



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.04.2019

г.Казань

КАРАР

№ 345

Об условиях оплаты труда работников государственного учреждения «Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Республики Татарстан»

Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях оплаты труда работников государственного учреждения «Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Республики Татарстан».

2. Установить, что:

повышение месячных должностных окладов заместителя директора, начальника управления – главного бухгалтера, специалистов государственного учреждения «Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Республики Татарстан», директора, заместителя директора и специалистов его филиала осуществляется в размерах и в сроки, предусмотренные для повышения месячных должностных окладов государственных гражданских служащих Республики Татарстан;

повышение месячных тарифных ставок и компенсационных выплат работникам, занятым техническим обслуживанием деятельности государственного учреждения «Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Республики Татарстан», осуществляется в размерах и в сроки, предусмотренные для повышения месячных тарифных ставок и компенсационных выплат аналогичных категорий работников, на которых распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников организаций бюджетной сферы Республики Татарстан, финансируемых из бюджета Республики Татарстан.

3. Внести в Положение о государственном учреждении «Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Республики Татарстан», утвержден-

ное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 10.06.2011 № 471 «Об утверждении Положения о государственном учреждении «Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Республики Татарстан» (с изменениями, внесенными постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.04.2013 № 242), следующие изменения:

абзац второй пункта 15 признать утратившим силу;

пункт 20.12 признать утратившим силу.

4. Государственному учреждению «Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Республики Татарстан» привести свои локальные акты, регулирующие условия оплаты труда работников государственного учреждения «Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Республики Татарстан», в соответствие с настоящим постановлением.

5. Установить, что:

с изданием настоящего постановления иные условия оплаты труда работников государственного учреждения «Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Республики Татарстан» не применяются;

настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

Премьер-министр
Республики Татарстан

А.В.Песошин



Утверждено
постановлением
Кабинета Министров
Республики Татарстан
от 26.04. 2019 № 345

Положение
об условиях оплаты труда работников государственного учреждения
«Территориальный фонд обязательного медицинского страхования
Республики Татарстан»

I. Общие положения

Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников государственного учреждения «Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Республики Татарстан» (далее – Территориальный фонд) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан, регулирующими вопросы оплаты труда, с целью обеспечения заинтересованности работников в конечных результатах труда, совершенствования управления финансовыми и кадровыми ресурсами и определяет порядок формирования окладов (месячных должностных окладов, месячных тарифных ставок), условия, размеры и критерии установления дополнительных выплат, устанавливаемых работникам Территориального фонда.

II. Условия оплаты труда директора Территориального фонда

1. Директору Территориального фонда устанавливаются:
ежемесячное денежное вознаграждение в размере 39 000,0 рубля;
ежемесячное денежное поощрение в размере 1,51 ежемесячного денежного вознаграждения.

2. Директору Территориального фонда могут выплачиваться премии за выполнение особо важных и сложных заданий в пределах его фонда оплаты труда.

Директор Территориального фонда может быть премирован также за вклад в достижение результатов в социально-экономическом развитии Республики Татарстан, а также в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными или юбилейными датами за счет средств бюджета Республики Татарстан.

Премии за вклад в достижение результатов в социально-экономическом развитии Республики Татарстан директору Территориального фонда выплачиваются при условии:

применения в работе современных форм и методов организации труда;
выполнения в оперативном режиме большого объема внеплановой работы;
реализации масштабных проектов, внедрения новых технологий, повышающих эффективность деятельности организаций, участвующих в реализации Программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на территории Республики Татарстан на соответствующий финансовый год.

Решение о премировании директора Территориального фонда и размере премии принимается Премьер-министром Республики Татарстан.

3. Директору Территориального фонда один раз в год выплачиваются единовременные денежные выплаты:

при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере двух месячных денежных вознаграждений, включающих в себя ежемесячное денежное вознаграждение и ежемесячное денежное поощрение;

на санаторно-курортное лечение, проезд к месту отдыха и обратно – в размере одного месячного денежного вознаграждения, включающего в себя ежемесячное денежное вознаграждение и ежемесячное денежное поощрение.

