1 года до 5 лет	5%
от 5 до 10 лет	10%
от 10 до 15 лет	15%
свыше 15 лет	20%

9. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов,

предусматриваются следующие средства для выплаты (исходя из 12 должностных окладов в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за классный чин - в размере, не превышающем четырех процентов должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе - в размере, не превышающем тринадцати процентов должностных окладов;

3) ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы) - в размере, не превышающем пяти процентов должностных окладов;

4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере, не превышающем одного процента должностных окладов;

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере, не превышающем десяти процентов должностных окладов;

6) ежемесячного денежного поощрения - в размере, не превышающем одного процента должностных окладов.

10. Установить, что размеры должностных окладов муниципальных служащих в соответствии с замещаемыми ими должностями муниципальной службы, а также размеры ежемесячных и иных дополнительных надбавок и выплат подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

11. Опубликовать настоящее решение на Официальном портале правовой информации Республики Татарстан и разместить на официальном сайте Апастовского муниципального района Республики Татарстан в телекоммуникационной сети Интернет.

12. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

13. Настоящее решение распространяется на правоотношения возникшие с 1 апреля 2018 года.

**Глава Черемшанского сельского поселения
Апастовского муниципального района –
Председатель Совета Черемшанского сельского
Поселения Апастовского муниципального района**

А.Т.Зиннатуллин

Приложение № 1
к решению Совета Черемшанского сельского
поселения Апастовского
муниципального района
Республики Татарстан
от 05.04.2018 г. № 75

**Коэффициенты кратности, применяемые при исчислении размеров
должностных окладов муниципальных служащих муниципального
образования «Черемшанское сельское поселение» Апастовского
муниципального района Республики Татарстан»**

Наименование должности	Коэффициент
Заместитель руководителя (секретарь) исполнительного комитета	1,33
Ведущий специалист	1,11
Специалист 1 категории, специалист 2 категории, специалист	1,00

Приложение № 2
к решению Совета Черемшанского сельского
поселения Апастовского муниципального района
Республики Татарстан
от 05.04.2018 г. № 75

**Размеры денежного вознаграждения главы Черемшанского сельского
поселения Апастовского муниципального района Республики Татарстан**

Наименования должностей	Размер денежного вознаграждения (в рублях)
Глава Черемшанского сельского поселения	11 701