

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
МАМАДЫШСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН  
ул. М. Джалиля, д. 23/33, г. Мамадыш,  
Республика Татарстан, 422190



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ  
МАМАДЫШ МУНИЦИПАЛЬ  
РАЙОНЫНЫҢ БАШКАРМА  
КОМИТЕТЫ  
М. Жәлил ур, 23/33 й., Мамадыш ш.,  
Татарстан Республикасы, 422190

Тел.: (85563) 3-15-00, 3-31-00, факс 3-22-21, e-mail: mamadysh.ikrayona@tatar.ru, www.mamadysh.tatarstan.ru

**Постановление**  
№ 1428

**Карар**  
от «13» 11 2017 г.

Об утверждении муниципального плана  
подготовки, переподготовки и повышения  
квалификации кадров в сфере  
жилищно-коммунального хозяйства  
Мамадышского муниципального района  
Республики Татарстан на 2017 – 2021 годы

В целях создания системы кадрового обеспечения и условий для повышения эффективности деятельности предприятий и иных организаций в сфере жилищно-коммунального хозяйства Мамадышского муниципального района Республики Татарстан, в соответствии с распоряжением Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.12.2016 г. № 2941-р Исполнительный комитет Мамадышского района Республики Татарстан **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемый муниципальный план подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров в сфере жилищно-коммунального хозяйства Мамадышского муниципального района Республики Татарстан на 2017 – 2021 годы» (далее – План).

2. Рекомендовать предприятиям и иным организациям, работающим в сфере жилищно-коммунального хозяйства, разработать и утвердить планы мероприятий по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров на 2017 – 2021 годы, обеспечивающий финансирование Плана за счет собственных средств.

3. Сектору по связям с общественностью и СМИ общего отдела Исполнительного комитета муниципального района разместить настоящее постановление на официальном портале правовой информации Республики Татарстан и на официальном сайте Мамадышского муниципального района.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя исполнительного комитета муниципального района Мухаметзянова Р.К

Руководитель

И.Э. Фаттахов

Приложение к постановлению  
 Исполнительного комитета  
 Мамадышского муниципального района  
 Республики Татарстан  
 от «13» 11 2017г. № 1428

Муниципальный план подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров в сфере жилищно-коммунального хозяйства Мамадышского муниципального района Республики Татарстан на 2017 – 2021 годы»

Наименование Плана	Муниципальный план подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров в сфере жилищно-коммунального хозяйства Мамадышского муниципального района Республики Татарстан на 2017 – 2021 годы (далее – План)
Основание для разработки Плана	Федеральный закон от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; распоряжение Кабинета Министров Республики Татарстан № 2941-р от 14.12.2016 г.; Устав Мамадышского муниципального района
Муниципальный заказчик Плана	Исполнительный комитет Мамадышского муниципального района Республики Татарстан
Разработчики Плана	Исполнительный комитет Мамадышского муниципального района Республики Татарстан
Цель Плана	Повышение эффективности деятельности предприятий и иных организаций (далее – предприятия) в сфере жилищно-коммунального хозяйства (далее – ЖКХ) Мамадышского муниципального района, улучшение качества оказываемых жилищно-коммунальных услуг.
Задачи Плана	<p>Формирование эффективной системы управления и эксплуатации жилищно-коммунальным комплексом (далее – ЖКК) муниципального образования;</p> <p>превращение системы обучения в эффективную форму кадровой политики, в важный фактор получения теоретических знаний и практических навыков современных форм и методов управления и эксплуатации предприятий ЖКК;</p> <p>создание условий для оптимального организационно-правового обеспечения деятельности предприятий ЖКК;</p> <p>внедрение новых методов планирования, финансирования, стимулирования и оценки деятельности предприятий и работников ЖКК;</p> <p>обеспечение открытости предприятий ЖКК;</p> <p>применение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для предприятий ЖКК; оценка результатов деятельности работников предприятий ЖКК, а также создание</p>