4. Директору Территориального фонда предоставляются иные выплаты в соответствии с законодательством в пределах его фонда оплаты труда, в том числе материальная помощь, по решению Премьер-министра Республики Татарстан.

5. При формировании фонда оплаты труда директора Территориального фонда сверх суммы средств, направляемых для выплаты ежемесячного денежного вознаграждения, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

ежемесячного денежного поощрения – в размере 1,51 ежемесячного денежного вознаграждения;

единовременной денежной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере двух месячных денежных вознаграждений, включающих в себя ежемесячное денежное вознаграждение и ежемесячное денежное поощрение;

единовременной денежной выплаты на санаторно-курортное лечение, проезд к месту отдыха и обратно – в размере одного месячного денежного вознаграждения, включающего в себя ежемесячное денежное вознаграждение и ежемесячное денежное поощрение;

премий за выполнение особо важных и сложных заданий – в размере трех ежемесячных денежных вознаграждений, выплачиваемых по решению Премьер-министра Республики Татарстан.

III. Условия оплаты труда заместителя директора, начальника управления – главного бухгалтера, специалистов Территориального фонда, директора, заместителя директора, заместителя директора и специалистов его филиала

6. Заработная плата заместителя директора, начальника управления – главного бухгалтера, специалистов Территориального фонда, директора, заместителя директора и специалистов его филиала (далее – сотрудники Территориального фонда) состоит из месячного должностного оклада (далее – должностной оклад), а также ежемесячных и иных дополнительных выплат.

7. Размеры должностных окладов сотрудников Территориального фонда исчисляются кратно размеру должностного оклада в сумме 11 163,0 рубля.

Коэффициенты кратности, применяемые при исчислении размеров должностных окладов заместителя директора, начальника управления – главного бухгалтера и специалистов Территориального фонда, приведены в приложении № 1 к настоящему Положению.

Коэффициенты кратности, применяемые при исчислении размеров должностных окладов директора, заместителя директора и специалистов филиалов Территориального фонда, приведены в приложении № 2 к настоящему Положению.

8. К ежемесячным и иным дополнительным выплатам сотрудников Территориального фонда относятся:

ежемесячная надбавка к должностному окладу за высокую квалификацию;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы;

премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

ежемесячное денежное поощрение;

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

материальная помощь;

ежемесячные компенсационные выплаты за специальный режим работы;

ежемесячные компенсационные выплаты за сложность и напряженность работы;

ежемесячные надбавки к должностному окладу за профильную ученую степень;

иные выплаты в соответствии с законодательством.

9. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за высокую квалификацию устанавливается сотрудникам Территориального фонда, исходя из уровня образования, стажа работы в сфере обязательного медицинского страхования и занимаемой должности, в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности	Уровень образования, стаж работы в сфере обязательного медицинского страхования	Размер процент- ной ставки
1	2	3	4
1.	Заместитель директора, начальник управления – главный бухгалтер, начальник управления, заместитель начальника управления, начальник отдела, заместитель начальника отдела, ведущий советник, помощник, ведущий специалист, ведущий консультант, ведущий специалист-эксперт, старший специалист 1 разряда, специалист 1 разряда	при наличии высшего образования и стажа работы в сфере обязательного медицинского страхования свыше 5 лет	7
		при наличии высшего образования и стажа работы в сфере обязательного медицинского страхования от 3 до 5 лет	5
		при наличии высшего образования и стажа работы в сфере обязательного медицинского страхования от 1 до 3 лет	3
		при наличии среднего специального образования и стажа работы в сфере обязательного медицинского страхования свыше 3 лет	2

