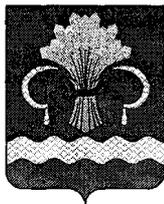


ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
МАМАДЫШСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
ул.М.Джалиля, д.23/33, г. Мамадыш,
Республика Татарстан, 422190



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ
МАМАДЫШ МУНИЦИПАЛЬ
РАЙОНЫНЫҢ БАШКАРМА
КОМИТЕТЫ
М.Жәлил ур, 23/33 й., Мамадыш ш.,
Татарстан Республикасы, 422190

Тел.: (85563) 3-15-00, 3-31-00, факс 3-22-21, e-mail: mamadysh.ikrayona@tatar.ru, www.mamadysh.tatarstan.ru

Постановление
№ 139

Карар
от «16» 05 2019 г.

Об организации и условиях оплаты труда
руководителей и специалистов централизованных
бухгалтерий, главных бухгалтеров и бухгалтеров
Исполнительных комитетов муниципальных
образований (за исключением должностей,
отнесенных к должностям муниципальных служащих)
в Мамадышском муниципальном районе
Республики Татарстан

В целях обеспечения социальных гарантий, упорядочения и совершенствования
оплаты труда руководителей и специалистов централизованных бухгалтерий,
главных бухгалтеров и бухгалтеров Исполнительных комитетов муниципальных
образований (за исключением должностей, отнесенных к должностям
муниципальных служащих), Исполнительный комитет Мамадышского
муниципального района Республики Татарстан п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить:

Положение об организации и условиях оплаты труда руководителей и
специалистов централизованных бухгалтерий Мамадышского муниципального
района Республики Татарстан согласно приложению № 1;

Положение об организации и условиях оплаты труда главных бухгалтеров и
бухгалтеров Исполнительных комитетов муниципальных образований (за
исключением должностей, отнесенных к должностям муниципальных служащих)
Мамадышского муниципального района Республики Татарстан согласно
приложению № 2.

2. Размер заработной платы работников, устанавливаемый в соответствии с
настоящим постановлением, при сохранении объема должностных обязанностей
работников и выполнения ими работ той же квалификации, не может быть меньше
размера заработной платы, выплачиваемой им на 31 марта 2019 года.

3. Руководителям учреждений и организаций Мамадышского
муниципального района Республики Татарстан обеспечить приведение
наименований должностей руководителей и специалистов централизованных
бухгалтерий, главных бухгалтеров и бухгалтеров Исполнительных комитетов

000010031

муниципальных образований (за исключением должностей, отнесенных к должностям муниципальных служащих) в соответствии с настоящим постановлением;

ранее изданных актов об установлении надбавок и иных выплат работникам отдельных организаций в соответствии с настоящим постановлением.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2019 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя руководителя Исполнительного комитета Мамадышского муниципального района Республики Татарстан М.Р.Хузянова.

Руководитель



И.М.Дарземанов

Приложение 1
к постановлению
Исполнительного комитета
Мамадышского муниципального
района Республики Татарстан
от 16.05.2019 № 139

Положение
об организации и условиях оплаты труда руководителей и
специалистов централизованных бухгалтерий
Мамадышского муниципального района Республики Татарстан

1. Настоящее Положение об организации и условиях оплаты труда руководителей и специалистов централизованных бухгалтерий Мамадышского муниципального района (далее - Положение) регламентирует отдельные вопросы организации деятельности централизованных бухгалтерий Мамадышского муниципального района Республики Татарстан и устанавливает размеры должностных окладов работников, размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и условия их предоставления.

2. Заработная плата руководителей и специалистов централизованных бухгалтерий Мамадышского муниципального района Республики Татарстан состоит из должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность работы, денежного поощрения, материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, премий по результатам работы.

2. Должностные оклады руководителей и специалистов централизованных бухгалтерий Мамадышского муниципального района Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Должности руководителей и специалистов	Должностной оклад, рублей	
	Для централизованной бухгалтерии, являющейся муниципальным учреждением	Для централизованной бухгалтерии, являющейся структурным подразделением (отделом) Исполнительного комитета (иного органа местного самоуправления)
Руководитель муниципального учреждения	23 700	
Заместитель руководителя муниципального учреждения	21 500	

Руководитель структурного подразделения Исполнительного комитета (главный бухгалтер)		21 500
Начальник отдела	17 700	17 700
Ведущий бухгалтер	15 300	15 300
Бухгалтер	14 000	14 000

Отделы централизованной бухгалтерии должны иметь штатную численность не менее 5 единиц.

