



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.11.2017

г.Казань

КАРАР

№ 885

О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 25.04.2012 № 323 «Об условиях оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан»

Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 25.04.2012 № 323 «Об условиях оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.07.2012 № 611, от 31.12.2012 № 1183, от 30.01.2013 № 48, от 11.05.2013 № 313, от 29.06.2013 № 455, от 10.01.2014 № 2, от 17.01.2014 № 20, от 28.05.2014 № 362, от 27.06.2014 № 443, от 25.08.2014 № 613, от 06.10.2014 № 726, от 10.10.2014 № 752, от 29.12.2014 № 1050, от 04.08.2015 № 565, от 30.12.2015 № 1025, от 02.09.2016 № 611, от 23.12.2016 № 983, от 18.05.2017 № 292, от 27.09.2017 № 731, от 26.10.2017 № 809, от 31.10.2017 № 827) следующие изменения:

Положение об условиях оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству

здравоохранения Республики Татарстан, утвержденное указанным постановлением, изложить в новой редакции (прилагается);

в Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

в разделе 3:

абзац четвертый пункта 3.3 изложить в следующей редакции:

«выплаты за интенсивность труда.»;

в пункте 3.4:

в абзацах первом, четвертом – восьмом слова «за специфику деятельности» заменить словами «за интенсивность труда»;

в разделе 4:

абзац второй пункта 4.1 слова «работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми» заменить словами «работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными»;

в пункте 4.2 слова «работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми» заменить словами «работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными»;

пункт 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются работникам в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации и рекомендуемыми размерами надбавок работникам профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, приведенными в приложении № 3 к настоящему Положению.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда. Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится. Минимальный размер выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается на основании специальной оценки условий труда в размере 4 процентов от должностного оклада.

Решение об установлении указанных выплат работникам принимается учреждением с учетом их обеспечения финансовыми средствами.»;

приложение № 1 к Положению изложить в новой редакции (прилагается);

дополнить Положение приложением № 3 (прилагается).

2. Установить, что заработная плата работников государственных учреждений Республики Татарстан, устанавливаемая в соответствии с настоящим постановлением, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на основе системы оплаты труда, действовавшей на момент перехода на новые условия оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Руководителям государственных организаций Республики Татарстан по согласованию с соответствующим профсоюзным органом работников:

внести соответствующие изменения в коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные правовые акты, устанавливающие условия оплаты труда работников государственных организаций Республики Татарстан;

уведомить работников государственных организаций Республики Татарстан об изменении существенных условий труда не позднее чем за два месяца до введения системы оплаты труда, установленной настоящим постановлением.

Премьер-министр
Республики Татарстан



А.В.Песошин

Утверждено
постановлением
Кабинета Министров
Республики Татарстан
от 25.04.2012 № 323
(в редакции постановления
Кабинета Министров
Республики Татарстан
от 18.11.2017 № 885)

ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях оплаты труда работников медицинских организаций,
подведомственных исполнительным органам государственной власти
Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений,
подведомственных Министерству здравоохранения
Республики Татарстан

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан (далее – Положение, государственные организации Республики Татарстан), разработано в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2008 № 592 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений и государственных медицинских и образовательных организаций Республики Татарстан» и определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. В целях настоящего Положения в нем используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников, включая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы), окладов (должностных окладов, тарифных ставок), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад – минимальный оклад, ставка заработной платы работника, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих выплат;

должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата (оплата труда работника) работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, работников образования, работников сферы научных исследований и разработок, работников культуры, искусства и кинематографии, работников сельского хозяйства государственных организаций определяется, исходя из:

должностных окладов;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

1.4. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с получением образования или восстановлением документов об образовании, с присвоением квалификационной категории, с присвоением почетного звания, награждением ведомственными знаками отличия, с присуждением ученой степени доктора наук или кандидата наук, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

2. Определение базовых окладов оплаты труда работников государственных организаций Республики Татарстан

2.1. Базовые оклады оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников государственных организаций Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
Первый квалификационный уровень	Санитарка	9 000
	Санитарка (мойщица)	

1	2	3
	Младшая медицинская сестра по уходу за больными Сестра-хозяйка Фасовщица	
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
Первый квалификационный уровень	Гигиенист стоматологический	10 000
	Инструктор-дезинфектор	
	Инструктор по гигиеническому воспитанию	
	Инструктор по лечебной физкультуре	
	Медицинский статистик	
	Инструктор по трудовой терапии	
	Медицинская сестра стерилизационной	
	Продавец оптики	
	Младший фармацевт	
	Медицинский дезинфектор	
Медицинский регистратор		
Второй квалификационный уровень	Помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога)	10 500
	Помощник энтомолога	
	Лаборант	
	Медицинская сестра диетическая	
	Рентгенолаборант	
Третий квалификационный уровень	Медицинская сестра	11 000
	Медицинская сестра палатная (постовая)	
	Медицинская сестра патронажная	
	Медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя)	
	Медицинская сестра по физиотерапии	
	Медицинская сестра по массажу	
	Медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам	
	Зубной техник	
	Фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам	
	Медицинская сестра участковая	
	Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	

1	2	3
	Фармацевт Медицинский оптик-оптометрист	
Четвертый квалификационный уровень	Акушерка Фельдшер Операционная медицинская сестра Медицинская сестра – анестезист Зубной врач Медицинский технолог Медицинская сестра процедурной Медицинская сестра перевязочной Медицинская сестра врача общей практики	11 700
Пятый квалификационный уровень	Старший фармацевт Старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник) Заведующая молочной кухней Заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования Заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (акушерка, медицинская сестра) Заведующий здравпунктом – фельдшер (медицинская сестра) Заведующий медпунктом – фельдшер (медицинская сестра)	12 700
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
Первый квалификационный уровень	Врач-стажер Провизор-стажер	13 200
Второй квалификационный уровень	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням) Провизор-технолог Провизор-аналитик	14 200
Третий квалификационный уровень	Врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи Врачи-терапевты участковые Врачи-педиатры участковые	15 000

1	2	3
	Врачи общей практики (семейные врачи) (кроме врачей-специалистов, отнесенных к четвертому квалификационному уровню)	
Четвертый квалификационный уровень	Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений Врач-анестезиолог-реаниматолог Врач-патологоанатом Врач-судебно-медицинский эксперт Старший врач Старший провизор	16 300
Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		
Первый квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением (кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров) (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.) Начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.)	17 000
Второй квалификационный уровень	Заведующий отделением хирургического профиля стационаров (анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии, патолого-анатомических, судебно-медицинской экспертизы)	19 300

Для отдельных должностей медицинских и фармацевтических работников государственных организаций Республики Татарстан с учетом сложности и важности выполняемых работ, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач применяются повышающие коэффициенты к базовому окладу:

по должности «сестра-хозяйка» государственных организаций – 1,1;

по должности «сестра-хозяйка» медицинских организаций, имеющих в своей структуре отделения и (или) центры, оказывающие преимущественно специализированную медицинскую помощь по расширенному перечню профилей медицинской помощи и высокотехнологичную медицинскую помощь населению нескольких муниципальных образований Республики Татарстан (далее – отдельные медицинские организации), – 1,21;

по профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал» пятого квалификационного уровня отдельных медицинских организаций – 1,1;

по должности с производным наименованием «главный» – 1,68 к должностному окладу по профессиональной квалификационной группе «Врачи и провизоры» второго квалификационного уровня отдельных медицинских организаций;

по должности «старший врач», «старший провизор» государственных организаций – 1,02;

по должности «старший врач», «старший провизор» отдельных медицинских организаций – 1,1;

по профессиональной квалификационной группе «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» первого квалификационного уровня отдельных медицинских организаций – 1,3;

по профессиональной квалификационной группе «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» второго квалификационного уровня отдельных медицинских организаций – 1,3.

Применение указанных повышающих коэффициентов к базовому окладу образует новый базовый оклад и учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Перечень отдельных медицинских организаций приведен в приложении № 1 к настоящему Положению.

Указанные повышающие коэффициенты к базовому окладу не применяются для установления должностных окладов медицинских и фармацевтических работников филиалов и других обособленных структурных подразделений отдельных медицинских организаций.

2.2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, государственных организаций Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
Первый квалификационный уровень	Социальный работник	11 835
Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
Первый квалификационный уровень	Специалист по социальной работе	12 894
	Инструктор-методист по лечебной физкультуре	
Второй квалификационный уровень	Биолог	13 926
	Зоолог	

1	2	3
	Медицинский психолог	
	Химик-эксперт учреждений здравоохранения	
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
Первый квалификационный уровень	Заведующий отделением (социальной службой)	17 000

2.3. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников в сфере научных исследований государственных организаций Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений		
Первый квалификационный уровень	Младший научный сотрудник	9 000
	Научный сотрудник	
Второй квалификационный уровень	Старший научный сотрудник	10 155
Третий квалификационный уровень	Ведущий научный сотрудник	11 480
Четвертый квалификационный уровень	Главный научный сотрудник	14 571

2.4. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных организаций Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Первый квалификационный уровень	Инструктор по труду	8 350
	Музыкальный руководитель	
Второй квалификационный уровень	Инструктор-методист	8 400
	Педагог дополнительного образования	
Третий квалификационный уровень	Воспитатель	8 450
	Педагог-психолог	

1	2	3
Четвертый квалификационный уровень	Старший воспитатель	8 500
	Учитель	
	Учитель-логопед (логопед)	
	Учитель-дефектолог	

2.5. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии государственных организаций Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
Акомпаниатор	8 000
Культурорганизатор	
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Библиотекарь	8 331
Ведущий библиотекарь	
Главный библиотекарь	
Художник-декоратор	
Библиограф	
Ведущий библиограф	
Главный библиограф	
Администратор (старший администратор)	
Редактор библиотеки	
Методист библиотеки	
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
Главный художник	10 300
Заведующий отделом (сектором) библиотеки	

2.6. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп работников сельского хозяйства государственных организаций Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»		
Первый квалификационный уровень	Ветеринарный врач	8 331

1	2	3
Второй квалификационный уровень	Ветеринарный врач II категории	8 831
Третий квалификационный уровень	Ветеринарный врач I категории	9 164
Четвертый квалификационный уровень	Ветеринарный врач высшей категории	9 997

3. Порядок формирования должностных окладов работников государственных организаций Республики Татарстан

3.1. Должностной оклад работников государственных организаций Республики Татарстан рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times H_N,$$

где:

O_d – должностной оклад работников государственных организаций Республики Татарстан;

O_b – размер базового оклада работников государственных организаций, принимаемый в соответствии с разделом 2 настоящего Положения;

H_N – норма часов за базовый оклад работников государственных организаций Республики Татарстан в соответствии с объемом работы по данной должности (1,0 ставки, 0,75 ставки, 0,5 ставки, 0,25 ставки и др.).

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к эффективному результату труда, а также поощрения за выполненную работу.

4.1.1. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за стаж работы по профилю;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные и иные поощрительные выплаты.

4.1.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы подразделяются на:

выплаты за квалификационную категорию;

выплаты стимулирующего характера врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях; медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов (заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшерам, акушерам (акушеркам), медицинским сестрам, в том числе медицинским сестрам патронажным) за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях; врачам, фельдшерам и медицинским сестрам медицинских организаций и подразделений скорой медицинской помощи за оказанную скорую медицинскую помощь вне медицинской организации; врачам-специалистам за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях по видам медицинской помощи, включенным в базовую программу обязательного медицинского страхования;

выплаты за наличие почетных званий, государственных наград;

выплаты за наличие ученых степеней и званий;

выплаты за интенсивность труда;

выплаты специалистам за работу в сельской местности.

4.2. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников (далее – медицинские и фармацевтические работники) государственных организаций Республики Татарстан.

4.2.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются медицинским и фармацевтическим работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессиональных квалификационных групп, и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk_m} = O_d \times D_{kk_m},$$

где:

B_{kk_m} – выплата за квалификационную категорию медицинским и фармацевтическим работникам;

O_d – должностной оклад медицинских и фармацевтических работников государственных организаций Республики Татарстан, принимаемый в соответствии с разделом 3 настоящего Положения;

D_{kk_m} – размер надбавки за квалификационную категорию медицинским и фармацевтическим работникам.

Размеры надбавок за квалификационную категорию медицинским и фармацевтическим работникам приведены в таблице 1.

Размеры надбавок за квалификационную категорию
медицинским и фармацевтическим работникам

Квалификационная категория	Размер выплаты, процентов
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
2-я квалификационная категория	5,0
1-я квалификационная категория	10,0
Высшая квалификационная категория	15,0
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
2-я квалификационная категория	10,0
1-я квалификационная категория	20,0
Высшая квалификационная категория	40,0
Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
2-я квалификационная категория	10,0
1-я квалификационная категория	20,0
Высшая квалификационная категория	40,0

Установление (изменение) размера выплат за квалификационную категорию производится согласно приказу органа (организации), при котором создана аттестационная комиссия, со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

Квалификационная категория учитывается при работе медицинских и фармацевтических работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Врачам – руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается в случае, если специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

4.2.2. Выплаты стимулирующего характера врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях; медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов (заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшерам, акушерам (акушеркам), медицинским сестрам, в том числе медицинским сестрам патронажным) за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях; врачам, фельдшерам и медицинским сестрам медицинских организаций и подразделений скорой медицинской помощи за оказанную скорую медицинскую помощь вне медицинской организации; врачам-специалистам за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях по видам медицинской помощи, включенным в базовую программу обязательного медицинского страхования

(далее – выплаты стимулирующего характера врачам и среднему медицинскому персоналу за оказанную медицинскую помощь по видам медицинской помощи, включенным в базовую программу обязательного медицинского страхования), и рассчитываются по формуле:

$$B_{sds_m} = D_{sds_m} \times H_N,$$

где:

B_{sds_m} – выплаты стимулирующего характера медицинским работникам;

D_{sds_m} – размер надбавки стимулирующего характера медицинским работникам;

H_N – норма часов за базовый оклад работников государственных организаций Республики Татарстан в соответствии с объемом работы по данной должности (1,0 ставки, 0,75 ставки, 0,5 ставки, 0,25 ставки и др.).

Рекомендуемые размеры надбавок стимулирующего характера врачам и среднему медицинскому персоналу за оказанную медицинскую помощь по видам медицинской помощи, включенным в базовую программу обязательного медицинского страхования, приведены в приложении № 2 к настоящему Положению.

4.2.3. Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград предоставляются медицинским и фармацевтическим работникам и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

B_{pz} – выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

O_d – должностной оклад медицинских и фармацевтических работников государственных организаций Республики Татарстан, принимаемый в соответствии с разделом 3 настоящего Положения;

D_{pz} – размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград медицинским и фармацевтическим работникам.

Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик медицинским и фармацевтическим работникам составляет 8 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик медицинским и фармацевтическим работникам составляет 10 процентов.

Перечень почетных званий, государственных наград, за наличие которых медицинским и фармацевтическим работникам предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении № 3 к настоящему Положению.

Установление (изменение) размера выплат медицинским и фармацевтическим работникам за наличие почетных званий, государственных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам, имеющим два и более почетных звания, две и более государственных награды, выплата за наличие почетных званий, государственных наград устанавливается по одному из почетных званий, одной из государственных наград по выбору работника.

4.2.4. Выплаты за наличие ученой степени предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы врачей и провизоров и руководителей структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и (или) фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор), и рассчитываются по формуле:

$$B_{ysz_m} = O_d \times D_{ysz_m},$$

где:

B_{ysz_m} – выплата за наличие ученой степени медицинским и фармацевтическим работникам;

O_d – должностной оклад медицинских и фармацевтических работников медицинских организаций Республики Татарстан, принимаемый в соответствии с разделом 3 настоящего Положения;

D_{ysz_m} – размер надбавки за наличие ученой степени медицинским и фармацевтическим работникам.