1	2	3	4
2.	Директор филиала, заместитель директора филиала, начальник отдела филиала, консультант филиала, старший специалист 2 разряда филиала, ведущий специалист-эксперт филиала, специалист-эксперт филиала, старший специалист 3 разряда филиала, специалист 1 разряда филиала	при наличии высшего образования и стажа работы в сфере обязательного медицинского страхования выше 5 лет	5
		при наличии высшего образования и стажа работы в сфере обязательного медицинского страхования от 3 до 5 лет	3
		при наличии высшего образования и стажа работы в сфере обязательного медицинского страхования от 1 до 3 лет	2
		при наличии среднего специального образования и стажа работы в сфере обязательного медицинского страхования выше 3 лет	2

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за высокую квалификацию утверждается приказом директора Территориального фонда на основании протокола Комиссии по установлению надбавок и премий сотрудникам Территориального фонда, состав которой утверждается директором Территориального фонда.

10. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается сотрудникам Территориального фонда в следующих размерах:

при стаже работы	процентов
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30.

В стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включаются следующие периоды:

государственной гражданской службы и иные периоды замещения должностей, включаемых (засчитываемых) в стаж государственной гражданской службы Российской Федерации и Республики Татарстан в порядке, установленном законодательством;

работы в Территориальном фонде (в Республиканской больничной кассе, территориальных больничных кассах Республики Татарстан, реорганизованных в порядке присоединения к государственному учреждению «Фонд обязательного медицинского страхования Республики Татарстан» в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.08.2004 № 377 «Вопросы Фонда обязательного медицинского страхования Республики Татарстан»);

работы в страховых медицинских организациях;

работы на должностях врачебного персонала и руководящих должностях в медицинских организациях;

работы в Федеральном фонде обязательного медицинского страхования и территориальных фондах обязательного медицинского страхования.

Периоды работы, включаемые в стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, суммируются.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, является трудовая книжка, а также другие документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет.

Установление (изменение) размера выплат за выслугу лет при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в Территориальном фонде, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу утверждается приказом директора на основании протокола Комиссии по установлению надбавок за выслугу лет сотрудникам Территориального фонда, состав которой утверждается директором Территориального фонда.

11. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы устанавливается сотрудникам Территориального фонда в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности	Размер процентной ставки
1.	Заместитель директора, начальник управления – главный бухгалтер, начальник управления	9
2.	Заместитель начальника управления, помощник, начальник отдела, заместитель начальника отдела, ведущий советник, ведущий консультант, ведущий специалист	7
3.	Ведущий специалист-эксперт, старший специалист 1 разряда	5
4.	Специалист 1 разряда	3
5.	Директор филиала	9
6.	Заместитель директора филиала, начальник отдела филиала, консультант филиала	7
7.	Ведущий специалист-эксперт филиала, специалист-эксперт филиала, старший специалист 2 разряда филиала, старший специалист 3 разряда филиала	5
8.	Специалист 1 разряда филиала	3

12. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливаются сотрудникам Территориального фонда в пределах утвержденного фонда оплаты труда и в порядке, установленном локальным актом Территориального фонда, с учетом

том обеспечения задач и функций Территориального фонда, исполнения должностного регламента. Размер премии максимальным размером не ограничивается.

13. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается сотрудникам Территориального фонда в размере двух процентов должностного оклада.

14. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается в размере 120 процентов должностного оклада в год на основании личного заявления сотрудников Территориального фонда.

Лицам, работающим по совместительству, а также лицам, которым установлен неполный рабочий день или неполная рабочая неделя, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается с применением коэффициента, рассчитанного путем деления установленной для них продолжительности рабочего времени на нормальную продолжительность рабочего времени.

В случае использования части ежегодного оплачиваемого отпуска (не менее 14 календарных дней) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается в следующем порядке:

до 30 июня текущего года – в размере 60 процентов должностного оклада, оставшаяся часть единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается при использовании второй части ежегодного оплачиваемого отпуска, предоставляемого после 1 июля текущего года;

после 1 июля текущего года – в размере 120 процентов должностного оклада.

Если на момент предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска или его части сотрудник Территориального фонда состоит в трудовых отношениях с Территориальным фондом менее шести месяцев, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не выплачивается, если более шести месяцев, но менее одного года – единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается в размере 60 процентов должностного оклада.

