



**ЗАКОН
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О государственной гражданской службе Республики Татарстан»

Принят
Государственным Советом
Республики Татарстан
26 октября 2017 года

Статья 1

Внести в Закон Республики Татарстан от 16 января 2003 года № 3-ЗРТ «О государственной гражданской службе Республики Татарстан» (в редакции Закона Республики Татарстан от 25 октября 2005 года № 106-ЗРТ) (Ведомости Государственного Совета Татарстана, 2003, № 1; 2005, № 10 (II часть); 2006, № 12 (I часть); 2007, № 11; 2008, № 3, № 10 (I часть), № 12 (I часть); 2009, № 12 (I часть); 2010, № 1 – 2, № 10 (II часть); 2011, № 5, № 11 (I часть); 2012, № 7 (I часть); 2013, № 2 (I часть), № 3, № 11 (I часть); 2014, № 5, № 6 (II часть), № 7, № 12 (II часть); 2015, № 7 (I часть); 2016, № 4, № 7 – 8, № 9 (II часть); Собрание законодательства Республики Татарстан, 2017, № 1 (I часть) следующие изменения:

1) часть 1 статьи 13¹ дополнить предложением следующего содержания: «Государственному служащему, достигшему предельного возраста пребывания на государственной службе, замещающему должность государственной службы категории «руководители» высшей группы должностей государственной службы, срок государственной службы с его согласия может быть продлен (но не свыше чем до достижения им возраста 70 лет) назначившими его на должность государственным органом или соответствующим должностным лицом.»;

2) в пункте 11 части 1 статьи 14 слова «дополнительное профессиональное образование» заменить словами «профессиональное развитие»;

3) часть 5 статьи 25 признать утратившей силу;

4) в пункте 1 части 2 статьи 34 слова «, а также дополнительное профессиональное образование государственных служащих в соответствии с программами профессионального развития государственных служащих» заменить словами «и профессиональное развитие государственных служащих»;

5) статью 36 изложить в следующей редакции:

«Статья 36. Профессиональное развитие государственного служащего»

1. Профессиональное развитие государственного служащего направлено на поддержание и повышение государственным служащим уровня квалификации, необходимого для надлежащего исполнения должностных обязанностей, и включает в себя дополнительное профессиональное образование и иные мероприятия по профессиональному развитию.

2. Профессиональное развитие государственного служащего осуществляется в течение всего периода прохождения им государственной службы.

3. Основаниями для направления государственного служащего для участия в мероприятиях по профессиональному развитию являются:

- 1) решение представителя нанимателя;
- 2) результаты аттестации государственного служащего;
- 3) назначение государственного служащего на иную должность государственной службы в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 31 Федерального закона;
- 4) назначение государственного служащего в порядке должностного роста на должность государственной службы категории «руководители» высшей или главной группы должностей государственной службы либо на должность государственной службы категории «специалисты» высшей группы должностей государственной службы впервые;
- 5) поступление гражданина на государственную службу впервые.

4. Реализация мероприятий по профессиональному развитию государственного служащего может осуществляться:

1) посредством государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию государственных служащих в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;

2) в рамках государственного задания в порядке, установленном Кабинетом Министров Республики Татарстан;

3) за счет средств государственного органа, в котором государственный служащий замещает должность государственной службы, в организации, осуществляющей образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам, определенной в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

5. Мероприятия по профессиональному развитию государственного служащего могут осуществляться за пределами территории Российской Федерации.

6. Мероприятия по профессиональному развитию государственного служащего осуществляются с отрывом или без отрыва от государственной службы.

7. Профессиональное развитие государственного служащего осуществляется в порядке, определяемом Президентом Российской Федерации.

8. Государственному служащему, участвующему в мероприятиях по профессиональному развитию, представителем нанимателя, образовательной организацией, государственным органом или иной организацией создаются условия для профессионального развития.

