



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**КАРАР**

29.12.2017

г.Казань

№ 1123

О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.06.2011 № 477 «О повышении заработной платы работников государственных учреждений Республики Татарстан, оплата труда которых рассчитывается на основе Единой тарифной сетки»

Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.06.2011 № 477 «О повышении заработной платы работников государственных учреждений Республики Татарстан, оплата труда которых рассчитывается на основе Единой тарифной сетки» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 № 678, от 19.10.2011 № 870, от 25.04.2012 № 323, от 01.08.2012 № 653, от 06.11.2012 № 966, от 10.12.2012 № 1072, от 31.07.2013 № 538, от 17.10.2013 № 767, от 31.12.2013 № 1104, от 16.10.2014 № 762, от 30.10.2015 № 812, от 27.06.2016 № 438, от 22.09.2016 № 676, от 02.08.2017 № 538) следующие изменения:

в абзаце первом пункта 1 слова «с 1 октября 2015 года» заменить словами «с 1 января 2018 года»;

приложение № 1 к указанному постановлению изложить в новой редакции (прилагается).

Премьер-министр  
Республики Татарстан



А.В.Песошин

Приложение № 1  
к постановлению  
Кабинета Министров  
Республики Татарстан  
от 14.06.2011 № 477  
(в редакции постановления  
Кабинета Министров  
Республики Татарстан  
от 29.12. 2017 №1123)

Тарифные  
коэффициенты и тарифные ставки (оклады) Единой тарифной сетки  
по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан

Разряды оплаты Единой тарифной сетки	Тарифные коэффициенты	Тарифные ставки (оклады), рублей
1	1,0	2329,0
2	1,047	2438,0
3	1,09	2539,0
4	1,142	2660,0
5	1,268	2953,0
6	1,407	3277,0
7	1,546	3601,0
8	1,699	3957,0
9	1,866	4346,0
10	2,048	4770,0
11	2,241	5219,0
12	2,423	5643,0
13	2,617	6095,0
14	2,813	6551,0
15	3,035	7069,0
16	3,260	7593,0
17	3,511	8177,0
18	4,499	10478,0

Примечание: размер тарифной ставки (оклада) заместителя руководителя устанавливается на 1 – 2 разряда ниже тарифной ставки (оклада) соответствующего руководителя.

---