	<p>условий для их должностного (служебного) роста;</p> <p>внедрение механизмов выявления и разрешения конфликт интересов работников предприятий ЖКК, а также законодательного регулирования вопросов профессиональной этики работников предприятий ЖКК;</p> <p>обеспечение развития системы управления объектами ЖКК.</p>
Сроки реализации Плана	2017 – 2021 годы
Исполнители Плана	Предприятия, работающие в сфере ЖКХ Мамадышского муниципального района, образовательные центры, осуществляющие подготовку, переподготовку кадров в отрасли (по согласованию).
Источники и объем финансирования Плана	<p>Финансирование Плана производится за счет собственных средств предприятий ЖКК.</p> <p>Общие затраты на реализацию Плана составляют 195,0 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2017 г. – 39,0 тыс.руб.</p> <p>2018 г. – 39,0 тыс.руб.</p> <p>2019 г. – 39,0 тыс.руб.</p> <p>2020 г. – 39,0 тыс.руб.</p> <p>2021 г. – 39,0 тыс.руб.</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации Плана	Достижение высокого качества предоставления жилищно-коммунальных услуг.
Система контроля за исполнением Плана	Контроль за реализацией мероприятий Плана осуществляет Исполнительный комитет Мамадышского муниципального района Республики Татарстан

### 1. Характеристика проблемы

Настоящий План является важной составной частью реформы жилищно-коммунальной отрасли и обеспечивает согласованное проведение мероприятий, направленных на формирование:

системы подготовки и повышения квалификации кадров для ЖКХ;

рынка добросовестных, эффективно работающих в сфере ЖКХ предприятий;

условий для повышения качества предоставляемых жилищно-коммунальных услуг.

Повышение эффективности работы предприятий жилищно-коммунальной сферы во многом зависит от деловых качеств рабочих и специалистов, для которых определяющим квалификационным требованием является профессиональное основное и дополнительное образование.

По состоянию на 1 января 2017 г. численность работников, занятых в жилищно-коммунальной сфере Мамадышского муниципального района, составляет 262 чел., в том числе:

работников управляющих компаний – 25 чел.;

работников организаций, осуществляющих эксплуатацию и обслуживание жилищного фонда, – 18 чел.; работников организаций, осуществляющих вывоз и утилизацию бытовых отходов – 79 чел.;

работников организаций, осуществляющих капитальный ремонт жилищного фонда, – 25 чел.;

работников организаций ресурсоснабжающих предприятий – 109 чел.; из них работников предприятий водоснабжения и водоотведения – 56 чел., работников теплоснабжающих предприятий (без учета предприятий «большой энергетики») – 53 чел.;

работников организаций, осуществляющих деятельность по внешнему благоустройству района, – 6 чел.;

Из общего количества работников, занятых в жилищно-коммунальной сфере Мамадышского муниципального района, имеют профильное образование 86 чел. или 32,8 %, проходили переподготовку или курсы повышения квалификации за последние пять лет 78 чел. или 91,0 %.

Финансирование расходов на повышение квалификации и переподготовку осуществлялось за счет средств предприятий.

Вместе с тем, необходимо уделять больше внимания обучению и переподготовке работников и специалистов ЖКХ.

Возросшие требования к уровню квалификации кадров обуславливают необходимость укрепления и совершенствования системы непрерывного образования. Непрерывная учеба и повышение квалификации кадров является важным условием для создания успешных преобразований в отрасли.

Обучение управленческих кадров – важнейший вид инвестиций в кадровый ресурс.

## **2. Цели и задачи Плана**

Целями Плана являются:

реализация кадровой политики, направленная на непрерывное повышение профессионального уровня руководителей, специалистов, рабочих ЖКХ;

обеспечение эффективной работы предприятий ЖКХ путем создания системы непрерывного повышения квалификации, подготовки и переподготовки кадров;

оптимизация затрат на управление и эксплуатацию объектов ЖКК;

развитие нормативной правовой базы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров;

совершенствование учебно-методического и информационно-технического обеспечения системы учебы работников жилищно-коммунальной сферы.