Выплата за наличие ученой степени предоставляется за ученые степени, включенные в Единый реестр ученых степеней и званий, утверждаемый Правительством Российской Федерации.

Установление (изменение) размера выплат за наличие ученой степени медицинским и фармацевтическим работникам производится со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени. Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу со дня его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии. Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу со дня принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук.

Размеры надбавок за наличие ученой степени медицинским и фармацевтическим работникам приведены в таблице 2.

Таблица 2

Размеры надбавок за наличие ученой степени медицинским и фармацевтическим работникам

Наименование профессиональной квалификационной группы	Основание назначения надбавки за наличие ученых степеней	Размер надбавки, процентов
1	2	3
Врачи и провизоры	Ученая степень доктора наук по отрасли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников	30

1	2	3
	Ученая степень кандидата наук по отрасли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников	15
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	Ученая степень доктора наук по отрасли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников	30
	Ученая степень кандидата наук по отрасли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников	15

4.2.5. Выплаты за интенсивность труда предоставляются медицинским и фармацевтическим работникам государственных организаций Республики Татарстан.

Выплаты за интенсивность труда рассчитываются по формуле:

$$B_{sd_m} = O_d \times D_{sdd_m} + D_{sd_m} \times H_N ,$$

где:

B_{sd_m} – выплаты за интенсивность труда медицинским и фармацевтическим работникам;

O_d – должностной оклад медицинских и фармацевтических работников государственных организаций Республики Татарстан, принимаемый в соответствии с разделом 3 настоящего Положения;

D_{sdd_m} – размер надбавки за интенсивность труда медицинским и фармацевтическим работникам, процентов;

D_{sd_m} – размер надбавки за интенсивность труда медицинским и фармацевтическим работникам, рублей;

H_N – норма часов за базовый оклад работников медицинских организаций Республики Татарстан в соответствии с объемом работы по данной должности (1,0 ставки, 0,75 ставки, 0,5 ставки, 0,25 ставки и др.).

Рекомендуемые размеры надбавок за интенсивность труда медицинским и фармацевтическим работникам государственных организаций Республики Татарстан приведены в приложении № 4 к настоящему Положению.

Перечень должностей медицинских и фармацевтических работников, которым с учетом конкретных условий работы в данной организации, подразделении и должности устанавливаются надбавки за интенсивность труда, утверждается каждой организацией по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников).

4.2.6. Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы «Средний медицинский и фармацевтический персонал», «Врачи и провизоры», «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)», и рассчитываются по формуле:

$$B_{sm} = D_{sm} \times H_N,$$

где:

B_{sm} – выплаты за работу в сельской местности;

D_{sm} – размер выплаты за работу в сельской местности, принимаемый равным 1 388,5 рубля;

H_N – норма часов за базовый оклад работников государственных организаций Республики Татарстан в соответствии с объемом работы по данной должности (1,0 ставки, 0,75 ставки, 0,5 ставки, 0,25 ставки и т.д.).

Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются также работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы «Средний медицинский и фармацевтический персонал», «Врачи и провизоры», «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)», организаций, расположенных в поселках городского типа Апастово, Балтаси, Богатые Сабы, Рыбная Слобода.

4.2.7. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются медицинским и фармацевтическим работникам в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_{sm} = O_d \times D_{sm},$$

где:

B_{sm} – выплата за стаж работы по профилю медицинским и фармацевтическим работникам;

O_d – должностной оклад медицинских и фармацевтических работников государственных организаций Республики Татарстан, принимаемый в соответствии с разделом 3 настоящего Положения;

D_{sm} – размер надбавки за стаж работы по профилю медицинским и фармацевтическим работникам.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 3.

Таблица 3

Размеры надбавок за стаж работы по профилю медицинским и фармацевтическим работникам

Наименование профессиональной квалификационной группы	Стаж работы	Размер выплат, процентов
1	2	3
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	от 2 до 5 лет	2,5
	от 5 до 10 лет	4,0

1	2	3
	от 10 до 15 лет	4,5
	свыше 15 лет	5,5
Средний медицинский и фармацевтический персонал	от 3 до 5 лет	2,5
	от 5 до 10 лет	3,5
	от 10 до 15 лет	4,5
	свыше 15 лет	5,5
Врачи и провизоры	от 3 до 5 лет	5,0
	от 5 до 10 лет	7,5
	от 10 до 15 лет	9,0
	свыше 15 лет	10,0
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	от 3 до 5 лет	5,0
	от 5 до 10 лет	7,5
	от 10 до 15 лет	9,0
	свыше 15 лет	10,0

Установление (изменение) размера выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в государственной организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала, выплаты за стаж выплачиваются и по совмещаемой должности в порядке и на условиях, предусмотренных для указанных должностей.

В стаж работы по профилю засчитывается период на медицинской, руководящей и методической работе в государственных организациях и организациях всех форм собственности согласно таблице 4.

Таблица 4

Перечень должностей, период работы в которых засчитывается медицинским и фармацевтическим работникам в стаж работы по профилю

Наименование должности по профилю
Врач, провизор, руководитель (врач, провизор) (должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам «Врачи и провизоры», «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»)
Средний медицинский работник, фармацевт (должности, отнесенные в настоящем Положении к профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал»)
Младший медицинский работник, фасовщица (должности, отнесенные в настоящем Положении к профессиональной квалификационной группе «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»)

4.2.8. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются медицинским и фармацевтическим работникам одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и т.д.

Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными актами организации и коллективными договорами.

4.3. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, государственных организаций Республики Татарстан (далее – работники социальной сферы).

4.3.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам социальной сферы, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессиональных квалификационных групп.

Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$B_{kk_s} = O_d \times D_{kk_s},$$

где:

B_{kk_s} – выплата за квалификационную категорию работникам социальной сферы;

O_d – должностной оклад работников социальной сферы государственных организаций Республики Татарстан, принимаемый в соответствии с разделом 3 настоящего Положения;

D_{kk_s} – размер надбавки за квалификационную категорию работникам социальной сферы.

Размеры надбавок за квалификационную категорию работникам социальной сферы приведены в таблице 5.

Таблица 5

Размеры надбавок за квалификационную категорию работникам социальной сферы

Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
1	2-я квалификационная категория	5
	1-я квалификационная категория	10

1	2	3
	Высшая квалификационная категория	15
2	2-я квалификационная категория	7
	1-я квалификационная категория	12
	Высшая квалификационная категория	20
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
1	2-я квалификационная категория	12
	1-я квалификационная категория	17
	Высшая квалификационная категория	22

Установление (изменение) размера выплат за квалификационную категорию производится согласно приказу органа (организации), при котором создана аттестационная комиссия, со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

4.3.2. Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград предоставляются работникам социальной сферы и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

B_{pz} – выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

O_d – должностной оклад работников социальной сферы государственных организаций Республики Татарстан, принимаемый в соответствии с разделом 3 настоящего Положения;

D_{pz} – размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград работникам социальной сферы.

Размер выплаты за наличие почетных званий, государственных наград Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик работникам социальной сферы составляет 8 процентов.

Размер выплаты за наличие почетных званий, государственных наград Российской Федерации, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик работникам социальной сферы составляет 10 процентов.

Перечень почетных званий, государственных наград, за наличие которых работникам социальной сферы предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении № 6 к настоящему Положению.

Установление (изменение) размера выплат за наличие почетных званий, государственных наград производится работникам социальной сферы со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам, имеющим два и более почетных звания, две и более государственных награды, выплата за наличие почетных званий, государственных наград устанавливается по одному из почетных званий, одной из государственных наград по выбору работника.

4.3.3. Выплаты за интенсивность труда предоставляются работникам социальной сферы государственных организаций Республики Татарстан и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd_s} = O_d \times D_{sdd_s} + D_{sd_s} \times H_N,$$

где:

B_{sd_s} – выплаты за интенсивность труда работникам социальной сферы;

O_d – должностной оклад работников социальной сферы государственных организаций Республики Татарстан, принимаемый в соответствии с разделом 3 настоящего Положения;

D_{sdd_s} – размер надбавки за интенсивность труда работникам социальной сферы, процентов;

D_{sd_s} – размер надбавки за интенсивность труда работникам социальной сферы, рублей;

H_N – норма часов за базовый оклад работников государственных организаций Республики Татарстан в соответствии с объемом работы по данной должности (1,0 ставки, 0,75 ставки, 0,5 ставки, 0,25 ставки и др.).

Рекомендуемые размеры надбавок за интенсивность труда, в том числе работникам социальной сферы государственных организаций Республики Татарстан, приведены в приложении № 7 к настоящему Положению.

Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данной организации, подразделении и должности устанавливаются надбавки за интенсивность труда, утверждается каждой организацией по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников).

4.3.4. Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг», «Руководители структурных подразделений учреждений здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг», и рассчитываются по формуле:

$$B_{sm} = D_{sm} \times H_N,$$

где:

B_{sm} – выплаты за работу в сельской местности;

D_{sm} – размер надбавки за работу в сельской местности, принимаемый равным 1 388,5 рубля;

H_N – норма часов за базовый оклад работников государственных организаций Республики Татарстан в соответствии с объемом работы по данной должности (1,0 ставки, 0,75 ставки, 0,5 ставки, 0,25 ставки и др.).

Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются также работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг», «Руководители структурных подразделений учреждений здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг», организаций, расположенных в поселках городского типа Апастово, Балтаси, Богатые Сабы, Рыбная Слобода.

4.3.5. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются работникам социальной сферы в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_{s_s} = O_d \times D_{s_s},$$

где:

B_{s_s} – выплата за стаж работы по профилю работникам социальной сферы;

O_d – должностной оклад работников социальной сферы государственных организаций Республики Татарстан, принимаемый в соответствии с разделом 3 настоящего Положения;

D_{s_s} – размер надбавки за стаж работы по профилю работникам социальной сферы.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю работникам социальной сферы приведены в таблице 6.

Таблица 6

Размеры надбавок за стаж работы по профилю работникам социальной сферы

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Стаж работы	Размер надбавки, процентов
1	2	3	4
Должности специалистов второго уровня в медицинских организациях и осуществляющих предоставление социальных услуг	1	от 2 до 3 лет	1,5
		от 3 до 6 лет	2,5
		от 6 до 10 лет	3,5
		свыше 10 лет	5
Должности специалистов третьего уровня в медицинских организациях и осуществляющих предоставление социальных услуг	1 – 3	от 2 до 3 лет	2,5
		от 3 до 5 лет	3,5
		от 5 до 10 лет	5
		от 10 до 15	7
		свыше 15 лет	10

1	2	3	4
Должности руководителей в медицинских организациях и осуществляющих предоставление социальных услуг	1	от 2 до 3 лет	2,5
		от 3 до 5 лет	3,5
		от 5 до 10 лет	5
		от 10 до 15	7
		свыше 15 лет	10

Установление (изменение) размера выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится работникам социальной сферы со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4.3.6. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам социальной сферы одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), к юбилейным датам, получению знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям.

Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными актами организации и коллективными договорами.

4.4. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок медицинских организаций Республики Татарстан (далее – работники сферы научных исследований).

4.4.1. Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград предоставляются работникам сферы научных исследований и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

B_{pz} – выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

O_d – должностной оклад работников сферы научных исследований государственных организаций Республики Татарстан, принимаемый в соответствии с разделом 3 настоящего Положения;

D_{pz} – размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград работникам сферы научных исследований.

Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик работникам сферы научных исследований составляет 8 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик работникам сферы научных исследований составляет 10 процентов.

Перечень почетных званий, государственных наград, за наличие которых работникам сферы научных исследований предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении № 8 к настоящему Положению.

Установление (изменение) размера выплат за наличие почетных званий, государственных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам, имеющим два и более почетных звания, две и более государственные награды, выплата за наличие почетных званий, государственных наград устанавливается по одному из почетных званий, одной из государственных наград по выбору работника.

4.4.2. Выплаты за наличие ученых степеней и званий предоставляются работникам, входящим в профессиональную квалификационную группу научных работников и руководителей структурных подразделений, и рассчитываются по формуле:

$$B_{ysz_n} = O_d \times D_{ysz_n},$$

где:

B_{ysz_n} – выплата за наличие ученых степеней и званий работникам сферы научных исследований;

O_d – должностной оклад работников сферы научных исследований государственных организаций Республики Татарстан, принимаемый в соответствии с разделом 3 настоящего Положения;

D_{ysz_n} – размер надбавки за наличие ученых степеней и званий работникам сферы научных исследований.

Выплата за наличие ученых степеней и званий предоставляется за ученые степени и ученые звания, включенные в Единый реестр ученых степеней и званий, утверждаемый Правительством Российской Федерации.

Установление (изменение) размера выплат за наличие ученой степени производится со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени. Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу со дня его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии. Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу со дня принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук.

Установление (изменение) размера выплат за наличие ученых званий работникам сферы научных исследований производится со дня присвоения ученого звания.

Работникам, имеющим ученую степень и ученое звание, размер выплат за наличие ученых степеней и званий рассчитывается как сумма выплат за ученую степень и ученое звание.

Размеры надбавок за наличие ученых степеней и званий работникам сферы научных исследований приведены в таблице 7.

Размеры надбавок
за наличие ученых степеней и званий работникам сферы научных исследований

Наименование профессиональной квалификационной группы	Основание назначения надбавки за наличие ученых степеней и званий	Размер надбавки, процентов
Должности научных работников и руководителей структурных подразделений	Ученая степень доктора наук по отрасли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников	60
	Ученая степень кандидата наук по отрасли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников	30
	Ученое звание профессора по специальности согласно номенклатуре специальностей научных работников	80
	Ученое звание доцента по специальности согласно номенклатуре специальностей научных работников	40

4.4.3. Выплаты за интенсивность труда предоставляются работникам сферы научных исследований государственных организаций Республики Татарстан и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd_n} = O_d \times D_{sdd_n},$$

где:

B_{sd_n} – выплаты за интенсивность труда работникам сферы научных исследований;

O_d – должностной оклад работников сферы научных исследований государственных организаций Республики Татарстан, принимаемый в соответствии с разделом 3 настоящего Положения;

D_{sdd_n} – размер надбавки за интенсивность труда работникам сферы научных исследований, процентов.

Рекомендуемый размер надбавки за интенсивность труда работникам сферы научных исследований приведен в таблице 8.

Таблица 8

Рекомендуемый размер надбавки за интенсивность труда работникам сферы научных исследований

Основание назначения надбавки за интенсивность труда	Квалификационный уровень	Размер надбавки, процентов
Работа в государственных организациях	1 – 4	60

Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данной организации, подразделении и должности устанавливаются надбавки за интенсивность труда, утверждается каждой организацией по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников.

4.4.4. Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются работникам сферы научных исследований и разработок и рассчитываются по формуле:

$$B_{sm} = D_{sm} \times H_N,$$

где:

B_{sm} – выплаты за работу в сельской местности;

D_{sm} – размер надбавки за работу в сельской местности, принимаемый равным 1 388,5 рубля;

H_N – норма часов за базовый оклад работников государственных организаций Республики Татарстан в соответствии с объемом работы по данной должности (1,0 ставки, 0,75 ставки, 0,5 ставки, 0,25 ставки и др.).

Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются также работникам организаций, расположенных в поселках городского типа Апастово, Балтаси, Богатые Сабы, Рыбная Слобода.