В случае выхода в отпуск по беременности и родам и выхода из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается пропорционально отработанному времени по заявлению сотрудника Территориального фонда.

В случае если сотрудник Территориального фонда не использовал в течение года свое право на отпуск, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится в декабре текущего года в полном объеме.

В случае если сотрудник Территориального фонда не использовал право на ежегодный оплачиваемый отпуск при прекращении трудового договора по основаниям, установленным трудовым законодательством, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится пропорционально отработанному времени не позднее дня прекращения трудовых отношений на основании его заявления.

15. Материальная помощь предоставляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда и в порядке, установленном локальным актом Территориального фонда.

16. Ежемесячная компенсационная выплата за специальный режим работы устанавливается в размере двух процентов должностного оклада.

17. Ежемесячная компенсационная выплата за сложность и напряженность работы устанавливается сотрудникам Территориального фонда, в основные служебные обязанности которых входит проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющим высшее юридическое образование, в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности	Размер процентной ставки
1.	Начальник управления, начальник отдела	6
2.	Ведущий советник, ведущий консультант	4
3.	Ведущий специалист-эксперт	2

18. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за профильную ученую степень устанавливается в следующих размерах:

№ п/п	Профильная ученая степень	Размер процентной ставки
1.	Профильная ученая степень кандидата наук	1,5
2.	Профильная ученая степень доктора наук	2

19. При формировании фонда оплаты труда сотрудников Территориального фонда сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (исходя из 12 должностных окладов в расчете на год):

ежемесячной надбавки к должностному окладу за высокую квалификацию – в размере четырех процентов должностных окладов;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет – в размере 16,5 процента должностных окладов;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия работы – в размере семи процентов должностных окладов;

премий за выполнение особо важных и сложных заданий – в размере двух процентов должностных окладов;

ежемесячного денежного поощрения – в размере двух процентов должностных окладов;

единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере 10 процентов должностных окладов;

ежемесячных компенсационных выплат за специальный режим работы, за сложность и напряженность работы и ежемесячной надбавки к должностному окладу за профильную ученую степень – в размере 2,5 процента должностных окладов.

Директор Территориального фонда вправе перераспределять средства фонда оплаты труда сотрудников Территориального фонда между выплатами, предусмотренными настоящим пунктом.

20. Размеры должностных окладов, а также размеры ежемесячных и иных выплат сотрудников Территориального фонда подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

IV. Условия оплаты труда работников, занятых техническим обслуживанием деятельности Территориального фонда

21. Заработка плата работников, занятых техническим обслуживанием деятельности Территориального фонда (далее – рабочие Территориального фонда), состоит из:

месячной тарифной ставки;

компенсационных выплат;

ежемесячной надбавки к месячной тарифной ставке за сложность и напряженность работы;

премий по результатам работы;

материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

материальной помощи;

дополнительных выплат за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников, а также иных выплат в соответствии с законодательством.

22. Размеры месячных тарифных ставок и компенсационных выплат рабочим Территориального фонда рассчитываются на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы Республики Татарстан, финансируемых из бюджета Республики Татарстан.

Диапазон разрядов оплаты труда рабочих Территориального фонда приведен в приложении № 3 к настоящему Положению.

23. Рабочим Территориального фонда устанавливаются:

ежемесячная надбавка к месячной тарифной ставке за сложность и напряженность работы в размере до 50 процентов месячной тарифной ставки без учета надбавки водителям служебных легковых автомобилей за ненормированный рабочий день;

премия по результатам работы (размер премии определяется на основании результатов деятельности рабочего Территориального фонда и максимальным размером не ограничивается);

материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух месячных тарифных ставок с учетом премии в размере 25 процентов месячной тарифной ставки.

В случае если рабочему Территориального фонда в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска начисляется и выплачивается в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения – не позднее последнего дня работы.

