



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«18» сентя 2020 г.

г. Альметьевск

**КАРАР**

№ 651

Об установлении денежных выплат  
работникам - молодым специалистам  
физкультурных спортивных организаций,  
осуществляющих подготовку спортивного  
резерва в Альметьевском муниципальном  
районе Республики Татарстан

Во исполнение постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 31 октября 2019 г. №979 «Об установлении денежных выплат работникам - молодым специалистам физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан»

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Установить работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных организациях, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Альметьевском муниципальном районе Республики Татарстан, следующие денежные выплаты:

ежемесячную стимулирующую надбавку в размере 1 111 рублей пропорционально отработанному времени, но не более 1 111 рублей в месяц;

единовременную денежную выплату на хозяйственное обустройство в размере 20 000 рублей.

2. Утвердить порядок предоставления денежных выплат работникам – молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных организациях, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Альметьевском муниципальном районе Республики Татарстан (Приложение №1).

3. Утвердить форму соглашения о предоставлении субсидии на выплату работающим в муниципальных физкультурных спортивных организациях, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Альметьевском муниципальном районе Республики Татарстан (Приложение №2).

4. Правовому управлению исполнительного комитета района (Ханнанова А.Б.) опубликовать настоящее постановление в газете «Альметьевский вестник» и разместить на Официальном портале правовой информации Республики Татарстан (PRAVO.TATARSTAN.RU).

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие 1 января 2020 года.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя исполнительного комитета района по социальным вопросам Лаптеву С.В.

Руководитель  
исполнительного комитета района



М.Н. Гирфанов



Приложение №1  
УТВЕРЖДЕН  
постановлением исполнительного комитета  
Альметьевского муниципального района  
от « 18 » мая 2020 г. № 651

Порядок  
предоставления денежных выплат работникам-молодым специалистам,  
работающим в муниципальных физкультурных спортивных организациях,  
осуществляющих подготовку спортивного резерва в Альметьевском  
муниципальном районе Республики Татарстан

1. Настоящий Порядок устанавливает порядок и условия предоставления работникам – молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных организациях, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Альметьевском муниципальном районе Республики Татарстан, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет исполнительный комитет Альметьевского муниципального района (далее – организации), следующих денежных выплат:

ежемесячную стимулирующую надбавку в размере 1 111 рублей пропорционально отработанному времени, но не более 1 111 рублей в месяц;

единовременную денежную выплату на хозяйственное обустройство в размере 20 000 рублей.

2. Денежные выплаты работникам - молодым специалистам организаций производится за счет средств, предусматриваемых в бюджете Республики Татарстан на соответствующий финансовый год Министерству спорта Республики Татарстан (далее – Министерство), и предоставляемым бюджету Альметьевского муниципального района посредством иных межбюджетных трансфертов в соответствии с Порядком, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31 октября 2019 г. № 979 «Об установлении денежных выплат работникам – молодым специалистам физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан».

3. Работником – молодым специалистом организации признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 30 лет включительно, впервые окончивший по очной форме обучения профессиональную образовательную организацию, образовательную организацию высшего образования, имеющие государственную аккредитацию по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, специалитета, магистратуры (далее – профессиональная образовательная организация или образовательная организация высшего образования), и принятый на работу в организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией не позднее 1 ноября года окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования на следующие должности: инструктор по физкультуре, педагог - организатор, педагог – психолог, инструктор – методист по адаптивной физической культуре, старший инструктор – методист по адаптивной физической культуре, тренер, тренер – преподаватель по адаптивной



физической культуре, хореограф, администратор тренировочного процесса, старший тренер – преподаватель по адаптивной физической культуре.

4. Ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается работникам – молодым специалистам с 1 числа месяца, следующего за месяцем его трудоустройства, и выплачивается в течение первых трех лет с даты ее назначения при условии непрерывной работы на должности, предусмотренной пунктом 3 настоящего Порядка.

Решение об установлении, прекращении, продлении выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам утверждается приказом организации.

Выплата ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам продлевается на период:

службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или альтернативной гражданской службы;

отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

обучения по очной форме в аспирантуре.

5. При переходе работника – молодого специалиста в другую организацию на должность, предусмотренную пунктом 3 настоящего Порядка, допускается перерыв в работе сроком не более 30 дней.

6. При увольнении работника – молодого специалиста в связи с сокращением численности или штата при последующем трудоустройстве в другую организацию на должность, предусмотренную пунктом 3 настоящего Порядка, допускается перерыв сроком не более 60 дней.

