



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

30.12.2017

г.Казань

№ 1132

Об утверждении Порядка создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов

В соответствии со статьей 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», в целях предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов.

2. Исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях, а также предложить Государственной инспекции труда в Республике Татарстан обеспечить контроль за созданием работодателями инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов.

Премьер-министр
Республики Татарстан



А.В.Песошин

Утвержден
постановлением
Кабинета Министров
Республики Татарстан
от 30.12. 2017 № 1132

Порядок
создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными
программами реабилитации или абилитации инвалидов

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со статьей 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и устанавливает механизм создания условий труда инвалидов в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов.

2. В целях реализации настоящего Порядка используются следующие понятия и термины:

специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов – специальные рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалида (далее – специальные рабочие места);

индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида – комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных или абилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных или абилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных или утраченных функций организма, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности.

Иные понятия и термины, используемые в настоящем Порядке, применяются в значениях, установленных Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

3. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работодателей в Республике Татарстан.

4. Создание работодателями инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральным законодательством, устанавливающим требования к организации специальных рабочих мест для инвалидов, санитарными правилами и нормами, законодательством Республики Татарстан, а также иными нормативными правовыми актами и настоящим Порядком.

5. Работодатели в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 ноября 2013 г. № 685н «Об утверждении Ос-

новых требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности» (далее – Приказ Минтруда России № 685н) и постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 30 «Об утверждении СП 2.2.9.2510-09» (далее – Гигиенические требования), осуществляют мероприятия по созданию инвалидам условий труда, включающие:

выявление потребности инвалида (группы инвалидов) в условиях труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, включая оснащение специального рабочего места;

формирование перечня мероприятий по созданию необходимых условий труда, особых режимов труда и отдыха.

6. Специальные рабочие места оснащаются работодателями индивидуально для каждого инвалида или для группы инвалидов с однотипными нарушениями (ограничениями) трудовых функций в соответствии с Приказом Минтруда России № 685н.

7. Оборудованное специальное рабочее место должно соответствовать индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида, требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, Гигиеническим требованиям, в том числе:

обеспечивать безопасность труда;

исключать возможность ухудшения здоровья или получения травмы;

обеспечивать выполнение работы с незначительными или умеренными физическими и иными нагрузками.

8. Работодателям рекомендуется принятие локальных нормативных актов (приказов) по созданию для инвалидов условий труда с учетом индивидуального подхода к потребностям трудоустроенных инвалидов.

9. В локальных нормативных актах о создании или выделении специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов работодателям необходимо предусмотреть следующие сведения:

наименование должностей;

количество штатных единиц;

условия оплаты труда;

особые условия режима труда и отдыха, а также возможность полностью или частично работать на дому;

льготные нормы выработки;

характер работы;

другие сведения, связанные с созданием инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов.

10. Информация о принятых локальных нормативных актах о создании или выделении специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов (либо их копии) до 15 числа месяца, следующего за месяцем, в котором они были приняты либо в них были внесены изменения, направляется работодателями в государственные учреждения службы занятости населения Республики Татарстан по месту их нахождения.