4.4.5. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются работникам сферы научных исследований в зависимости от продолжительности работы в сфере научных исследований и разработок и рассчитываются по формуле:

$$B_{s_n} = O_d \times D_{s_n},$$

где:

B_{s_n} – выплата за стаж работы по профилю работникам сферы научных исследований;

O_d – должностной оклад работников сферы научных исследований государственных организаций Республики Татарстан, принимаемый в соответствии с разделом 3 настоящего Положения;

D_{s_n} – размер надбавки за стаж работы по профилю работникам сферы научных исследований.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю работникам сферы научных исследований приведены в таблице 9.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю работникам сферы научных исследований и разработок

Наименование профессиональной квалификационной группы	Стаж работы	Размер надбавки, процентов
Должности научных работников и руководителей структурных подразделений	от 3 до 6 лет	3
	от 6 до 10 лет	5
	от 10 до 15 лет	8
	свыше 15 лет	10

Установление (изменение) размера выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится работникам сферы научных исследований со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4.4.6. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам сферы научных исследований одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и т.д.

Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными актами организации и коллективными договорами.

4.5. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных организаций Республики Татарстан (далее – работники сферы образования).

4.5.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам сферы образования при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk_o} = O_d \times D_{kk_o},$$

где:

B_{kk_o} – выплата за квалификационную категорию работникам сферы образования;

O_d – должностной оклад работников сферы образования государственных организаций Республики Татарстан, принимаемый в соответствии с разделом 4 настоящего Положения;

D_{kk_o} – размер надбавки за квалификационную категорию работникам сферы образования.

Размеры надбавок за квалификационную категорию работникам сферы образования приведены в таблице 10.

Размеры надбавок за квалификационную категорию
работникам сферы образования

Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1	2-я квалификационная категория	4,5
	1-я квалификационная категория	6,0
	Высшая квалификационная категория	7,5
2	2-я квалификационная категория	4,5
	1-я квалификационная категория	7,5
	Высшая квалификационная категория	10,0
3	2-я квалификационная категория	6,0
	1-я квалификационная категория	8,5
	Высшая квалификационная категория	12,5
4	2-я квалификационная категория	7,5
	1-я квалификационная категория	10,0
	Высшая квалификационная категория	15,0

Установление (изменение) размера выплат за квалификационную категорию производится работникам сферы образования согласно приказу органа (организации), при котором создана аттестационная комиссия, со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

4.5.2. Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград предоставляются работникам сферы образования и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

B_{pz} – выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

O_d – должностной оклад работников сферы образования государственных организаций Республики Татарстан, принимаемый в соответствии с разделом 3 настоящего Положения;

D_{pz} – размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград работникам сферы образования.

Размер надбавки за наличие государственных наград (почетных званий) Республики Татарстан (Татарской Автономной Советской Социалистической Республики) работникам сферы образования составляет 8 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград (почетных званий) Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик работникам сферы образования составляет 10 процентов.

Размер надбавки за наличие отраслевых наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик работникам сферы образования составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие Почетной грамоты Российской Федерации работникам сферы образования составляет 4 процента. Надбавка за наличие Почетной грамоты Российской Федерации устанавливается работникам образования, награждаемым приказом Министра образования и науки Российской Федерации (Министра образования Российской Федерации), в соответствии с порядком награждения ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации (Министерства образования Российской Федерации).

Размер надбавки за наличие нагрудного знака Республики Татарстан «За заслуги в образовании» работникам сферы образования составляет 4 процента. Надбавка за наличие нагрудного знака Республики Татарстан «За заслуги в образовании» устанавливается на основании приказа министра образования и науки Республики Татарстан (министра образования Республики Татарстан).

Перечень государственных наград (почетных званий) и ведомственных наград, за наличие которых работникам сферы образования предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении № 9 к настоящему Положению.

4.5.3. Выплаты за интенсивность труда предоставляются работникам сферы образования государственных организаций Республики Татарстан и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd_o} = O_d \times D_{sdd_o},$$

где:

B_{sd_o} – выплаты за интенсивность труда работникам сферы образования;

O_d – должностной оклад работников сферы образования государственных организаций Республики Татарстан, принимаемый в соответствии с разделом 3 настоящего Положения;

D_{sdd_o} – размер надбавки за интенсивность труда работникам сферы образования, процентов.

Рекомендуемые размеры надбавок за интенсивность труда, в том числе работникам сферы образования государственных организаций Республики Татарстан, приведены в приложении № 7 к настоящему Положению.

Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данной организации, подразделении и должности устанавливаются надбавки за интенсивность труда, утверждается каждой организацией по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников).

4.5.5. Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются работникам образования и рассчитываются по формуле:

$$B_{sm} = D_{sm} \times H_N,$$

где:

B_{sm} – выплаты за работу в сельской местности;

D_{sm} – размер надбавки за работу в сельской местности, принимаемый равным 1 388,5 рубля;

H_N – норма часов за базовый оклад работников государственных организаций Республики Татарстан в соответствии с объемом работы по данной должности (1,0 ставки, 0,75 ставки, 0,5 ставки, 0,25 ставки и др.).

Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются также работникам сферы образования организаций, расположенных в поселках городского типа Апастово, Балтаси, Богатые Сабы, Рыбная Слобода.

4.5.6. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются работникам сферы образования в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_{s_o} = O_d \times D_{s_o},$$

где:

B_{s_o} – выплата за стаж работы по профилю работникам сферы образования;

O_d – должностной оклад работников сферы образования государственных организаций Республики Татарстан, принимаемый в соответствии с разделом 3 настоящего Положения;

D_{s_o} – размер надбавки за стаж работы по профилю работникам сферы образования.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю работникам сферы образования приведены в таблице 11.

Таблица 11

Размеры надбавок за стаж работы по профилю работникам сферы образования

Наименование профессиональной квалификационной группы	Стаж работы	Размер надбавки, процентов
Должности педагогических работников	от 2 до 6 лет	3,0
	от 6 до 10 лет	4,5
	от 10 до 15 лет	5,5
	свыше 15 лет	6,5

Установление (изменение) размера выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж непрерывной работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

В стаж педагогической работы засчитывается период педагогической, руководящей и методической работы в образовательных и других организациях согласно таблице 12.

Таблица 12

Перечень организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников сферы образования

Наименование организаций	Наименование должностей
Образовательные организации, в том числе образовательные организации высшего образования, высшие и средние военные образовательные организации, образовательные организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); медицинские организации и учреждения социальной защиты	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды (логопеды), преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинках и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые, инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культур-организаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав

Также в стаж педагогической работы засчитывается время работы в других организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в профессиональных образовательных организациях и в образовательных организациях высшего образования в следующем порядке:

педагогическим работникам в стаж педагогической работы – без всяких условий и ограничений;

время нахождения на военной службе по контракту – из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы;

время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки;

педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются также следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского составов, прапорщиков и мичманов (в том числе во внутренних войсках Министерства внутренних дел Российской Федерации, в войсках и органах безопасности), кроме времени нахождения на военной службе по контракту и по призыву;

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных организаций); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома (Домом) учителя; в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

время обучения (по очной форме) в аспирантуре, профессиональных образовательных организациях и в образовательных организациях высшего образования, имеющих государственную аккредитацию.

Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в профессиональной образовательной организации или в образовательной организации высшего образования.

Работникам организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одной или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю государственной организации по согласованию с представительным органом работников.

4.5.7. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам сферы образования одновременно за определенный период времени (месяц,

квартал, год), в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и т.д.

Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными актами государственной организации и коллективными договорами.

4.6. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии государственных организаций Республики Татарстан (далее – работники сферы культуры).

4.6.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам профессиональной квалификационной группы «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии», занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессионально-квалификационных групп.

Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$B_{kk_k} = O_d \times D_{kk_k},$$

где:

B_{kk_k} – выплата за квалификационную категорию работникам сферы культуры;

O_d – должностной оклад работников сферы культуры государственных организаций Республики Татарстан, принимаемый в соответствии с разделом 3 настоящего Положения;

D_{kk_k} – размер надбавки за квалификационную категорию работникам сферы культуры.

Размеры надбавок за квалификационную категорию работникам сферы культуры приведены в таблице 13.

Таблица 13

Размеры надбавок за квалификационную категорию работникам сферы культуры

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
2-я квалификационная категория	5,0
1-я квалификационная категория	7,5
Высшая квалификационная категория	12,5

Установление (изменение) размера выплат за квалификационную категорию работникам сферы культуры производится согласно приказу органа (организации), при котором создана аттестационная комиссия, со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

4.6.2. Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград предоставляются работникам сферы культуры и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

B_{pz} – выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

O_d – должностной оклад работников сферы культуры государственных организаций Республики Татарстан, принимаемый в соответствии с разделом 3 настоящего Положения;

D_{pz} – размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград работникам сферы культуры.

Размер надбавки работникам сферы культуры за наличие почетных званий, государственных наград Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 8 процентов.

Размер надбавки работникам сферы культуры за наличие почетных званий Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

Перечень почетных званий, государственных наград, за наличие которых работникам культуры, искусства и кинематографии предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении № 10 к настоящему Положению.

Установление (изменение) размера выплат за наличие почетных званий, государственных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам, имеющим два и более почетных звания, две и более государственные награды, выплата за наличие почетных званий, государственных наград устанавливается по одному из почетных званий, одной из государственных наград по выбору работника.

4.6.3. Выплаты за интенсивность труда предоставляются работникам сферы культуры в отдельных организациях и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd_k} = O_d \times D_{sdd_k},$$

где:

B_{sd_k} – выплаты за интенсивность труда работникам сферы культуры;

O_d – должностной оклад работников сферы культуры государственных организаций Республики Татарстан, принимаемый в соответствии с разделом 3 настоящего Положения;

D_{sdd_k} – размер надбавки за интенсивность труда работникам сферы культуры, процентов.

Рекомендуемые размеры надбавок за интенсивность труда, в том числе работникам сферы культуры государственных организаций Республики Татарстан, приведены в приложении № 7 к настоящему Положению.

Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данной организации, подразделении и должности устанавливаются надбавки за интенсивность труда, утверждается каждой организацией по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников).

4.6.4. Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются работникам сферы культуры и рассчитываются по формуле:

$$B_{sm} = D_{sm} \times H_N,$$

где:

B_{sm} – выплаты за работу в сельской местности;

D_{sm} – размер надбавки за работу в сельской местности, принимаемый равным 1 388,5 рубля;

H_N – норма часов за базовый оклад работников государственных организаций Республики Татарстан в соответствии с объемом работы по данной должности (1,0 ставки, 0,75 ставки, 0,5 ставки, 0,25 ставки и др.).

Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются также работникам сферы культуры организаций, расположенных в поселках городского типа Апастово, Балтаси, Богатые Сабы, Рыбная Слобода.

4.6.5. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по профессиональным квалификационным группам в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_{s_k} = O_d \times D_{s_k},$$

где:

B_{s_k} – выплата за стаж работы по профилю работникам сферы культуры;

O_d – должностной оклад работников сферы культуры государственных организаций Республики Татарстан, принимаемый в соответствии с разделом 3 настоящего Положения;

D_{s_k} – размер надбавки за стаж работы по профилю работникам сферы культуры.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю работникам сферы культуры приведены в таблице 14.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю
работникам сферы культуры

Наименование профессиональной квалификационной группы	Стаж работы	Размер надбавки, процентов
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	от 3 до 6 лет	1,5
	от 6 до 10 лет	2,0
	от 10 до 15 лет	2,5
	свыше 15 лет	3,5
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	от 3 до 6 лет	1,5
	от 6 до 10 лет	3,5
	от 10 до 15 лет	5,0
	свыше 15 лет	6,5

Установление (изменение) размера выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в государственной организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4.6.7. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам сферы культуры одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и т.д.

Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными актами государственной организации и коллективными договорами.

4.7. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства (далее – работники сельского хозяйства).

4.7.1. Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников сельского хозяйства, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

B_{pz} – выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

O_d – должностной оклад работников сельского хозяйства государственных организаций Республики Татарстан, принимаемый в соответствии с разделом 3 настоящего Положения;

D_{pz} – размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград работникам сельского хозяйства.

Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик работникам сельского хозяйства составляет 8 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик работникам сельского хозяйства составляет 10 процентов.

Перечень почетных званий, государственных наград, за наличие которых работникам сельского хозяйства предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении № 11 к настоящему Положению.

Установление (изменение) размера выплат за наличие почетных званий, государственных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам, имеющим два и более почетных звания, две и более государственные награды, выплата за наличие почетных званий, государственных наград устанавливается по одному из почетных званий, одной из государственных наград по выбору работника.

4.7.2. Выплаты за наличие ученой степени предоставляются работникам, входящим в профессиональную квалификационную группу «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня», и рассчитываются по формуле:

$$B_{ysz_c} = O_d \times D_{ysz_c},$$

где:

B_{ysz_c} – выплата за наличие ученой степени работникам сельского хозяйства;

O_d – должностной оклад работников сельского хозяйства государственных организаций Республики Татарстан, принимаемый в соответствии с разделом 3 настоящего Положения;

D_{ysz_c} – размер надбавки за наличие ученой степени работникам сельского хозяйства.

Выплата за наличие ученой степени предоставляется за ученые степени, включенные в Единый реестр ученых степеней и званий, утверждаемый Правительством Российской Федерации.

Установление (изменение) размера выплат за наличие ученой степени производится со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени. Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу со дня его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии. Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу со дня принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук.

Размеры надбавок за наличие ученой степени работникам сельского хозяйства приведены в таблице 15.

Размеры надбавок за наличие ученой степени
работникам сельского хозяйства

Наименование профессиональной квалификационной группы	Основание назначения надбавки за наличие ученых степеней	Размер надбавки, процентов
Должности работников сельского хозяйства третьего уровня	ученая степень доктора наук по отрасли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников	30
	ученая степень кандидата наук по отрасли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников	15

4.7.3. Выплаты за интенсивность труда устанавливаются работникам сельского хозяйства государственных организаций Республики Татарстан и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd_c} = O_d \times D_{sdd_c} + D_{sd_c} \times H_N,$$

где:

B_{sd_c} – выплаты за интенсивность труда работникам сельского хозяйства;

O_d – должностной оклад работников сельского хозяйства государственных организаций Республики Татарстан, принимаемый в соответствии с разделом 3 настоящего Положения;

D_{sdd_c} – размер надбавки за интенсивность труда работникам сельского хозяйства, процентов;

D_{sd_c} – размер надбавки за интенсивность труда работникам сельского хозяйства, рублей;

H_N – норма часов за базовый оклад работников государственных организаций Республики Татарстан в соответствии с объемом работы по данной должности (1,0 ставки, 0,75 ставки, 0,5 ставки, 0,25 ставки и т.д.).

Рекомендуемые размеры надбавок за интенсивность труда, в том числе работникам сельского хозяйства государственных организаций Республики Татарстан, приведены в приложении № 7 к настоящему Положению.

Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данной организации, подразделении и должности устанавливаются надбавки за интенсивность труда, утверждается каждой организацией по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников).

4.7.4. Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы «Долж-

ности работников сельского хозяйства второго уровня», «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня», и рассчитываются по формуле:

$$B_{sm} = D_{sm} \times H_N,$$

где:

B_{sm} – выплаты за работу в сельской местности;

D_{sm} – размер надбавки за работу в сельской местности, принимаемый равным 1 388,5 рубля;

H_N – норма часов за базовый оклад работников государственных организаций Республики Татарстан в соответствии с объемом работы по данной должности (1,0 ставки, 0,75 ставки, 0,5 ставки, 0,25 ставки и др.).

Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются также работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы «Должности работников сельского хозяйства второго уровня», «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня», организаций, расположенных в поселках городского типа Апастово, Балтаси, Богатые Сабы, Рыбная Слобода.

