

Постановление Исполнительного комитета Апастовского муниципального района Республики Татарстан от 29 августа 2018 г. №179 «О внесении изменений в Постановление Исполнительного комитета Апастовского муниципального района Республики Татарстан от 12 ноября 2014 года № 323 «Об утверждении муниципальной программы Апастовского муниципального района Республики Татарстан по реализации антикоррупционной политики на 2015 – 2020 годы»

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2022 годы» Исполнительный комитет Апастовского муниципального района Республики Татарстан **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в Постановление Исполнительного комитета Апастовского муниципального района Республики Татарстан от 12 ноября 2014 года № 323 «Об утверждении муниципальной программы Апастовского муниципального района Республики Татарстан по реализации антикоррупционной политики на 2015 – 2020 годы» следующие изменения:

приложение к программе «Цели, задачи, индикаторы оценки результатов Программы Апастовского муниципального района Республики Татарстан по реализации антикоррупционной политики на 2015 – 2020 годы» дополнить пунктами согласно приложению.

2. Настоящее постановление опубликовать на официальном портале правовой информации Республики Татарстан и разместить на официальном сайте Апастовского муниципального района.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель

А.Н. Гибадуллин



<p>1.9. Специализированное обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами, по образовательным программам в области противодействия коррупции.</p>	<p>Руководитель Аппарата Совета, Управляющий делами Исполнительного комитета Апастовского МР</p>	<p>2015-2020гг.</p>	<p>Количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших муниципальную службу</p>					<p>90%</p>	<p>90%</p>	<p>90%</p>					
<p>1.10. Ежегодное специализированное повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.</p>	<p>Руководитель Аппарата Совета, Управляющий делами Исполнительного комитета Апастовского МР</p>	<p>2015-2020гг.</p>	<p>Количество служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших специализированное повышение квалификации</p>					<p>50%</p>	<p>50%</p>	<p>50%</p>					

1.11. Принятие должностными лицами кадровой службы, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, мер по повышению информированности о требованиях законодательства Российской Федерации и республики Татарстан о противодействии коррупции и неотвратимости	Помощник Главы района по вопросам противодействия коррупции; Заместитель начальника организационного отдела (по кадрам)	2015-2020гг.	Количество проведенных индивидуальных мероприятий от числа муниципальных служащих, членов общественных советов действующих в муниципальных районах				70%	70%	70%							
1.12. Внесение изменений в уставы подведомственных организаций, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций в части норм, регулирующих вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов.	Помощник Главы района по вопросам противодействия коррупции, руководители подведомственных организаций.	2015-2020гг.	Количество подведомственных организаций в уставы, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций внесены нормы, регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов; Количество подведомственных организаций в которых руководителями и работниками представлены уведомления о наличии конфликта интересов; Количество подведомственных организаций в которых выявлен конфликт интересов у руководителей и /или работников и приняты меры по его предотвращению и/или его урегулированию.				100%	100%	100%							

<p>1.13. Контроль за соблюдением руководителями и работниками подведомственных организаций требований уставов подведомственных организаций и трудовых договоров, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, принятие мер по его предотвращению и/или урегулированию, в том числе с привлечением лиц, на которых распространяются требования о предотвращении урегулировании конфликта интересов к ответственности в случае несоблюдения этих требований.</p>	<p>Помощник Главы района по вопросам противодействию коррупции; Заместитель начальника организационного отдела Аппарата (по кадрам)</p>	<p>2015-2020гг.</p>	<p>Количество проведенных проверок подведомственных организаций от их общего числа; Количество выявленных/урегулированных фактов конфликта интересов; Количество привлеченных к ответственности руководителей и/или работников за непринятие мер по предотвращению и/или его урегулированию конфликта интересов.</p>					<p>100%</p>	<p>100%</p>	<p>100%</p>						
<p>5.10. Повышение эффективности по информированию общественности о результатах антикоррупционной работы в муниципальном районе (городском округе), в том числе проводимой с участием помощников глав районов (городских округов) по вопросам противодействия коррупции, должностных лиц кадровой службы, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.</p>	<p>Помощник Главы района по вопросам противодействию коррупции</p>	<p>2015-2020гг.</p>														

<p>5.11. Проведение общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества, членов общественных советов, действующих в муниципальном районе) отчетов о реализации муниципальной программы противодействия коррупции.</p>	<p>Помощник Главы района по вопросам противодействию коррупции</p>	<p>2015-2020гг.</p>														
<p>5.12. Размещение отчета о реализации муниципальной программы противодействия коррупции в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции»</p>	<p>Помощник Главы района по вопросам противодействию коррупции</p>	<p>2015-2020гг.</p>														

<p>6.2. Проведение анализа закупок подведомственных организаций, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011г. №223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в целях недопущения возникновения конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, а также иных правонарушений.</p>	<p>Заместитель руководителя Исполнительного комитета Апастовского муниципального района</p>	<p>2015-2020гг.</p>	<p>Количество проведенных проверок/количество выявленных правонарушений /в том числе связанных с конфликтом интересов.</p>					<p>70 %</p>	<p>70%</p>	<p>70%</p>						
<p>6.3. Проведение общественного обсуждения закупок товаров, работ, услуг, для обеспечения муниципальных нужд, в случае если начальная (минимальная) цена контракта составляет более 5 млн. рублей.</p>	<p>Заместитель руководителя Исполнительного комитета Апастовского муниципального района</p>	<p>2015-2020гг.</p>	<p>Количество проведенных общественных обсуждений от количества осуществленных закупок начальная (минимальная) цена контрактов по которым составляла более 5 млн. рублей (не менее 50%)</p>					<p>100 %</p>	<p>100%</p>	<p>100%</p>						