



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**КАРАР**

« 16 » 05 2017 года

№ 303

Аккубаево

Об утверждении Правил предоставления  
ежегодного дополнительного оплачиваемого  
отпуска работникам с ненормированным  
рабочим днем в учреждениях культуры  
Аккубаевского муниципального района  
Республики Татарстан

В соответствии со статьей 119 Трудового кодекса Российской Федерации,  
**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить прилагаемые Правила предоставления  
Ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с  
ненормированным рабочим днем в учреждениях культуры Аккубаевского  
муниципального района Республики Татарстан (Приложение).

2. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте  
Аккубаевского муниципального района Республики Татарстан  
<http://aksubayevo.tatarstan.ru>.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального  
опубликования.

4. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на  
заместителя руководителя Исполнительного комитета по социальным  
вопросам Александрова С.В.

Руководитель  
Исполнительного комитета



А.Ф.Горбунов

Приложение к Постановлению  
Исполнительного комитета  
Аксубаевского муниципального района  
Республики Татарстан  
от « 16 » 05 2017 г № 303

## Правила

### предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в учреждениях культуры Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан

1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем (далее именуется- дополнительный отпуск) предоставляется за работу в условиях ненормированного рабочего дня отдельным работникам учреждений культуры Аксубаевского МР РТ (далее учреждений культуры), если эти работники при необходимости привлекаются по распоряжению работодателя к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.
2. Перечень должностей работников учреждений культуры с ненормированным рабочим днем, имеющим право на дополнительный отпуск, устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка или иным нормативным актом учреждения культуры. В перечень должностей работников учреждений культуры с ненормированным рабочим днем включаются руководящий, технический, административно-хозяйственный персонал и другие лица, труд которых в течение рабочего дня не поддается точному времени, лица, которые распределяют свое рабочее время по своему усмотрению, а также лица, рабочее время которых по характеру работы делится на части неопределенной продолжительности.
3. Продолжительность дополнительного отпуска, предоставляемого работникам учреждений культуры с ненормированным рабочим днем, не может быть менее 3(трех) дней. Продолжительность дополнительного отпуска по соответствующим должностям устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка или иным нормативным актом учреждения культуры и зависит от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий. Работодатель ведет учет времени, фактически отработанного каждым работником в условиях ненормированного рабочего дня.

4. Право на дополнительный отпуск возникает у работника учреждения культуры независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

5. Дополнительный отпуск, предоставляемый работникам учреждений культуры с ненормированным рабочим днем, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (в том числе удлиненным), а также с другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

6. Право на дополнительный отпуск реализуется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации для ежегодных отпусков, в случае переноса либо неиспользования дополнительного отпуска, а также увольнения работника.

7. Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам учреждений культуры с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.