4.7.5. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по профессиональным квалификационным группам в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_{sc} = O_d \times D_{sc},$$

где:

B_{sc} – выплата за стаж работы по профилю работникам сельского хозяйства;

O_d – должностной оклад работников сельского хозяйства государственных организаций Республики Татарстан, принимаемый в соответствии с разделом 3 настоящего Положения;

D_{sc} – размер надбавки за стаж работы по профилю работникам сельского хозяйства.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю работникам сельского хозяйства приведены в таблице 16.

Таблица 16

Размеры надбавок за стаж работы по профилю работникам сельского хозяйства

Наименование профессиональной квалификационной группы	Стаж работы	Размер надбавки, процентов
1	2	3
Должности работников сельского хозяйства второго уровня	от 3 до 5 лет	2,5
	от 5 до 10 лет	3,5

1	2	3
Должности работников сельского хозяйства третьего уровня	от 10 до 15 лет	4,5
	свыше 15 лет	5,5
	от 3 до 5 лет	3,0
	от 5 до 10 лет	4,5
	от 10 до 15 лет	5,5
	свыше 15 лет	6,5

Установление (изменение) размера выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в государственной организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4.7.6. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам сельского хозяйства одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и т.д.

Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными актами государственной организации и коллективными договорами.

4.8. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ работникам государственных организаций Республики Татарстан.

4.8.1. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам государственных организаций Республики Татарстан по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников государственных организаций.

4.8.2. Критерии оценки эффективности деятельности работников государственной организации утверждаются ее руководителем. Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности работников государственной организации и условия осуществления выплат определяются ежегодно исходя из задач, стоящих перед государственной организацией.

4.8.3. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными актами государственной организации и коллективными договорами.

4.8.4. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i \times H_N)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i \times H_N),$$

где:

B_{kj} – выплаты за качество выполняемых работ j -му работнику;

FOT_k – фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

I_{ij} – отнормированный i -й критерий оценки эффективности деятельности по j -му работнику;

K_i – весовой коэффициент i -го критерия оценки эффективности деятельности;

H_N – норма часов за базовый оклад работников государственных организаций Республики Татарстан в соответствии с объемом работы по данной должности (1,0 ставки, 0,75 ставки, 0,5 ставки, 0,25 ставки и др.);

n – количество критериев оценки эффективности деятельности;

m – численность работников государственной организации.

4.8.5. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое – единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности отнормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от 0 до 1. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значение отнормированного критерия принимается равным 0, при условии выше наилучшего – 1.

4.8.6. Зависимость значения отнормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

4.8.7. Отнормированный критерий при прямой зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

где:

I_i – отнормированный критерий оценки эффективности деятельности;

FI_i – фактическое значение критерия эффективности деятельности;

M_i – наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

L_i – наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

4.8.8. Отнормированный критерий эффективности деятельности при обратной зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{L_i - M_i},$$

где:

I_i – отнормированный критерий оценки эффективности деятельности;

FI_i – фактическое значение критерия эффективности деятельности;

M_i – наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

L_i – наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

4.8.9. Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности. Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент.

4.8.10. Предельные совокупные размеры весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников приведены в таблицах 17 – 22.

Таблица 17

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников государственных организаций Республики Татарстан

№ п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
1.1.	Санитарка	5
1.2.	Санитарка (мойщица)	5
1.3.	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	5
1.4.	Сестра-хозяйка	5
1.5.	Фасовщица	5
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
Первый квалификационный уровень		
2.1.1.	Гигиенист стоматологический	35
2.1.2.	Инструктор-дезинфектор	35
2.1.3.	Инструктор по гигиеническому воспитанию	35
2.1.4.	Инструктор по лечебной физкультуре	35
2.1.5.	Медицинский статистик	35
2.1.6.	Инструктор по трудовой терапии	35
2.1.7.	Медицинская сестра стерилизационной	35

1	2	3
2.1.8.	Продавец оптики	35
2.1.9.	Младший фармацевт	35
2.1.10.	Медицинский дезинфектор	35
2.1.11.	Медицинский регистратор	35
Второй квалификационный уровень		
2.2.1.	Помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога)	37
2.2.2.	Помощник энтомолога	37
2.2.3.	Лаборант	37
2.2.4.	Медицинская сестра диетическая	37
2.2.5.	Рентгенолаборант	37
Третий квалификационный уровень		
2.3.1.	Медицинская сестра	40
2.3.2.	Медицинская сестра палатная (постовая)	40
2.3.3.	Медицинская сестра патронажная	40
2.3.4.	Медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя)	40
2.3.5.	Медицинская сестра по физиотерапии	40
2.3.6.	Медицинская сестра по массажу	40
2.3.7.	Медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам	40
2.3.8.	Зубной техник	40
2.3.9.	Фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам	40
2.3.10.	Медицинская сестра участковая	40
2.3.11.	Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	40
2.3.12.	Фармацевт	40
2.3.13.	Медицинский оптик-оптометрист	40
Четвертый квалификационный уровень		
2.4.1.	Акушерка	45
2.4.2.	Фельдшер	45
2.4.3.	Операционная медицинская сестра	45
2.4.4.	Медицинская сестра – анестезист	45
2.4.5.	Зубной врач	45
2.4.6.	Медицинский технолог	45
2.4.7.	Медицинская сестра процедурной	45
2.4.8.	Медицинская сестра перевязочной	45
2.4.9.	Медицинская сестра врача общей практики	45

1	2	3
Пятый квалификационный уровень		
2.5.1.	Старший фармацевт	50
2.5.2.	Старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник)	50
2.5.3.	Заведующая молочной кухней	50
2.5.4.	Заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования	50
2.5.5.	Заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения	50
2.5.6.	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (акушерка, медицинская сестра)	50
2.5.7.	Заведующий здравпунктом – фельдшер (медицинская сестра)	50
2.5.8.	Заведующий медпунктом – фельдшер (медицинская сестра)	50
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
Первый квалификационный уровень		
3.1.1.	Врач-стажер	55
3.1.2.	Провизор-стажер	55
Второй квалификационный уровень		
3.2.1.	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням)	60
3.2.2.	Провизор-технолог	60
3.2.3.	Провизор-аналитик	60
Третий квалификационный уровень		
3.3.1.	Врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи	63
3.3.2.	Врачи-терапевты участковые	63
3.3.3.	Врачи-педиатры участковые	63
3.3.4.	Врачи общей практики (семейные врачи) (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню)	63
Четвертый квалификационный уровень		
3.4.1.	Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений	65
3.4.2.	Старший врач	65
3.4.3.	Старший провизор	65
3.4.4.	Врач-анестезиолог-реаниматолог	65
3.4.5.	Врач-патологоанатом	65
3.4.6.	Врач-судебно-медицинский эксперт	65

1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		
Первый квалификационный уровень		
4.1.1.	Заведующий структурным подразделением (кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров) (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.)	70
4.1.2.	Начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.)	70
Второй квалификационный уровень		
4.2.1.	Заведующий отделением хирургического профиля стационаров (анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии, патолого-анатомических)	75

Таблица 18

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, государственных организаций Республики Татарстан

№ п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
1.1.	Социальный работник	45
Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
2.1.	Специалист по социальной работе	50
2.2.	Инструктор-методист по лечебной физкультуре	50
2.3.	Биолог	55
2.4.	Зоолог	55
2.5.	Медицинский психолог	55
2.6.	Химик-эксперт учреждений здравоохранения	55
Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
3.1.	Заведующий (начальник) структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.)	60

Таблица 19

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок государственных организаций Республики Татарстан

№ п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений		
1. Научные работники		
1.1.	Младший научный сотрудник	50
1.2.	Научный сотрудник	50
1.3.	Старший научный сотрудник	60
1.4.	Ведущий научный сотрудник	70
1.5.	Главный научный сотрудник	80

Таблица 20

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных организаций Республики Татарстан

№ п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1. Первый квалификационный уровень		
1.1.	Инструктор по труду	45
1.2.	Музыкальный руководитель	45
2. Второй квалификационный уровень		
2.1.	Инструктор-методист	50
2.2.	Педагог дополнительного образования	50
3. Третий квалификационный уровень		
3.1.	Воспитатель	55
3.2.	Педагог-психолог	55
4. Четвертый квалификационный уровень		
4.1.	Старший воспитатель	60
4.2.	Учитель	60
4.3.	Учитель-дефектолог	60
4.4.	Учитель-логопед (логопед)	60

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии государственных организаций Республики Татарстан

№ п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
1.1.	Аккомпаниатор	35
1.2.	Культурорганизатор	35
2. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
2.1.	Библиотекарь	40
2.2.	Ведущий библиотекарь	42
2.3.	Главный библиотекарь	45
2.4.	Художник-декоратор	45
2.5.	Библиограф	40
2.6.	Ведущий библиограф	42
2.7.	Главный библиограф	45
2.8.	Администратор (старший администратор)	40
2.9.	Редактор библиотеки	40
2.10.	Методист библиотеки	45
3. Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»		
3.1.	Заведующий отделом (сектором) библиотеки	50
3.2.	Главный художник	55

Таблица 22

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства государственных организаций Республики Татарстан

№ п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»		
Первый квалификационный уровень		
1.1.	Ветеринарный врач	55

1	2	3
Второй квалификационный уровень		
2.1.	Ветеринарный врач второй категории	60
Третий квалификационный уровень		
3.1.	Ветеринарный врач первой категории	63
Четвертый квалификационный уровень		
4.1.	Ведущий ветеринарный врач	65

5. Выплаты компенсационного характера

5.1. К выплатам компенсационного характера в организациях относятся: выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии с законодательством и в пределах утвержденного фонда оплаты труда государственной организации Республики Татарстан на соответствующий финансовый год.

Выплаты компенсационного характера рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = B_{kh_v} + B_{kh_y},$$

где:

B_{kh} – выплаты компенсационного характера;

B_{kh_v} – выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

B_{kh_y} – выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh_y} = O_d \times D_{kh_y} \times \frac{H_{fk}}{H_{N_b}},$$

где:

B_{kh_y} – выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

O_d – должностной оклад работников государственных организаций Республики Татарстан, принимаемый в соответствии с разделом 3 настоящего Положения;

D_{kh_y} – размер надбавки компенсационного характера;

H_{fk} – фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

H_{N_b} – норма часов за базовый оклад работников здравоохранения, принимаемая согласно Трудовому кодексу Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 50 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Персоналу станций (отделений) скорой медицинской помощи, занятому оказанием скорой медицинской помощи, размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет соответственно 100 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Размер надбавки за работу в ночное время может быть определен коллективным договором государственной организации в пределах экономии фонда оплаты труда.

Расчет доплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, устанавливаемой работнику.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере работникам, получающим должностной оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

По желанию работника, осуществлявшего трудовую деятельность в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, рассчитываются по формуле:

$$B_{kh_v} = O_d \times D_{kh_v},$$

где:

B_{kh_v} – выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

O_d – должностной оклад работников государственных организаций Республики Татарстан, принимаемый в соответствии с разделом 3 настоящего Положения;

D_{kh_v} – размер надбавки за выплату компенсационного характера, принимаемый в соответствии с рекомендуемыми перечнями, приведенными в приложениях № 12, 13 к настоящему Положению.

Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда. Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится. Минимальный размер выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается на основании специальной оценки условий труда в размере 4 процентов от должностного оклада.

6. Порядок определения заработной платы руководителя государственной организации, его заместителей (в том числе директора), главного бухгалтера и главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера) государственной организации

6.1. Заработная плата руководителя государственной организации, его заместителей (в том числе директора), главного бухгалтера и главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера) государственной организации состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Должностной оклад руководителя государственной организации устанавливается учредителем государственной организации один раз в год на основании тарификации основного персонала по состоянию на 1 января года, предшествующего году установления должностного оклада руководителю, на основании трудового договора в двукратном отношении к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемой им организации.

При расчете должностного оклада руководителя учитываются оклады (должностные оклады) и отдельные виды выплат стимулирующего и компенсационного характера работников (персонала).

При определении средней заработной платы работников, относящихся к основному персоналу, для расчета должностного оклада руководителя государственной организации не учитываются выплаты за интенсивность труда работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников, осуществляющим деятельность в сфере обязательного медицинского страхования, надбавки за интенсивность труда работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников отделений анестезиологии-реанимации и палат реанимации и интенсивной терапии государственных организаций.

К основному персоналу государственной организации относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создана организация. Перечни должностей работников государственной организации, которые относятся к основному персоналу, устанавливаются Министерством здравоохранения Республики Татарстан по согласованию с Министерством финансов Республики Татарстан.

Должностной оклад руководителя государственной организации рассчитывается по формуле:

$$O_{d_r} = \frac{\sum_{j=1}^n (O_d + B_{sm} + B_{kk} + B_{pz} + B_s + B_{sd} + B_{ysz} + B_{kh_v})}{h} \times 2 \times K_{got},$$

где:

O_{d_r} – должностной оклад руководителя государственной организации;

O_d – должностной оклад работников государственных организаций Республики Татарстан, принимаемый в соответствии с разделом 4 настоящего Положения;

B_{sm} – выплаты за работу в сельской местности;

B_{kk} – выплаты за квалификационную категорию;

B_{pz} – выплаты за наличие почетных званий, государственных наград;

B_s – выплаты за стаж работы по профилю;

B_{sd} – выплаты за интенсивность труда;

B_{yuz} — выплаты за наличие ученой степени;

B_{kh} — выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

h — количество ставок основного персонала;

K_{got} — коэффициент по группам оплаты труда руководителей государственных организаций, принимаемый согласно таблице 24.

Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = B_{kk_m} + B_{kk_s} + B_{kk_o} + B_{kk_k},$$

где:

B_{kk} — выплаты за квалификационную категорию;

B_{kk_m} — выплаты за квалификационную категорию медицинским и фармацевтическим работникам;

B_{kk_s} — выплаты за квалификационную категорию работникам социальной сферы;

B_{kk_o} — выплаты за квалификационную категорию работникам сферы образования;

B_{kk_k} — выплаты за квалификационную категорию работникам сферы культуры.

Выплаты за стаж работы по профилю рассчитываются по формуле:

$$B_s = B_{s_m} + B_{s_s} + B_{s_n} + B_{s_o} + B_{s_k} + B_{s_c},$$

где:

B_s — выплаты за стаж работы по профилю;

B_{s_m} — выплаты за стаж работы по профилю медицинским и фармацевтическим работникам;

B_{s_s} — выплаты за стаж работы по профилю работникам социальной сферы;

B_{s_n} — выплаты за стаж работы по профилю работникам сферы научных исследований;

B_{s_o} — выплаты за стаж работы по профилю работникам сферы образования;

B_{s_k} — выплаты за стаж работы по профилю работникам сферы культуры;

B_{s_c} — выплаты за стаж работы по профилю работникам сельского хозяйства.

Выплаты за интенсивность труда рассчитываются по формуле:

$$B_{sd} = B_{sd_m} + B_{sd_s} + B_{sd_n} + B_{sd_o} + B_{sd_k} + B_{sd_c},$$

где:

B_{sd} — выплаты за интенсивность труда;

B_{sd_m} — выплаты за интенсивность труда медицинским и фармацевтическим работникам (за исключением выплат за интенсивность труда, устанавливаемых в суммовом выражении);

B_{sd_s} — выплаты за интенсивность труда работникам социальной сферы (за исключением выплат за интенсивность труда, устанавливаемых в суммовом выражении);

B_{sd_n} — выплаты за интенсивность труда работникам сферы научных исследований (за исключением выплат за интенсивность труда, устанавливаемых в суммовом выражении);

B_{sd_o} — выплаты за интенсивность труда работникам сферы образования (за исключением выплат за интенсивность труда, устанавливаемых в суммовом выражении);

B_{sd_k} — выплаты за интенсивность труда работникам сферы культуры (за исключением выплат за интенсивность труда, устанавливаемых в суммовом выражении);

B_{sd_c} — выплаты за интенсивность труда работникам сельского хозяйства (за исключением выплат за интенсивность труда, устанавливаемых в суммовом выражении).