Задачами Плана являются:

формирование эффективной системы управления и эксплуатации ЖКК муниципального образования;

превращение системы обучения в эффективную форму кадровой политики, важный фактор получения теоретических знаний и практических навыков современных форм и методов управления и эксплуатации предприятий ЖКК;

создание условий для оптимального организационно-правового обеспечения деятельности предприятий ЖКК;

внедрение новых методов планирования, финансирования, стимулирования и оценки деятельности предприятий и работников ЖКК;

обеспечение открытости предприятий ЖКК;

применение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для предприятий ЖКК, оценка результатов деятельности их работников, а также создание условий для их должностного (служебного) роста;

внедрение механизмов выявления и разрешения конфликта интересов работников предприятий ЖКК, а также законодательного регулирования вопросов профессиональной этики работников предприятий ЖКК;

обеспечение развития системы управления объектами ЖКК.

### **3. Ресурсное обеспечение Плана**

Финансирование мероприятий Плана по повышению квалификации, профессиональной подготовке и переподготовке работников предприятий ЖКК осуществляется за счет собственных средств предприятий ЖКК.

Объем финансирования Плана на 2017 – 2021 годы составляет 195,0 тыс. руб. (в том числе: собственные средства предприятий – 195,0 тыс.руб.):

в 2017 г. – 39,0 тыс. руб;

в 2018 г. – 33,0 тыс. руб;

в 2019 г. – 33,0 тыс. руб;

в 2020 г. – 37,0 тыс. руб;

в 2021 г. – 37,0 тыс. руб.

Объемы финансирования мероприятий Плана ежегодно подлежат уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета на соответствующий финансовый год.

### **4. Механизм реализации Плана и контроль за ходом ее исполнения**

К участию в реализации Плана привлекаются органы местного самоуправления, предприятия и организации жилищно-коммунальной сферы Мамадышского муниципального района (по согласованию).

Координацию деятельности по повышению квалификации кадров, профессиональной переподготовке в ходе реализации Плана обеспечивает отдел инфраструктурного развития исполнительного комитета Мамадышского муниципального района, который ежегодно уточняет, с учетом выделяемых на реализацию Плана финансовых средств, целевые показатели и затраты по программным мероприятиям, в программном продукте «Кадровый учет предприятий ЖКК».

Контроль за реализацией Плана осуществляется Исполнительный комитет Мамадышского муниципального района, которые в программном продукте

«Кадровый учет предприятий ЖКХ» проводят мониторинг состояния кадрового потенциала, анализ качественного состава работников жилищно-коммунальной сферы, ежегодно формируют перечень работников для прохождения обучения и повышения квалификации в учебно-образовательных центрах, согласованных с СРО РНП «Содружество организаций управляющих многоквартирными домами РТ».

## **5. Оценка социально-экономической эффективности реализации Плана**

В результате реализации Плана должно быть обеспечено:

создание в районе системы непрерывного процесса подготовки и повышения квалификации кадров жилищно-коммунальной сферы;

создание основы для совершенствования финансово-экономического обеспечения подготовки кадров для ЖКХ;

повышение эффективности кадровой политики в целях улучшения кадрового состава работников жилищно-коммунальной сферы путем внедрения механизмов повышения профессионального уровня работников;

оптимизация численности работников.

**Муниципальный план подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров в сфере жилищно-коммунального хозяйства Мамадышского муниципального района Республики Татарстан на 2017 – 2021 годы»**

Наименование показателя	Количество, чел.	в т.ч. по годам				
		2017	2018	2019	2020	2021
1	2	3	4	5	6	7
Общее количество работников ЖКХ, подлежащих обучению	75	15	15	15	15	15
Объем необходимых средств на реализацию программы, тыс. руб. в т.ч.:	195,0	39	39	39	39	39
собственных (предприятий и иных организаций ЖКХ)	195,0	39	39	39	39	39

**Муниципальный план подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров в сфере жилищно-коммунального хозяйства Мамадышского муниципального района Республики Татарстан на 2017 – 2021 годы»**

Наименование программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации	Количество работников ЖКХ, подлежащих обучению, чел.	в т.ч. по месяцам							
		май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Повышение квалификации операторов котельной	29				29				
Повышение квалификации слесаря КИП и АГУ	3				3				
Повышение квалификации операторов водозаборов	9		3			3			3
Повышение квалификации электромонтера	3				3				
Повышение квалификации электрогазосварщика	6				6				
Повышение квалификации токаря	5				5				
Охрана труда для руководящего состава ИТР	8				8				
Техническая эксплуатация МКД, организация проведения капитального ремонта МКД	12	3					3	3	3