7. Ежемесячная стимулирующая надбавка работникам – молодым специалистам устанавливается только по основному месту работы молодого специалиста.

8. Ежемесячная стимулирующая надбавка работникам – молодым специалистам устанавливается по основной должности и по должности, работа по которой осуществляется данным работником – молодым специалистом на условиях внутреннего совмещения, но не более чем на 1 ставку.

9. Размер ежемесячной стимулирующей надбавки работникам - молодым специалистам рассчитывается по формуле:

$$D = P \times \frac{H_f}{H_n},$$

где:

$\wedge$  - размер ежемесячной стимулирующей надбавки работникам - молодым специалистам, рублей;

P - стимулирующая надбавка работникам - молодым специалистам в размере 1 111 рублей в месяц;

H - фактическое количество часов, отработанных работником - молодым специалистом, часов;

H<sub>n</sub> - норма часов за базовую ставку заработной платы работников организации подготовки спортивного резерва, часов.

10. Единовременная денежная выплата на хозяйственное обустройство производится работнику однократно.

11. Работник вправе обратиться с заявлением о назначении единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство на имя руководителя организации по форме, утвержденной исполнительным



комитетом Альметьевского муниципального района Республики Татарстан (далее – Исполком), в течение двух лет с начала работы в организации, в которую он трудоустроился после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

12. Условием получения единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство является обязательство работника работать в течение двух лет по основному месту работы в организации, в которую он трудоустроился после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

В случае прекращения трудового договора до истечения двухлетнего срока со дня принятия его на работу он должен вернуть часть единовременной денежной выплаты в размере, определенном пропорционально фактически не отработанному времени, оставшемуся до истечения указанного срока.

13. Организации ежемесячно, до 5 числа текущего месяца, представляют в Исполком следующие документы:

заявку о предоставлении средств на осуществление денежных выплат по форме, утвержденной приказом Министерства спорта Республики Татарстан;

реестры работников – молодых специалистов организации по форме, утвержденной приказом Министерства спорта Республики Татарстан.

14. Финансовое обеспечение расходов организации на осуществление денежных выплат работникам - молодым специалистам осуществляется путем предоставления Исполкомом субсидии организации на указанные цели. Субсидия предоставляется на основании соглашения (далее – Соглашение), заключаемого между Исполкомом и организацией.

Соглашение заключается в 10-дневный срок со дня предоставления документов, указанных в пункте 12 настоящего Порядка.

15. Исполком ежемесячно перечисляет субсидии на осуществление денежных выплат работникам – молодым специалистам на лицевые счета организаций, открытые в Министерстве финансов Республики Татарстан.

16. Организации предоставляют в Исполком отчет об использовании субсидии на осуществление денежных выплат работникам – молодым специалистам согласно срокам и форме, предусмотренным Соглашением.

17. Остатки субсидии, не использованные организацией в текущем финансовом году, подлежат перечислению в бюджет Республики Татарстан в установленном порядке.

18. При нарушении условий предоставления субсидий на основании письменного требования Исполкома субсидии подлежат возврату в установленном порядке в бюджет Республики Татарстан в течении 10 рабочих дней со дня получения соответствующего требования.

19. Контроль за соблюдением условий предоставления субсидий, а также заключенных соглашений осуществляется Исполнительным комитетом Альметьевского муниципального района и Финансово-бюджетной палатой Альметьевского муниципального района.

20. Организации обеспечивают предоставление денежных выплат работникам - молодым специалистам в сроки выплаты заработной платы, установленные организациями.

Заместитель руководителя  
исполнительного комитета района  
по социальным вопросам



С.В. Лаптева



Приложение №2  
УТВЕРЖДЕНО  
постановлением исполнительного комитета  
Альметьевского муниципального района  
от « 18 » август 2020 г. № 659

## СОГЛАШЕНИЕ \_\_\_\_\_

между Исполнительным комитетом Альметьевского муниципального района Республики Татарстан и организацией о предоставлении субсидии из бюджета Альметьевского муниципального района бюджету организации на денежную выплату работникам – молодым специалистам физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва

г. Альметьевск

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2020 г.