3. Руководителям и специалистам централизованных бухгалтерий Мамадышского муниципального района Республики Татарстан устанавливаются:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

При стаже работы	Ежемесячная надбавка, процентов
От 1 до 5 лет	5
От 5 до 10 лет	7
От 10 до 15 лет	10
Свыше 15 лет	15

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за интенсивность работы в размере 10 процентов должностного оклада;

3) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 120 процентов должностного оклада в год.

В случае если работнику в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения – не позднее последнего дня работы.

Единовременная выплата работнику при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года.

4) ежемесячное денежное поощрение в размере двух процентов должностного оклада;

5) ежемесячная премия в размере одного процента должностного оклада, премии в пределах установленного фонда оплаты труда (размер премии определяется исходя из результатов деятельности работника и максимальным размером не ограничивается).

4. Годовой фонд заработной платы руководителей и специалистов централизованных бухгалтерий Мамадышского муниципального района Республики Татарстан рассчитывается по формуле:

$$FOT = \sum_1^n ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_1^n P * (1 + t);$$

где:

FOT – годовой фонд заработной платы руководителей и специалистов;

O_d – сумма средств на выплату должностных окладов руководителю и специалисту в месяц;

$0,3 * O_d$ – сумма средств на выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность работы, денежного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи;

P – годовой премиальный фонд руководителей и специалистов (*определяемый исходя из одного процента должностного оклада*);

n – штатная численность руководителей и специалистов;

k – 12 месяцев;

t – начисления на выплаты по оплате труда.

Первый заместитель руководителя



М.Р.Хузязянов

Приложение 2
к постановлению
Исполнительного комитета
Мамадышского муниципального
района Республики Татарстан
от 16.05.2019 № 139

Положение
об организации и условиях оплаты труда главных бухгалтеров и бухгалтеров
Исполнительных комитетов муниципальных образований
(за исключением должностей, отнесенных к должностям муниципальных
служащих) Мамадышского муниципального района Республики Татарстан

1. Настоящее Положение об организации и условиях оплаты труда главных бухгалтеров и бухгалтеров Исполнительных комитетов муниципальных образований (за исключением должностей, отнесенных к должностям муниципальных служащих) (далее - бухгалтеров) Мамадышского муниципального района Республики Татарстан регламентирует отдельные вопросы организации деятельности бухгалтеров и устанавливает должностные оклады работников, размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и условия их предоставления.

2. Заработная плата бухгалтеров состоит из должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность работы, денежного поощрения, материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, премий по результатам работы.

3. Должностные оклады бухгалтеров устанавливаются в следующих размерах:

Должность	Исполнительные комитеты муниципальных образований с численность населения	
	до 3,5 тысяч человек	свыше 3,5 тысяч человек
Главный бухгалтер	15 700 рублей	17 000 рублей
Бухгалтер	-	14 500 рублей

3. Бухгалтерам устанавливаются:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

При стаже работы	Ежемесячная надбавка, процентов
От 1 до 5 лет	5
От 5 до 10 лет	7
От 10 до 15 лет	10
Свыше 15 лет	15

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за интенсивность работы в размере 10 процентов должностного оклада;

3) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 120 процентов должностного оклада в год;

В случае если бухгалтерам в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения - не позднее последнего дня работы.

Единовременная выплата бухгалтерам при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года.

4) ежемесячное денежное поощрение в размере двух процентов должностного оклада;

5) ежемесячная премия в размере одного процента должностного оклада, премии в пределах установленного фонда оплаты труда (размер премии определяется исходя из результатов деятельности работника и максимальным размером не ограничивается).

4. Годовой фонд заработной платы бухгалтеров рассчитывается по формуле:

$$FOT = \sum_1^n ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_1^n P * (1 + t);$$

где:

FOT – годовой фонд заработной платы бухгалтеров;

O_d - сумма средств на выплату должностных окладов бухгалтеру в месяц;

$0,3 * O_d$ – сумма средств на выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность работы, денежного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи;

P – годовой премиальный фонд бухгалтеров (*определяемый исходя из одного процента должностного оклада*);

n – штатная численность бухгалтеров;

k – 12 месяцев;

t – начисления на выплаты по оплате труда.

Первый заместитель руководителя



М.Р.Хузязнов