Выплаты за наличие ученой степени рассчитываются по формуле:

$$B_{ysz} = B_{ysz_m} + B_{ysz_n} + B_{ysz_c},$$

B_{ysz} — выплаты за наличие ученой степени;

B_{ysz_m} — выплаты за наличие ученой степени медицинским и фармацевтическим работникам;

B_{ysz_n} — выплаты за наличие ученых степеней и званий работникам сферы научных исследований;

B_{ysz_c} — выплаты за наличие ученой степени работникам сельского хозяйства.

Коэффициенты по группам оплаты труда руководителей государственных организаций

Группа по оплате труда руководителей государственных организаций	Значение коэффициента по группам оплаты труда руководителей государственных организаций
1	1,0
2	0,9
3	0,75
4	0,65

Группа по оплате труда руководителей государственных организаций определяется на основании объемных показателей деятельности государственных организаций, представленных в таблице 24.

Таблица 24

Объемные показатели, характеризующие группу по оплате труда руководителей государственных организаций

Группа по оплате труда руководителей государственных организаций	Размер годового фонда оплаты труда государственной организации без учета начислений на оплату труда за счет средств бюджета Республики Татарстан и обязательного медицинского страхования, млн.рублей
1	более 200
2	от 80 до 200
3	от 25 до 80
4	до 25

Должностные оклады заместителей руководителя государственной организации (в том числе директора), главного бухгалтера и главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера) государственной организации устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя этой государственной организации.

6.3. Руководитель государственной организации может устанавливать заместителям руководителя (в том числе директору), главному бухгалтеру и главной медицинской сестре (главной акушерке, главному фельдшеру) государственной организации выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ в размере должностного оклада с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности, за счет средств в размере до 80 процентов от фонда стимулирования труда руководителя государственной ор-

ганизации, его заместителей (в том числе директора), главного бухгалтера и главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера) государственной организации, сформированного в соответствии с пунктом 7.2 настоящего Положения, и экономии средств по фонду оплаты труда государственной организации. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя (в том числе директору), главному бухгалтеру и главной медицинской сестре (главной акушерке, главному фельдшеру) могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

6.4. Учредитель государственной организации может устанавливать руководителю государственной организации выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ в размере должностного оклада с учетом результатов деятельности государственной организации, определенных на основании критериев эффективности деятельности государственной организации, за счет средств в размере до 20 процентов от фонда стимулирования труда руководителя государственной организации, его заместителей (в том числе директора), главного бухгалтера и главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера) государственной организации, сформированного в соответствии с пунктом 8.2 настоящего Положения, и экономии средств по фонду оплаты труда государственной организации. Выплаты стимулирующего характера руководителю государственной организации могут осуществляться ежемесячно, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

6.5. Решения о стимулировании труда руководителей подведомственных государственных организаций оформляются нормативным правовым актом учредителя.

6.6. Положения о предоставлении выплат стимулирующего характера отражаются в дополнительном соглашении к трудовому договору, заключаемому между руководителем, заместителем руководителя (в том числе директором), главным бухгалтером и главной медицинской сестрой (главной акушеркой, главным фельдшером) и учредителем. Дополнительное соглашение к трудовому договору заключается на срок до одного года. По окончании календарного года дополнительное соглашение к трудовому договору может быть пересмотрено в части изменения размеров общего фонда стимулирования труда руководителя, заместителя руководителя (в том числе директора), главного бухгалтера и главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера) государственной организации, а также перечня и значений критериев эффективности деятельности государственной организации.

6.7. Руководителям государственных организаций и их заместителям разрешается вести в организациях, в штате которых они состоят, работу по врачебной специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности с учетом выплат стимулирующего и компенсационного характера.

7. Порядок формирования фонда оплаты труда государственной организации

7.1. Фонд оплаты труда в государственных организациях формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Республики Татарстан, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений, размеров субсидий, предоставленных государственным организациям, под-

ведомственным исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельным нетиповым учреждениям, подведомственным Министерству здравоохранения Республики Татарстан, на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ), объемов средств из бюджета Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Татарстан, направленных на возмещение затрат на оказание медицинских услуг.

7.2. В государственной организации формируется фонд стимулирования труда руководителя, его заместителей (в том числе директора), главного бухгалтера и главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера) государственной организации, объем которого рассчитывается по формуле:

$$FOT_{sr} = FOT_{uch} \times D_{sr},$$

где:

FOT_{sr} – фонд стимулирования труда руководителя, его заместителей (в том числе директора), главного бухгалтера и главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера) государственной организации;

FOT_{uch} – фонд оплаты труда государственной организации;

D_{sr} – доля фонда оплаты труда на стимулирование труда руководителя, его заместителей (в том числе директора), главного бухгалтера и главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера) государственной организации.

Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на стимулирование труда руководителя, его заместителей (в том числе директора), главного бухгалтера и главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера) государственной организации принимается равным 1 проценту от фонда оплаты труда государственной организации.

7.3. В государственной организации формируется фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, объем которого рассчитывается по формуле:

$$FOT_k = FOT_d \times D_k,$$

где:

FOT_k – фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ;

FOT_d – фонд оплаты труда работников государственных организаций по должностным окладам;

D_k – доля фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ.

7.4. Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается в размере 15 процентов

фонда оплаты труда работников государственных организаций по должностным окладам работников.

7.5. В государственной организации формируется фонд премиальных и поощрительных выплат, объем которого рассчитывается по формуле:

$$FOT_{pr} = FOT_{or} \times D_{pr},$$

где:

FOT_{pr} – фонд премиальных и поощрительных выплат;

FOT_{or} – фонд оплаты труда работников, предусмотренный на выплату должностных окладов, выплат стимулирующего (за исключением выплат за интенсивность труда, установленных в суммовом выражении) и компенсационного характера (за исключением выплат за вредные и (или) опасные условия труда, не предусмотренных в приложении № 13 к настоящему Положению), установленных настоящим Положением;

D_{pr} – размер фонда оплаты труда на премиальные и поощрительные выплаты.

7.6. Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на премиальные и поощрительные выплаты составляет 2 процента.

7.7. Экономия по фонду оплаты труда государственной организации, в том числе по фонду стимулирования труда руководителя, его заместителей (в том числе директора), главного бухгалтера и главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера), направляется на выплаты стимулирующего характера работникам, на оказание материальной помощи в порядке, предусмотренном локальными нормативными актами государственных организаций.

7.8. В государственных организациях, оказывающих высокотехнологичную медицинскую помощь и медицинскую помощь больным катарактой с применением операции «микроинвазивная энергетическая хирургия катаракты с имплантацией эластических интраокулярных линз», формируется фонд выплат стимулирующего характера медицинскому персоналу (составу оперирующей бригады, врачебному и среднему медицинскому персоналу, непосредственно обслуживающему больных), принимающему непосредственное участие в оказании данных видов медицинской помощи.

Фонд выплат стимулирующего характера формируется в пределах объема финансового обеспечения планового задания на оказание высокотехнологичной медицинской помощи, медицинской помощи больным с катарактой с применением операции «микроинвазивная энергетическая хирургия катаракты с имплантацией эластических интраокулярных линз» на соответствующий финансовый год и не может превышать 11 процентов указанного объема.

Приложение № 1
к Положению об условиях оплаты
труда работников медицинских
организаций, подведомственных
исполнительным органам государ-
ственной власти Республики Татар-
стан, и отдельных нетиповых учре-
ждений, подведомственных Мини-
стерству здравоохранения Респу-
блики Татарстан

ПЕРЕЧЕНЬ

медицинских организаций, имеющих в своей структуре отделения и (или) центры, оказывающие преимущественно специализированную медицинскую помощь по расширенному перечню профилей медицинской помощи и высокотехнологичную медицинскую помощь населению нескольких муниципальных образований Республики Татарстан

№ п/п	Наименование медицинских организаций
1.	Государственное автономное учреждение здравоохранения «Республиканская клиническая больница Министерства здравоохранения Республики Татарстан»
2.	Государственное автономное учреждение здравоохранения «Детская республиканская клиническая больница Министерства здравоохранения Республики Татарстан»
3.	Государственное автономное учреждение здравоохранения «Республиканский клинический онкологический диспансер Министерства здравоохранения Республики Татарстан»
4.	Государственное автономное учреждение здравоохранения «Республиканская клиническая офтальмологическая больница Министерства здравоохранения Республики Татарстан»
5.	Государственное автономное учреждение здравоохранения «Межрегиональный клинико-диагностический центр»
6.	Государственное автономное учреждение здравоохранения Республики Татарстан «Больница скорой медицинской помощи»
7.	Государственное автономное учреждение здравоохранения «Республиканская клиническая инфекционная больница имени профессора А.Ф.Агафонова»
8.	Государственное автономное учреждение здравоохранения «Республиканский клинический кожно-венерологический диспансер»
9.	Государственное автономное учреждение здравоохранения «Городская клиническая больница № 7» г.Казани

Приложение № 2
к Положению об условиях оплаты
труда работников медицинских ор-
ганизаций, подведомственных ис-
полнительным органам государ-
ственной власти Республики Татар-
стан, и отдельных нетиповых учре-
ждений, подведомственных Мини-
стерству здравоохранения Респу-
блики Татарстан

Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера врачам и среднему
медицинскому персоналу за оказанную медицинскую помощь по видам
медицинской помощи, включенным в базовую программу
обязательного медицинского страхования

Код спе-ци-фики	Основание для назначения сти-мулирующей выплаты	Должности, по которым назначаются стимулирующие выплаты		Размер надбавки, рублей	Код отде-ления (ка-бинета), имеющего право на стимули-рующую выплату*
		наименование профессио-нальной квали-фикационной группы	наименование должности		
1	2	3	4	5	6
101	Работа в амбула-торно-поликли-нических орга-низациях (струк-турных подраз-делениях)	Врачи и прови-зоры	врачи-терапевты участковые;	15 000	62, 76
			врачи-педиатры участковые;		
			врачи общей практи-ки (семейные врачи) (кроме врачей-спе-циалистов, отнесен-ных к четвертому квалификационному уровню)		
Средний меди-цинский и фар-мацевтический персонал	медицинская сестра участковая	6 750			
	медицинская сестра врача общей практи-ки	6 750			
102	Работа в фельд-шерско-акушер-ских пунктах	Средний меди-цинский и фар-мацевтический персонал	медицинская сестра, медицинская сестра патронажная	2 500	119
			фельдшер, акушерка	3 500	

1	2	3	4	5	6
			заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (акушерка, медицинская сестра)	3 500	
103	Работа на станциях (отделениях) скорой медицинской помощи	<p>Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)</p> <p>Врачи и провизоры</p> <p>Средний медицинский и фармацевтический персонал</p>	<p>заведующий структурным подразделением (кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров) (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.)</p> <p>врачи-специалисты станций (отделений) скорой медицинской помощи</p> <p>старший врач</p> <p>медицинская сестра, медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, старшая медицинская сестра</p> <p>фельдшер, акушерка, старшая акушерка, старший фельдшер, фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам</p>	<p>9 000</p> <p>9 000</p> <p>9 000</p> <p>5 400</p> <p>6 300</p>	117
104	Работа в организациях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь (поликлиники, дневные стационары, стационары на дому при них)**	Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	заведующие структурными подразделениями (кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационара) (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.) при условии	6 570	5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 14, 17, 20, 21, 24, 30, 32, 33, 35, 36, 40, 50, 55, 59, 60, 68, 69, 70, 71, 73, 78, 79, 85, 86, 87,

1	2	3	4	5	6
			выполнения ими функциональных обязанностей врачей-специалистов		88, 92, 93, 97, 99, 101, 102, 103, 104, 105,
		Врачи и провизоры	врачи-специалисты, кроме врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, врачей общей практики (семейных врачей), врачей-фтизиатров, врачей-психиатров, врачей-психиатров-наркологов, врачей-судебно-медицинских экспертов	6 570	106, 107, 108, 109, 111, 112, 113, 116, 120, 124, 125, 126, 127, 128, 129, 130, 131, 133, 136, 139, 144, 146, 147, 148, 149

*Согласно приложению № 5 к Положению об условиях оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан.

**При наличии в структуре медицинских организаций, оказывающих круглосуточную медицинскую помощь, подразделений, оказывающих первичную медико-санитарную помощь (за исключением дневных стационаров в круглосуточных стационарах), выплата надбавок работникам указанных подразделений производится в соответствии с кодом 104 по настоящему приложению.

Приложение № 3
к Положению об условиях оплаты
труда работников медицинских ор-
ганизаций, подведомственных ис-
полнительным органам государ-
ственной власти Республики Татар-
стан, и отдельных нетиповых учре-
ждений, подведомственных Мини-
стерству здравоохранения Респу-
блики Татарстан

ПЕРЕЧЕНЬ

почетных званий, государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников предоставляются выплаты стимулирующего характера

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Заслуженный врач Российской Федерации
1.2.	Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации
2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан	
2.1.	Почетная грамота Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный врач Республики Татарстан
2.3.	Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан
2.4.	Почетный работник здравоохранения Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Народный врач СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Народный врач
4.2.	Заслуженный работник здравоохранения
4.3.	Заслуженный врач
4.4.	Заслуженный провизор
4.5.	Заслуженный фармацевт
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный работник здравоохранения
5.2.	Заслуженный врач
5.3.	Заслуженный провизор

Приложение № 4
к Положению об условиях оплаты
труда работников медицинских
организаций, подведомственных
исполнительным органам госу-
дарственной власти Республики
Татарстан, и отдельных нетипо-
вых учреждений, подведомствен-
ных Министерству здравоохране-
ния Республики Татарстан

Рекомендуемые размеры надбавок за интенсивность труда работникам профессиональных
квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников
государственных организаций Республики Татарстан

Код спе- цифики	Основание назначения надбавки за интенсив- ность труда	Должности, по которым назначаются надбавки за интенсивность труда			Единица измере- ния	Размер надбавки	Код отделен- ний (палат, кабинетов), имеющих право на надбавку*
		наименование профессиональной квалификационной группы	наименование должности	квалифи- кационный уровень			
1	2	3	4	5	6	7	8
12	Работа в патолого- анатомических бюро (отделениях, подразде- лениях), отделениях заготовки (консерва- ции) трупных тканей, органов и крови	Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	все должности	1	процентов	5	61
		Средний медицин- ский и фармацев- тический персонал	все должности	2 – 5	процентов	5	

1	2	3	4	5	6	7	8
54	Работа в бюро судебно-медицинской экспертизы	Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	все должности	1	процентов	20	58, 97, 108, 115, 126, 137
		Средний медицинский и фармацевтический персонал	все должности	1 – 5	процентов	20	
57	Медицинское обслуживание обучающихся, воспитанников общеобразовательных и дошкольных образовательных организаций	Средний медицинский и фармацевтический персонал	медицинская сестра, фельдшер		процентов	50	-
		Врачи и провизоры	врачи-педиатры		процентов	50	
58	Работа в государственном бюджетном учреждении здравоохранения Республики Татарстан «Республиканский центр реабилитации Министерства по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Республики Татарстан имени Ш.С.Каратая»	Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	все должности		процентов	15	-
		Средний медицинский и фармацевтический персонал	все должности		процентов	15	
		Врачи и провизоры	все должности		процентов	15	
59	Работа в медицинских организациях и их структурных подразделениях	Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	все должности	1	процентов	38	-