Исполнительный комитет Альметьевского муниципального района Республики Татарстан, именуемый в дальнейшем «Исполком», в лице руководителя исполнительного комитета Альметьевского муниципального района Республики Татарстан М.Н. Гирфанова, действующего на основании Положения, с одной стороны, и организация Альметьевского муниципального района, именуемые в дальнейшем «Получатель», в лице \_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_, с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», на основании Решения Совета Альметьевского муниципального района от 16 декабря 2019 г. №341 «О бюджете Альметьевского муниципального района Республики Татарстан на 2020год и на плановый период 2021 и 2022 годов» и постановления Исполнительного комитета Альметьевского муниципального района от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_ «Об установлении денежных выплат работникам – молодым специалистам физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Альметьевском муниципальном районе Республики Татарстан» заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

### 1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является предоставление из бюджета Альметьевского муниципального района в 2020 году субсидий, организациям Альметьевского муниципального района для осуществления выплат ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва Альметьевского муниципального района Республики Татарстан, на основании постановления Исполнительного комитета Альметьевского муниципального района от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_ «Об установлении денежных выплат работникам - молодым специалистам физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Альметьевском муниципальном районе Республики Татарстан», за счет иных межбюджетных трансфертов, предоставленных из бюджета Республики Татарстан

1.2. Субсидии предоставляются организациям Альметьевского муниципального района Республики Татарстан на цели, предусмотренные настоящим Соглашением.



1.3. Размер субсидии, предоставляемых из бюджета Альметьевского муниципального района Республики Татарстан организация Альметьевского муниципального района Республики Татарстан на денежную выплату работникам - молодым специалистам физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва, определяется на основании заявок, ежемесячно предоставляемых организацией.

## 2. Полномочия сторон

2.1. Исполнительный комитет Альметьевского муниципального района Республики Татарстан:

2.1.1. Обеспечивает предоставление субсидии в 2020 году организациям Альметьевского муниципального района Республики Татарстан в соответствии с Порядком предоставления субсидии из бюджета Альметьевского муниципального района для денежной выплаты работникам – молодым специалистам, утвержденными постановлением Исполнительного комитета Альметьевского муниципального района от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_ «Об установлении денежных выплат работникам - молодым специалистам физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Альметьевском муниципальном районе Республики Татарстан».

2.1.2. Осуществляет контроль за соблюдением условий, установленных при предоставлении субсидии, полученной в рамках настоящего Соглашения, в том числе за целевым использованием субсидии.

2.1.3. Направляет предложения в ФБП Альметьевского муниципального района Республики Татарстан приостановлении предоставления субсидии Получателю в случаях:

нарушения условий предоставления субсидии, а также непредставления Получателем ежемесячного отчета об осуществлении расходов организации, источником которых являются субсидия, предоставленная из бюджета Альметьевского муниципального района Республики Татарстан на выплату надбавки.

2.2. Получатель:

2.2.1. обязуется использовать Субсидию для достижения цели(ей), указанной (ых) в пункте 1.1 настоящего Соглашения, в соответствии с условиями предоставления Субсидии, установленными Порядком предоставления денежных выплат и настоящим Соглашением.

2.2.2. Предоставляет в Исполком ежемесячно, не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным, отчет о фактических расходах на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам и выполнении показателей результативности использования субсидии согласно форме, установленной Министерством финансов Республики Татарстан.

2.2.3. Осуществляет возврат в доход бюджета Республики Татарстан остатка неиспользованной субсидии при отсутствии потребности организации в указанной субсидии в течение первых 15 рабочих дней текущего финансового года в соответствии с бюджетным законодательством.

2.2.4. Предоставляет по требованию Исполкома данные бухгалтерского учета, связанные с использованием субсидии, полученных в рамках настоящего Соглашения.

## 3. Ответственность сторон

3.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения своих обязательств по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. Получатель несет ответственность за несоблюдение условий предоставления и использования субсидии в соответствии с целями ее предоставления, установленными настоящим Соглашением, недостоверность и несвоевременность представляемой в Министерство информации, предусмотренной в подпунктах 2.2.1, 2.2.3 настоящего Соглашения, в соответствии с Законодательством.

#### 4. Общие положения

4.1. Споры между сторонами решаются путем переговоров, а при недостижении согласия – в судебном порядке.

4.2. Изменение настоящего Соглашения осуществляется по инициативе Сторон в письменной форме в виде дополнений к настоящему Соглашению, подписанных уполномоченными лицами Сторон, которые являются его неотъемлемой частью.

4.3. Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

4.4. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один экземпляр – Исполкому, один – получателю.

#### 5. Платежные реквизиты Сторон

Исполком  
Исполнительный комитет:

Получатель

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
подпись

М.П.

Заместитель руководителя  
исполнительного комитета района  
по социальным вопросам

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
подпись

М.П.



С.В. Лаптева