Выплата материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы производится пропорционально отработанному

времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года;

материальная помощь в пределах утвержденного фонда оплаты труда;

дополнительные выплаты:

за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников – в размере до 50 процентов месячной тарифной ставки по основной работе в пределах утвержденного фонда оплаты труда;

за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) – в размере 35 процентов часовой тарифной ставки;

за работу в праздничные и выходные дни – в размере двойной дневной тарифной ставки;

за ненормированный рабочий день водителям служебных легковых автомобилей – в размере до 50 процентов месячной тарифной ставки.

24. При формировании фонда оплаты труда рабочих Территориального фонда сверх сумм средств, направляемых для выплаты месячных тарифных ставок (с учетом компенсационных выплат), предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

ежемесячной надбавки к месячной тарифной ставке за сложность и напряженность работы – в размере одной месячной тарифной ставки;

ежемесячной надбавки водителям за ненормированный рабочий день – в размере девяти месячных тарифных ставок;

премий по результатам работы – в размере трех месячных тарифных ставок;

материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере двух месячных тарифных ставок с учетом премии в размере 25 процентов месячной тарифной ставки.

Директор Территориального фонда вправе перераспределять средства фонда оплаты труда рабочих Территориального фонда между выплатами, предусмотреными настоящим пунктом.

25. Размеры ежемесячных и иных выплат рабочим Территориального фонда подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Приложение № 1
к Положению об условиях оплаты труда работников государственного учреждения «Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Республики Татарстан»

Коэффициенты кратности,
применяемые при исчислении размеров должностных окладов заместителя директора, начальника управления – главного бухгалтера и специалистов государственного учреждения «Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Республики Татарстан»

№ п/п	Наименование должности	Коэффициенты
1.	Заместитель директора	2,705
2.	Начальник управления, начальник управления – главный бухгалтер	2,645
3.	Заместитель начальника управления	2,575
4.	Начальник отдела	2,575
5.	Заместитель начальника отдела	2,271
6.	Ведущий советник, помощник	1,844
7.	Ведущий специалист	1,844
8.	Ведущий консультант	1,685
9.	Старший специалист 1 разряда	1,470
10.	Ведущий специалист-эксперт	1,398
11.	Специалист 1 разряда	1,225

Приложение № 2
к Положению об условиях оплаты труда работников государственного учреждения «Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Республики Татарстан»

Коэффициенты кратности,
применяемые при исчислении размеров должностных окладов
директора, заместителя директора и специалистов филиалов государственного
учреждения «Территориальный фонд обязательного медицинского страхования
Республики Татарстан»

№ п/п	Наименование должности	Коэффициенты			
		г.Казань	г.Набережные Челны	г.Альметьевск	гг.Буйнск, Елабуга, Чистополь
1.	Директор	2,476	2,36	2,035	2,027
2.	Заместитель директо- ра	2,063	1,908	1,67	1,668
3.	Начальник отдела	1,856	1,819	1,646	1,646
4.	Консультант	1,646	1,567	1,421	1,401
5.	Ведущий специалист- эксперт	1,539	1,445	1,325	1,249
6.	Специалист-эксперт	1,406	1,297	1,179	1,083
7.	Старший специалист 2 разряда	1,606	1,497	1,362	1,315
8.	Старший специалист 3 разряда	1,539	1,445	1,325	1,249
9.	Специалист 1 разряда	1,22	1,183	1,08	1,0

Приложение № 3
к Положению об условиях оплаты труда работников государственного учреждения «Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Республики Татарстан»

Диапазон
разрядов оплаты труда рабочих государственного учреждения
«Территориальный фонд обязательного медицинского страхования
Республики Татарстан»

№ п/п	Наименование профессий	Разряды оплаты труда
1.	Дворник	1
2.	Уборщик служебных помещений	2
3.	Рабочий по обслуживанию зданий	2 – 4
4.	Слесарь-сантехник	2 – 4
5.	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	4 – 6
6.	Водитель	5