1	2	3	4	5	6	7	8
104	Работа в организациях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь по видам медицинской помощи, включенным в базовую программу обязательного медицинского страхования (поликлиники, дневные стационары, стационары на дому при них)**	Средний медицинский и фармацевтический персонал	средний медицинский персонал, кроме медицинских сестер участковых врачей-терапевтов участковых, медицинских сестер участковых врачей-педиатров участковых, медицинских сестер врачей общей практики (семейных врачей), медицинских сестер врачей-фтизиатров, медицинских сестер врачей-психиатров, медицинских сестер врачей-психиатров-наркологов, среднего медицинского	1 – 5	рублей	2 160	5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 14, 17, 20, 21, 24, 30, 32, 33, 35, 36, 40, 50, 55, 59, 60, 68, 69, 70, 71, 73, 78, 79, 85, 86, 87, 88, 92, 93, 97, 99, 101, 102, 103, 104, 105, 106, 107, 108, 109, 111, 112, 113, 116, 120, 124, 125, 126, 127, 128, 129, 130, 131, 133, 136, 139, 144, 146, 147, 148, 149

1	2	3	4	5	6	7	8
			персонала фельдшерско- акушерских пунктов				
105	Работа в стационарных организациях (структурных подразделениях, включая дневные стационары) по оказанию медицинских услуг по видам медицинской помощи, включенным в базовую программу обязательного медицинского страхования***	Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	заведующие структурными подразделениями (при условии выполнения ими функциональных обязанностей врачей-специалистов)		рублей	1 800	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 21, 22, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 50, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 59, 60, 62, 63, 64, 65, 67, 69, 70, 71, 73, 76, 77, 78, 79, 85, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 97, 101, 102, 103, 104, 105, 106, 107, 108, 109, 111, 112, 113, 114, 117, 124, 125, 126, 127, 128,
		Врачи и провизоры	врачи-специалисты		рублей	1 800	
		Средний медицинский и фармацевтический персонал	средний медицинский персонал			рублей	900

1	2	3	4	5	6	7	8
							129, 137, 139, 142, 144, 147, 149, 150, 151, 152, 153, 155, 156
106	Работа в отделениях анестезиологии-реанимации и палатах реанимации и интенсивной терапии	Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	заведующие структурными подразделениями		рублей	3 000	39, 41, 42
		Врачи и провизоры	врачи-специалисты		рублей	3 000	
		Средний медицинский и фармацевтический персонал	средний медицинский персонал		рублей	2 000	
108	Работа в государственном автономном учреждении здравоохранения «Республиканский центр крови Министерства здравоохранения Республики Татарстан»****	Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	заведующие структурными подразделениями		рублей	10 000	-

1	2	3	4	5	6	7	8
		Врачи и провизоры	врачи-специалисты		рублей	10 000	

* Согласно приложению № 5 к Положению об условиях оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан.

** Надбавки работникам диагностических и параклинических отделений медицинских организаций, оказывающих круглосуточную и первичную медико-санитарную помощь, устанавливаются в соответствии с кодом 104 по настоящему приложению.

*** Надбавки работникам диагностических и параклинических отделений медицинских организаций, оказывающих только круглосуточную помощь, устанавливаются в соответствии с кодом 105 по настоящему приложению.

**** Денежные выплаты работникам государственного автономного учреждения «Республиканский центр крови Министерства здравоохранения Республики Татарстан», перечень должностей которых приведен в настоящем приложении, осуществляются пропорционально отработанному времени по занимаемой должности, но не более одной ставки. В случае если работник отработал неполный месяц (был в отпуске, на учебе, в период временной нетрудоспособности и т.д.), денежная выплата производится за фактически отработанное время.

Приложение № 5
к Положению об условиях оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан

Справочник
отделений (палат, кабинетов) для установления работникам надбавок за интенсивность труда и надбавок компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Код отделения (палаты)	Наименование отделения (палаты)	Код отделения (кабинета)	Наименование отделения (кабинета)
1	2	3	4
1	Акушерское наблюдательное отделение (палата)	1	-
2	Акушерское отделение (палата) патологии беременности	2	-
3	Акушерское отделение (палата)	3	-
4	Акушерское физиологическое отделение (палата)	4	-
5	Аллергологическое отделение (палата)	5	Аллергологическое отделение (кабинет)
6	Гастроэнтерологическое отделение (палата)	6	Гастроэнтерологическое отделение (кабинет)
7	Гематологическое отделение (палата)	7	Гематологическое отделение (кабинет)
8	Гериатрическое отделение (палата)	8	Гериатрическое отделение (кабинет)
9	Гинекологическое отделение (палата)	9	Гинекологическое отделение (кабинет)
10	Дерматовенерологическое отделение (палата)	10	Дерматовенерологическое отделение (кабинет)

1	2	3	4
11	Дневной стационар (стационар дневного пребывания)	11	Дневной стационар
12	Изолятор (мельтцеровский бокс)	12	-
13	Инфекционное боксированное отделение	13	-
14	Инфекционное отделение (палата)	14	Инфекционное отделение (кабинет)
15	Инфекционное отделение для больных менингитом	15	-
16	Инфекционное отделение для больных полиомиелитом	16	-
17	Кардиологическое отделение (палата)	17	Кардиологическое отделение (кабинет)
18	Кардиологическое отделение (палата) для больных инфарктом миокарда	18	-
19	Кардиохирургическое отделение	19	-
20	-	20	Медико-генетическая консультация
21	Колопроктологическое отделение (палата)	21	Колопроктологический кабинет
22	Отделение (палата) микрохирургии	22	-
23	Наркологическое отделение (палата)	23	Наркологическое отделение (кабинет)
24	Неврологическое отделение (палата)	24	Неврологическое отделение (кабинет)
25	Неврологическое отделение (палата) для новорожденных детей	25	-
26	Неврологическое отделение (палата) с нарушением мозгового кровообращения	26	-
27	Отделение хосписной (паллиативной) помощи онкологическим больным	27	Отделение хосписной (паллиативной) помощи онкологическим больным
28	Нейротравматологическое отделение	28	-
29	Нейрохирургическое отделение	29	-
30	Нефрологическое отделение (палата)	30	Нефрологическое отделение (кабинет)
31	Ожоговое отделение (палата)	31	-
32	Онкогематологическое отделение (палата)	32	Онкогематологическое отделение (кабинет)

1	2	3	4
33	Онкологическое отделение (палата)	33	Онкологическое отделение (кабинет)
34	Операционное отделение (блок)	34	-
35	-	35	Отделение плановой и экстренной консультативной помощи
36	Ортопедическое отделение (палата)	36	Ортопедическое отделение (кабинет)
37	Отделение для больных с острыми отравлениями	37	-
38	Отделение реконструктивной и пластической хирургии	38	-
39	Отделение (группа, палата) анестезиологии и реанимации	39	Отделение (группа, палата) анестезиологии и реанимации
40	Отделение (кабинет) рентгенохирургических методов диагностики и лечения	40	Отделение (кабинет) рентгенохирургических методов диагностики и лечения
41	Отделение (группа, палата (пост)) реанимации и интенсивной терапии	41	Отделение (группа, палата (пост)) реанимации и интенсивной терапии
42	Отделение (палата) интенсивной терапии	42	-
43	Отделение пересадки почки	43	-
44	Отделение гемодиализа	44	Отделение гемодиализа
45	Отделение (палата) гнойной хирургии	45	-
46	Отделение гравитационной хирургии крови	46	Отделение (кабинет) гравитационной хирургии крови
47	Отделение дистанционного дробления камней	47	-
48	Отделение (палата) для новорожденных детей в родильных домах	48	-
49	Отделение для принудительного лечения психически больных	49	-
50	Отделение лазерной хирургии	50	Отделение (кабинет) лазерной хирургии
51	Отделение медико-социальной реабилитации	51	Отделение медико-социальной реабилитации
52	Отделение (палата) микрохирургии глаза	52	-
53	Отделение портальной гипертензии	53	-

1	2	3	4
54	Отделение рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней	54	-
55	Отделение (палата) сосудистой хирургии	55	Кабинет сосудистой хирургии
56	Отделение хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции	56	-
57	Отделение челюстно-лицевой хирургии	57	-
58	Отделы (отделения) всех наименований бюро судебно-медицинской экспертизы	58	-
59	Отоларингологическое отделение (палата)	59	Отоларингологическое отделение (кабинет)
60	Офтальмологическое отделение (палата)	60	Офтальмологическое отделение (кабинет)
61	Патолого-анатомическое отделение (подразделение)	61	-
62	Педиатрическое отделение (палата)	62	Педиатрическое отделение (кабинет)
63	Отделение (палата) для недоношенных детей	63	-
64	Педиатрическое отделение (палата) для новорожденных детей	64	-
65	Приемное отделение (покой), приемно-диагностическое отделение	65	-
66	Психиатрическое отделение (палата)	66	Психиатрическое отделение (кабинет)
67	Химиотерапевтическое отделение	67	Химиотерапевтическое отделение
68	Психоневрологическое отделение (палата)	68	Психоневрологическое отделение (кабинет)
69	Пульмонологическое отделение (палата)	69	Пульмонологическое отделение (кабинет)
70	Радиологический и рентгенорадиологический отдел (отделение, лаборатория, группа, кабинет)	70	Радиологический и рентгенорадиологический отдел (отделение, лаборатория, группа, кабинет)
71	Ревматологическое отделение (палата)	71	Ревматологическое отделение (кабинет)
72	-	72	Отделение заготовки крови и ее компонентов
73	Стоматологическое отделение (палата)	73	Стоматологическое отделение (кабинет)

1	2	3	4
74	Судебно-психиатрические экспертные отделения для лиц, не содержащихся под стражей	74	-
75	Судебно-психиатрическое экспертное отделение (комиссия)	75	Амбулаторная судебно-психиатрическая экспертная комиссия
76	Терапевтическое отделение (палата)	76	Терапевтическое отделение (кабинет)
77	Токсикологическое отделение (палата)	77	Токсикологическое отделение (кабинет)
78	Травматологическое отделение (палата)	78	Травматологическое отделение (кабинет)
79	Травматолого-ортопедическое отделение (палата)	79	Травматолого-ортопедическое отделение (кабинет)
80	Туберкулезное отделение для больных урогенитальным туберкулезом	80	-
81	Туберкулезное легочно-хирургическое отделение	81	-
82	Туберкулезное отделение (палата)	82	Противотуберкулезный кабинет
83	Туберкулезное отделение для больных менингитом	83	-
84	Туберкулезные отделения для больных костно-суставным туберкулезом	84	-
85	Урологическое отделение (палата)	85	Урологическое отделение (кабинет)
86	-	86	Консультативно-диагностическое отделение (поликлиника)
87	Хирургическое торакальное отделение (палата)	87	Хирургический торакальный кабинет
88	Хирургическое отделение (палата)	88	Хирургическое отделение (кабинет)
89	Хирургическое отделение по пересадке органов	89	-
90	Хирургическое отделение для новорожденных детей	90	-
91	Центр (отделение) по контрастным и внутрисердечным методам рентгенологического исследования (ангиография)	91	-
92	Эндокринологическое отделение (палата)	92	Эндокринологическое отделение (кабинет)
93	Эндоскопическое отделение (кабинет)	93	Эндоскопическое отделение (кабинет)

1	2	3	4
94	Группа радиационного контроля	94	Группа радиационного контроля
95	Дезинфекционная камера	95	Дезинфекционная камера
96	-	96	Аптечный пункт
97	Клинико-диагностическая лаборатория	97	Клинико-диагностическая лаборатория
98	-	98	Кабинет медицинского освидетельствования на состояние опьянения
99	-	99	Медицинская регистратура
100	Организационно-методический отдел (кабинет)	100	Организационно-методический отдел (кабинет)
101	Отдел (лаборатория) радионуклидной диагностики	101	Отдел (лаборатория) радионуклидной диагностики
102	Отдел (кабинет) лучевой диагностики	102	Отдел (кабинет) лучевой диагностики
103	Отделение (кабинет) ультразвуковой диагностики	103	Отделение (кабинет) ультразвуковой диагностики
104	Отделение (кабинет) функциональной диагностики	104	Отделение (кабинет) функциональной диагностики
105	Процедурный кабинет	105	Процедурный кабинет
106	Рентгенодиагностическое отделение (кабинет)	106	Рентгенодиагностическое отделение (кабинет)
107	Рентгеновское маммологическое отделение (кабинет)	107	Рентгеновское маммологическое отделение (кабинет)
108	Рентгеновское отделение (кабинет)	108	Рентгеновское отделение (кабинет)
109	Смотровая	109	Смотровая
110	-	110	Специализированная бригада по оказанию медицинской помощи и перевозке психически больных
111	Физиотерапевтическое отделение (кабинет)	111	Физиотерапевтическое отделение (кабинет)
112	Бактериологическая лаборатория	112	Бактериологическая лаборатория
113	Серологическая лаборатория	113	Серологическая лаборатория
114	Централизованная стерилизационная	114	Централизованная стерилизационная
115	Эпидемиологическая группа (отдел)	115	Эпидемиологическая группа (отдел)
116	-	116	Поликлиническое отделение

1	2	3	4
117	Отделение паллиативной медицинской помощи	117	Станции (отделения) скорой медицинской помощи, станции (отделения) скорой и неотложной медицинской помощи, отделения паллиативной медицинской помощи
118	Барокамера	118	-
119	-	119	Фельдшерско-акушерский пункт
120	-	120	Травматологический пункт
121	Аптека	121	Аптека
122	-	122	Здравпункт, медпункт
123	Психотерапевтический кабинет	123	Психотерапевтический кабинет
124	Отделение (кабинет) рефлексотерапии	124	Отделение (кабинет) рефлексотерапии
125	Цитологическая лаборатория	125	Цитологическая лаборатория
126	Гистологическая лаборатория	126	Гистологическая лаборатория
127	Лаборатория клинической иммунологии и серодиагностики	127	Лаборатория клинической иммунологии и серодиагностики
128	Лаборатория радиоизотопной диагностики	128	Лаборатория радиоизотопной диагностики
129	Лаборатория клинической иммунологии	129	Лаборатория клинической иммунологии
130	-	130	Диспансерное отделение
131	-	131	Лабораторное отделение
132	Отделение (кабинет) медицинской статистики	132	Отделение (кабинет) медицинской статистики
133	-	133	Отделение (кабинет) планирования семьи и репродукции
134	-	134	Отделение (кабинет) общей врачебной (семейной) практики
135	-	135	Организационно-методический консультативный отдел
136	-	136	Отделение (кабинет) профилактики
137	Химико-токсикологическая лаборатория	137	Химико-токсикологическая лаборатория

1	2	3	4
138	Общепольничный медицинский персонал	138	Общепольничный медицинский персонал
139	Клинико-биохимическая лаборатория	139	Клинико-биохимическая лаборатория
140	-	140	Молочно-раздаточный пункт
141	Палаты медвытрезвления	141	-
142	Радиотерапевтическое отделение	142	-
143	Судебно-психиатрические экспертные отделения для лиц, содержащихся под стражей	143	-
144	Отделение (кабинет) лечебной физкультуры	144	Отделение (кабинет) лечебной физкультуры
145	-	145	Отдел комплектования донорских кадров
146	Вирусологическая лаборатория	146	Вирусологическая лаборатория
147	Отделение (палата) медицинской реабилитации пациентов с нарушением функции центральной нервной системы	147	Отделение (кабинет) медицинской реабилитации медицинской организации, оказывающей медицинскую помощь в амбулаторных условиях, – государственное автономное учреждение здравоохранения «Госпиталь для ветеранов войн» г.Казани
148	-	148	Отделение (кабинет) медицинской реабилитации медицинской организации, оказывающей медицинскую помощь в амбулаторных условиях (для участников боевых действий), – государственное автономное учреждение здравоохранения «Госпиталь для ветеранов войн» г.Набережные Челны
149	Отделение магнитно-резонансной томографии	149	Отделение магнитно-резонансной томографии
150	Отделение гемосорбции, плазмафереза и ультрафильтрации	150	-
151	Отделение «Искусственная почка»	151	-
152	Центр (отделение) внепочечных методов очищения организма	152	-

1	2	3	4
153	Неврологическое отделение для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением психики	153	-
154	-	154	Центры (отделения) медицины катастроф
155	Отделение (палата) медицинской реабилитации пациентов с нарушением функций периферической нервной системы	155	-
156	Отделение (палата) медицинской реабилитации пациентов с соматическими заболеваниями	156	-

Приложение № 6

к Положению об условиях оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан

ПЕРЕЧЕНЬ

почетных званий, государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятым в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, предоставляются выплаты стимулирующего характера

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации
1.2.	Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации
2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан	
2.1.	Почетная грамота Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан
2.3.	Заслуженный работник социальной защиты населения Республики Татарстан
3. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Заслуженный работник здравоохранения
3.2.	Заслуженный работник социального обеспечения
4. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный работник здравоохранения

Приложение № 7
к Положению об условиях оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан

Рекомендуемые размеры надбавок за интенсивность труда работникам профессиональных квалификационных групп должностей педагогических работников, работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, культуры, искусства и кинематографии, сельского хозяйства государственных организаций Республики Татарстан

Код специ-фики	Основание назначения надбавки за интенсивность труда	Должности, по которым назначаются надбавки за интенсивность труда			Единица измерения	Размер надбавки	Код отделений (палат, кабинетов), имеющих право на надбавку*
		Наименование профессиональной квалификационной группы	Наименование должности	Квалификационный уровень, должности			
1	2	3	4	5	6	7	8
58	Работа в государственном бюджетном учреждении здравоохранения Республики Татарстан «Республиканский центр реабилитации Министерства по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуаци-	Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	все должности	1 – 2	процентов	15	-

1	2	3	4	5	6	7	8
	ям Республики Татарстан имени Ш.С.Каратая»	Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	все должности	1	процентов	15	
		Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	аккомпаниатор, культур-организатор		процентов	15	
		Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	библиотекарь		процентов	15	
62	Работа в домах ребенка, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей	Должности педагогических работников	все должности	1 – 4	процентов	34	-
63	Специфика образовательной программы в медицинских организациях	Должности педагогических работников	все должности	1 – 4	процентов	20	-
64	Работа в государственном автономном учреждении «Республикан-	Должности работников культуры, искусства и кинематографии	главный библиотекарь, главный биб-		процентов	5	-

1	2	3	4	5	6	7	8
	ский медицинский библиотечно-информационный центр»	матографии ведущего звена	лиограф				
		Должности руководителя состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	заведующий отделом (сектором) библиотеки, главный художник		процентов	13	
65	Работа в медицинских организациях	Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	заведующий отделением (социальной службой)	1	процентов	6,5	-
107	Работа в амбулаторно-поликлинических организациях (структурных подразделениях) по оказанию медицинских услуг амбулаторным больным по видам медицинской помощи, включенным в базовую программу обязательного медицинского страхования	Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	инструктор-методист по лечебной физкультуре, биолог	1 – 2	рублей	4 800	-
		Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	заведующий отделением (социальной службой)	1	рублей	4 800	

1	2	3	4	5	6	7	8
108	Работа в государственном автономном учреждении здравоохранения «Республиканский центр крови Министерства здравоохранения Республики Татарстан»**	Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	все должности	1 – 2	рублей	10 000	-
		Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	все должности	1	рублей	10 000	
		Должности специалистов третьего уровня ветеринарии и сельского хозяйства	ветеринарный врач	1 – 4	рублей	10 000	

*Согласно приложению № 5 к Положению об условиях оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан;

**Денежные выплаты работникам государственного автономного учреждения «Республиканский центр крови Министерства здравоохранения Республики Татарстан», перечень должностей которых приведен в настоящем приложении, осуществляются пропорционально отработанному времени по занимаемой должности, но не более одной ставки. В случае если работник отработал неполный месяц (был в отпуске, на учебе, в период временной нетрудоспособности и т.д.), денежная выплата производится за фактически отработанное время.

Приложение № 8

к Положению об условиях оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан

ПЕРЕЧЕНЬ

почетных званий, государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых работникам сферы научных исследований и разработок предоставляются выплаты стимулирующего характера

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
1.2.	Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации
1.3.	Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации
2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан	
2.1.	Почетная грамота Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
2.3.	Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан
2.4.	Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан
3. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Заслуженный работник здравоохранения
3.2.	Заслуженный работник высшей школы
3.3.	Заслуженный деятель высшей школы
3.4.	Заслуженный деятель науки и техники
3.5.	Заслуженный деятель науки
4. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный работник здравоохранения
4.2.	Заслуженный работник высшей школы
4.3.	Заслуженный деятель науки и техники
4.4.	Заслуженный деятель науки

Приложение № 9

к Положению об условиях оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан

ПЕРЕЧЕНЬ

почетных званий, государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых работникам образования предоставляются выплаты стимулирующего характера

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
1	2
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный учитель Российской Федерации
1.2.	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
1.3.	Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации
1.4.	Заслуженный мастер профтехобразования Российской Федерации
1.5.	Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации
1.6.	Заслуженный учитель Российской Федерации
1.7.	Заслуженный художник Российской Федерации
1.8.	Почетный работник общего образования Российской Федерации
1.9.	Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации
1.10.	Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации
1.11.	Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации
1.12.	Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1.	Народный учитель Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
2.3.	Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан
2.4.	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
2.5.	Заслуженный учитель Республики Татарстан
2.6.	Заслуженный экономист Республики Татарстан

1	2
2.7.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
2.8.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Народный учитель СССР
3.2.	Заслуженный тренер СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
4.2.	Заслуженный деятель спорта
4.3.	Заслуженный деятель физической культуры
4.4.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
4.5.	Заслуженный тренер
4.6.	Заслуженный учитель школы
4.7.	Заслуженный учитель
4.8.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
4.9.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
4.10.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
4.11.	Заслуженный преподаватель
4.12.	Заслуженный работник высшей школы
4.13.	Заслуженный работник народного образования
4.14.	Заслуженный деятель высшей школы
4.15.	Заслуженный деятель науки и техники
4.16.	Заслуженный деятель науки
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
5.2.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
5.3.	Заслуженный деятель школы
5.4.	Заслуженный учитель школы
5.5.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
5.6.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
5.7.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
5.8.	Заслуженный работник высшей школы
5.9.	Заслуженный деятель науки и культуры
5.10.	Заслуженный деятель науки и техники
5.11.	Заслуженный деятель науки

Приложение № 10

к Положению об условиях оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан

ПЕРЕЧЕНЬ

почетных званий, государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых работникам культуры, искусства и кинематографии предоставляются выплаты стимулирующего характера

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
1	2
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный художник Российской Федерации
1.2.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.3.	Заслуженный художник Российской Федерации
2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан	
2.1.	Почетная грамота Республики Татарстан
2.2.	Народный художник Республики Татарстан
2.3.	Заслуженный артист Республики Татарстан
2.4.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
2.5.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Народный художник СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный пропагандист
4.2.	Заслуженный деятель искусств
4.3.	Народный художник
4.4.	Заслуженный художник
4.5.	Заслуженный деятель культуры
4.6.	Заслуженный работник культурно-просветительной работы
4.7.	Заслуженный работник культуры
4.8.	Заслуженный библиотекарь
4.9.	Мастер прикладного искусства
4.10.	Заслуженный мастер народного творчества

1	2
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный деятель искусств
5.2.	Народный художник
5.3.	Заслуженный художник
5.4.	Заслуженный работник культуры
5.5.	Заслуженный библиотекарь
5.6.	Заслуженный деятель науки и культуры

Приложение № 11

к Положению об условиях оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан

ПЕРЕЧЕНЬ

почетных званий, государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства предоставляются выплаты стимулирующего характера

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Заслуженный ветеринарный врач Российской Федерации
1.2.	Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации
2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан	
2.1.	Заслуженный ветеринарный врач Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный работник сельского хозяйства Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Заслуженный работник сельского хозяйства СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный работник сельского хозяйства
4.2.	Заслуженный ветеринарный врач
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный работник сельского хозяйства
5.2.	Заслуженный ветеринарный врач

Приложение № 12

к Положению об условиях оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан

Рекомендуемые размеры надбавок работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Код надбавки	Основание назначения надбавки	Должности, по которым назначаются надбавки		Размер надбавки, процентов**
		Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	
1	2	3	4	5
1	Работа в психиатрических (психоневрологических), психиатрических больницах со строгим наблюдением, наркологических медицинских организациях и их структурных подразделениях; отделениях, палатах, кабинетах для лечения психиатрических больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией, других медицинских организаций	Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1	25
		Средний медицинский и фармацевтический персонал	1 – 5	
		Врачи и провизоры	1 – 4	
		Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1 – 2	

1	2	3	4	5
2	Работа в центрах (отделениях, палатах) для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением психики; наркологических отделениях, палатах, кабинетах; специализированных приемных отделениях лечебно-профилактических медицинских организаций, предназначенных для оказания медицинской помощи лицам, получившим травму вследствие острого алкогольного отравления или острого алкогольного психоза	<p>Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня</p> <p>Средний медицинский и фармацевтический персонал</p> <p>Врачи и провизоры</p> <p>Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)</p>	<p>1</p> <p>1 – 5</p> <p>1 – 4</p> <p>1 – 2</p>	25
3	Работа с группами детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики	<p>Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня</p> <p>Средний медицинский и фармацевтический персонал</p> <p>Врачи и провизоры</p> <p>Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)</p>	<p>1</p> <p>1 – 5</p> <p>1 – 4</p> <p>1 – 2</p>	25
4	Работа в домах ребенка и санаториях для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики	<p>Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня</p> <p>Средний медицинский и фармацевтический персонал</p> <p>Врачи и провизоры</p> <p>Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)</p>	<p>1</p> <p>1 – 5</p> <p>1 – 3</p> <p>1</p>	25

1	2	3	4	5
		образованием (врач-специалист, провизор)		
5	Работа в специализированной бригаде по оказанию медицинской помощи и перевозке психически больных	Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1	25
		Средний медицинский и фармацевтический персонал	1 – 5	
		Врачи и провизоры	3	
		Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1	
8	Работа в организациях (отделениях, палатах) для больных с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (или верхних и нижних) конечностей и расстройством функции тазовых органов	Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1	25
		Средний медицинский и фармацевтический персонал	1 – 5	
		Врачи и провизоры	1 – 4	
		Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1 – 2	
9	Работа в отделениях (палатах): для лечения ожоговых больных; для лечения больных с острыми отравлениями; неврологических для больных с нарушением мозгового кровообращения; для лечения недоношенных детей; медицинской реабилитации пациентов с нарушением функции центральной нервной си-	Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1	25
		Средний медицинский и фармацевтический персонал	1, 3 – 5	
		Врачи и провизоры	1 – 4	
		Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим	1 – 2	

1	2	3	4	5
	<p>стемы; медицинской реабилитации пациентов с нарушением функции периферической нервной системы; медицинской реабилитации пациентов с соматическими заболеваниями; медицинской реабилитации медицинской организации, оказывающей медицинскую помощь в амбулаторных условиях</p>	<p>образованием (врач-специалист, провизор)</p>		
11	<p>Работа в отделениях (палатах) гнойной хирургии всех профилей</p>	<p>Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня</p> <p>Средний медицинский и фармацевтический персонал</p> <p>Врачи и провизоры</p> <p>Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)</p>	<p>1</p> <p>3 – 5</p> <p>1 – 4</p> <p>2</p>	25
12	<p>Работа в патолого-анатомических бюро (отделениях, подразделениях), отделениях заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови</p>	<p>Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня</p> <p>Средний медицинский и фармацевтический персонал</p> <p>Врачи и провизоры</p> <p>Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)</p>	<p>1</p> <p>2 – 5</p> <p>1 – 4</p> <p>2</p>	<p>20</p> <p>20</p> <p>20</p> <p>20</p>

1	2	3	4	5
13	Работа в туберкулезных санаториях	Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1	25
		Средний медицинский и фармацевтический персонал	1 – 5	
		Врачи и провизоры	1 – 4	
		Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1 – 2	
14	Работа участковой службы в кожно-венерологических организациях (подразделениях)	Средний медицинский и фармацевтический персонал	3	25
		Врачи и провизоры	2	
		Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1	
15	Работа в инфекционных больницах (отделениях, палатах, кабинетах)	Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1	15
		Средний медицинский и фармацевтический персонал	1 – 5	
		Врачи и провизоры	1 – 4	
		Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1 – 2	

1	2	3	4	5
17	Работа в санаториях для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением функции опорно-двигательного аппарата, отделениях, палатах (группах) лечебно-профилактических медицинских организаций для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением функции опорно-двигательного аппарата	<p>Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня</p> <p>Средний медицинский и фармацевтический персонал</p> <p>Врачи и провизоры</p> <p>Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)</p>	<p>1</p> <p>1 – 5</p> <p>1 – 3</p> <p>1</p>	15
18	Работа в отделениях (группах): анестезиологии-реанимации; отделениях (палатах) реанимации и интенсивной терапии; геронтологических для больных, нуждающихся в длительном постоянном уходе при наличии сопутствующих психоневрологических заболеваний	<p>Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня</p> <p>Средний медицинский и фармацевтический персонал</p> <p>Врачи и провизоры</p> <p>Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)</p>	<p>1</p> <p>1 – 5</p> <p>1, 3, 4</p> <p>1 – 2</p>	15
19	Работа в отделениях, палатах, кабинетах хирургического профиля; травматологических пунктах; кроме медицинского персонала процедурных кабинетов	<p>Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня</p> <p>Средний медицинский и фармацевтический персонал</p> <p>Врачи и провизоры</p> <p>Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)</p>	<p>1</p> <p>1 – 5</p> <p>1 – 4</p> <p>1 – 2</p>	15

1	2	3	4	5
20	Работа в отделениях (палатах): хирургических отделениях всех профилей, в которых при оперативных вмешательствах используется рентгеновская аппаратура с визуальным контролем; гемодиализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмафереза и ультрафильтрации; для новорожденных детей; педиатрические для новорожденных детей; гравитационной хирургии крови	Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1	15
Средний медицинский и фармацевтический персонал		1 – 5		
Врачи и провизоры		1 – 4		
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)		1 – 2		
21	Работа в кожно-венерологических отделениях, палатах, кабинетах стационаров и поликлиник	Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1	15
Средний медицинский и фармацевтический персонал		1 – 5		
Врачи и провизоры		1 – 3		
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)		1		
22	Работа в физиотерапевтических отделениях, бальнео- и грязелечебницах (отделениях, кабинетах)	Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1	15
Средний медицинский и фармацевтический персонал		1 – 5		
Врачи и провизоры		1 – 2		
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим		1		

1	2	3	4	5
		образованием (врач-специалист, провизор)		
23	Работа в рентгеновских, радиологических и рентгенорадиологических отделах, отделениях, лабораториях, группах и кабинетах всех профилей, отделениях рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней (ОРУДДКА), центрах, отделениях, кабинетах по контрастным и внутрисердечным методам рентгенологического исследования	Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1	15
		Средний медицинский и фармацевтический персонал	1 – 5	
		Врачи и провизоры	1 – 4	
		Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1 – 2	
24	Работа в подразделениях (палатах), кабинетах медицинских организаций, в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов	Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1	15
		Средний медицинский и фармацевтический персонал	1 – 5	
		Врачи и провизоры	1 – 4	
		Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1 – 2	
25	Работа в барокамерах и кессонах, подземных отделениях (палатах) медицинских организаций, здравпунктах, медпунктах (в т.ч. в сооружениях метрополитена)	Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1	15
		Средний медицинский и фармацевтический персонал	3 – 5	
		Врачи и провизоры	2	
		Руководители структурных подразделений учреждений с высшим	1	

1	2	3	4	5
		медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)		
26	Работа в отделениях (кабинетах) ультразвуковой диагностики и эндоскопических отделениях (кабинетах)	Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1	15
		Средний медицинский и фармацевтический персонал	3 – 5	
		Врачи и провизоры	1 – 2, 4	
		Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1 – 2	
27	Работа на станциях переливания крови, в отделениях заготовки крови и ее компонентов	Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1	15
		Средний медицинский и фармацевтический персонал	1 – 5	
		Врачи и провизоры	1 – 2	
		Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1	
28	Работа в психотерапевтических кабинетах амбулаторно-поликлинических учреждений (подразделений)	Средний медицинский и фармацевтический персонал	3, 5	15
		Врачи и провизоры	2	
		Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1	

1	2	3	4	5
		образованием (врач-специалист, провизор)		
29	Работа в лабораториях (отделах, отделениях)	Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1	15
		Средний медицинский и фармацевтический персонал	1 – 4	
		Врачи и провизоры	1 – 2	
		Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1	
30	Работа в санаториях для глухих и слепых, центрах реабилитации глухонемых детей, центрах реабилитации слуха	Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1	15
		Средний медицинский и фармацевтический персонал	1 – 5	
		Врачи и провизоры	1 – 4	
		Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1 – 2	
31	Работа в централизованных стерилизационных и автоклавных, стоматологических организациях (отделениях, кабинетах), на лазерных установках, в фельдшерско-акушерских пунктах	Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1	15
		Средний медицинский и фармацевтический персонал	1 – 5	
		Врачи и провизоры	1 – 4	
		Руководители структурных подразделений учреждений с высшим	1 – 2	

1	2	3	4	5	
		медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)			
32	Работа в процедурных кабинетах, дезинфекционных камерах, эпидемиологических группах (отделах) медицинских организаций	Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1	15	
		Средний медицинский и фармацевтический персонал	1 – 2, 4 – 5		
		Врачи и провизоры	1 – 2		
33	Работа в организациях, отделениях, палатах, кабинетах для онкологических больных; отделениях (палатах), кабинетах для больных с гемобластозами и депрессиями кроветворения, хосписах, домах сестринского ухода	Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1	15	
		Средний медицинский и фармацевтический персонал	1 – 5		
		Врачи и провизоры	1 – 4		
		Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1 – 2		
34	Работа в аптеках	Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1	15	
		Средний медицинский и фармацевтический персонал	1 – 3, 5		
		Врачи и провизоры	1 – 2		
		Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1		

1	2	3	4	5
35	Работа на аптечных складах, базах	Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1	15
		Средний медицинский и фармацевтический персонал	1 – 3, 5	
		Врачи и провизоры	1 – 2	
		Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1	
37	Работа в приемных отделениях, приемно-диагностических отделениях стационаров лечебно-профилактических медицинских организаций	Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1	15
		Средний медицинский и фармацевтический персонал	1 – 5	
		Врачи и провизоры	1 – 4	
		Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1 – 2	
40	Работа в судебно-психиатрических экспертных отделениях (комиссиях)	Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1	30
		Средний медицинский и фармацевтический персонал	1 – 5	
		Врачи и провизоры	1 – 4	
		Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1 – 2	

1	2	3	4	5
41	Работа участковой службы в психоневрологических (наркологических) организациях (подразделениях)	Средний медицинский и фармацевтический персонал	3	30
Врачи и провизоры		1 – 2		
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)		1		
42	Работа в амбулаторных судебно-психиатрических экспертных комиссиях	Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1	40
Средний медицинский и фармацевтический персонал		1 – 3, 5		
Врачи и провизоры		2		
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)		1		
44	Работа в отделениях для принудительного лечения психически больных в психиатрических больницах	Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1	40
Средний медицинский и фармацевтический персонал		3 – 5		
Врачи и провизоры		3 – 4		
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)		1 – 2		

1	2	3	4	5
46	Работа в медицинских организациях и специализированных отделениях медицинских организаций, предназначенных для лечения больных СПИД и ВИЧ-инфицированных	Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1	80
		Средний медицинский и фармацевтический персонал	1 – 5	
		Врачи и провизоры	1 – 4	
		Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1 – 2	
47	Работа в медицинских организациях и их структурных подразделениях, за исключением перечисленных в коде 46, связанная с лечением, диагностикой и непосредственным обслуживанием больных СПИД и ВИЧ-инфицированных, за каждый час работы	Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1	80
		Средний медицинский и фармацевтический персонал	1 – 5	
		Врачи и провизоры	1 – 4	
		Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1 – 2	
48	Работа в лабораториях и группах медицинских организаций, на которые органами здравоохранения возложено обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крови и биологических жидкостей от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных, в серологических лабораториях	Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1	80
		Средний медицинский и фармацевтический персонал	1 – 5	
		Врачи и провизоры	1 – 4	
		Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1 – 2	

1	2	3	4	5
49	Работа в госпиталях ветеранов войн при оказании медицинской помощи в условиях круглосуточного стационара; консультативно-диагностической поликлинике для ветеранов войн г.Казани; отделении (кабинетах) медицинской реабилитации, оказывающем медицинскую помощь в амбулаторных условиях (для участников боевых действий), государственного автономного учреждения здравоохранения «Госпиталь для ветеранов войн» г.Набережные Челны	Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня Средний медицинский и фармацевтический персонал Врачи и провизоры Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1 1 – 5 1 – 4 1 – 2	40
50	Работа в домах ребенка	Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня Средний медицинский и фармацевтический персонал Врачи и провизоры Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1 1 – 5 1 – 3 1	20
51	Работа в противотуберкулезных диспансерах, туберкулезных больницах, а также отделениях (больницах, клиниках) для лечения больных туберкулезом; деятельность участковых служб противотуберкулезных учреждений (подразделений)	Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня Средний медицинский и фармацевтический персонал Врачи и провизоры Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1 1 – 5 1 – 4 1 – 2	50

1	2	3	4	5
52	Работа персонала станций и отделений скорой и неотложной медицинской помощи, отделений паллиативной медицинской помощи	Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1	50
		Средний медицинский и фармацевтический персонал	1 – 5	
		Врачи и провизоры	1 – 4	
		Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1	
53	Работа в отделениях плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (санитарной авиации)	Средний медицинский и фармацевтический персонал	3 – 5	40
		Врачи и провизоры	3 – 4	
		Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1 – 2	
54	Работа в бюро судебно-медицинской экспертизы	Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1	45
		Средний медицинский и фармацевтический персонал	1 – 5	45
		Врачи и провизоры	1 – 2	45
		Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1	45
55	Работа в центрах (отделениях) медицины катастроф	Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1	30

1	2	3	4	5	
		Средний медицинский и фармацевтический персонал	1 – 5		
		Врачи и провизоры	1 – 3		
		Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1		
56	Работа в больницах скорой медицинской помощи; в отделениях, оказывающих круглосуточную экстренную хирургическую помощь, в дни дежурства больницы	Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1	15	
		Средний медицинский и фармацевтический персонал	1 – 5		
		Врачи и провизоры	1 – 4		
		Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1 – 2		

** При предоставлении надбавок по нескольким основаниям, имеющим коды надбавок в диапазоне от 1 до 37 и 58, суммарный размер надбавки составляет 30 процентов.

Приложение № 13

к Положению об условиях оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан

Рекомендуемые размеры надбавок работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, должностей работников образования, культуры, искусства и кинематографии, сельского хозяйства, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Код надбавки	Основание для назначения надбавки	Должности, по которым назначаются надбавки		Размер надбавки, процентов
		наименование профессиональной квалификационной группы	квалификационный уровень	
1	2	3	4	5
1	Работа в психиатрических (психоневрологических), психиатрических больницах со строгим наблюдением, наркологических медицинских организациях и их структурных подразделениях	все работники		25
2	Работа в центрах (отделениях, палатах) для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением психики	Должности специалистов третьего уровня в организациях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	2	25

1	2	3	4	5
9	Работа в отделениях (палатах): для лечения ожоговых больных; для лечения больных с острыми отравлениями; неврологических для больных с нарушением мозгового кровообращения; для лечения недоношенных детей; медицинской реабилитации пациентов с нарушением функции центральной нервной системы; медицинской реабилитации пациентов с нарушением функции периферической нервной системы; медицинской реабилитации пациентов с соматическими заболеваниями; медицинской реабилитации медицинской организации, оказывающей медицинскую помощь в амбулаторных условиях, в том числе (для участников боевых действий) государственного автономного учреждения здравоохранения «Госпиталь для ветеранов войн» г.Набережные Челны	Должности специалистов третьего уровня в организациях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг, непосредственно принимающих участие в лечебном процессе	1 – 2	25
12	Работа в патолого-анатомических бюро (отделениях, подразделениях), отделениях заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови	Должности специалистов третьего уровня в организациях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	2	25
13	Работа в туберкулезных санаториях	все работники		25
15	Работа в инфекционных больницах	все работники		15
21	Работа в кожно-венерологических диспансерах	все работники		15

1	2	3	4	5
29	Работа в лабораториях	Должности специалистов третьего уровня в организациях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	2	15
30	Работа в центрах реабилитации слуха	все работники		15
42	Работа в амбулаторных судебно-психиатрических экспертных комиссиях	Должности специалистов третьего уровня в организациях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	2	40
46	Работа в медицинских организациях и специализированных отделениях медицинских организаций, предназначенных для лечения больных СПИД и ВИЧ-инфицированных	все работники		80
47	Работа в медицинских организациях и их структурных подразделениях, за исключением учреждений, перечисленных в коде 46, связанная с лечением, диагностикой и непосредственным обслуживанием больных СПИД и ВИЧ-инфицированных	все работники		80
48	Работа в лабораториях и группах медицинских организаций, на которые органами здравоохранения возложено обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крови и биологических жидкостей от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных, серологических лабораториях	Должности специалистов третьего уровня в организациях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	2	80

1	2	3	4	5
49	Работа в госпиталях ветеранов войн	все работники		40
50	Работа в домах ребенка	все работники		20
51	Работа в противотуберкулезных диспансерах, туберкулезных больницах	все работники		50
54	Работа в бюро судебно-медицинской экспертизы	Должности специалистов третьего уровня в организациях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	2	65
55	Работа в центрах (отделениях) медицины катастроф	Должности специалистов третьего уровня в организациях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	2	30

Приложение № 14
к Положению об условиях оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан

ПЕРЕЧЕНЬ

отделений (палат, кабинетов), которые имеют основание для установления надбавок работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Код надбавки	Основание назначения надбавки	Код отделений (палат), имеющих право на надбавку*	Код отделений (кабинетов), имеющих право на надбавку*
1	2	3	4
1	Работа в психиатрических (психоневрологических), психиатрических больницах со строгим наблюдением, наркологических медицинских организациях и их структурных подразделениях; отделениях, палатах, кабинетах других медицинских организаций для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией	9, 11, 14, 23, 39, 41, 49, 51, 65, 66, 68, 73, 82, 95, 97, 100, 103, 104, 105, 108, 109, 111, 112, 114, 115, 121, 123, 124, 132, 137, 138	11, 23, 51, 59, 60, 66, 68, 73, 76, 85, 88, 92, 95, 97, 98, 99, 100, 103, 104, 105, 108, 109, 110, 111, 112, 115, 116, 123, 124, 129, 130, 132, 135, 137
2	Работа в центрах (отделениях, палатах) для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением психики; наркологических отделениях, палатах, кабинетах; специа-	11, 23, 24, 25, 51, 68, 105, 123, 153	11, 23, 24, 51, 68, 98, 105, 123, 147

1	2	3	4
	лизированных приемных отделениях лечебно-профилактических медицинских организаций, предназначенных для оказания медицинской помощи лицам, получившим травму вследствие острого алкогольного отравления или острого алкогольного психоза		
3	Работа с группами детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики	11, 24, 25, 66, 68, 97, 105, 111, 123	11, 24, 25, 66, 68, 97, 105, 111, 123
4	Работа в домах ребенка и санаториях для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики	24, 59, 60, 62, 65, 66, 68, 95, 97, 100, 103, 104, 105, 108, 111, 114, 115, 123, 124, 132, 138	5, 6, 14, 17, 24, 59, 60, 62, 66, 68, 73, 95, 97, 99, 100, 103, 104, 105, 111, 115, 123, 124, 133
5	Работа в специализированной бригаде по оказанию медицинской помощи и перевозке психически больных	—	117
8	Работа в организациях (отделениях, палатах) для больных с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (или верхних и нижних) конечностей и расстройством функции тазовых органов	26, 36, 42, 51, 65, 68, 79, 95, 97, 100, 103, 104, 105, 106, 111, 115, 123, 124, 132, 138	26, 36, 51, 59, 60, 68, 69, 73, 76, 79, 95, 97, 99, 100, 103, 104, 105, 106, 111, 115, 123, 124, 132
9	Работа в отделениях (палатах): для лечения ожоговых больных; для лечения больных с острыми отравлениями; неврологических для больных с нарушением мозгового кровообращения; для лечения недоношенных детей; медицинской реабилитации пациентов с нарушением функции центральной нервной системы; медицинской реабилитации паци-	11, 26, 31, 34, 37, 39, 42, 63, 105, 111, 147, 155, 156	147

1	2	3	4
	ентов с нарушением функции периферической нервной системы; медицинской реабилитации пациентов с соматическими заболеваниями; медицинской реабилитации медицинской организации, оказывающей медицинскую помощь в амбулаторных условиях		
11	Работа в отделениях (палатах) гнойной хирургии всех профилей	45, 105	-
12	Работа в патолого-анатомических бюро (отделениях, подразделениях), отделениях заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови	61	-
13	Работа в туберкулезных санаториях	11, 34, 43, 45, 65, 68, 80, 81, 82, 83, 84, 94, 95, 97, 100, 101, 103, 104, 105, 108, 111, 114, 115, 123, 132, 138, 139	11, 68, 73, 82, 94, 95, 97, 99, 100, 101, 103, 104, 105, 108, 111, 114, 115, 116, 123, 132, 135, 136, 139
14	Работа участковой службы в кожно-венерологических организациях (подразделениях)	-	10
15	Работа в инфекционных больницах (отделениях, палатах, кабинетах)	11, 13, 14, 15, 16, 39, 41, 59, 60, 62, 63, 65, 66, 93, 95, 97, 100, 103, 104, 105, 108, 111, 112, 114, 115, 121, 123, 129, 132, 138, 139	11, 14, 17, 24, 59, 60, 62, 73, 76, 93, 95, 97, 99, 100, 103, 104, 105, 108, 111, 112, 114, 115, 116, 123, 129, 132, 139
17	Работа в санаториях для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением функции опорно-двигательного аппарата, отделениях, палатах (группах) лечебно-профилактических медицинских организаций для	24, 36, 65, 66, 68, 71, 78, 79, 95, 97, 100, 103, 104, 105, 108, 111, 114, 115, 121, 123, 124, 143, 138	24, 36, 66, 68, 71, 73, 78, 79, 95, 97, 99, 100, 103, 104, 105, 108, 111, 114, 115, 123, 124, 132

1	2	3	4
	детей с поражением центральной нервной системы с нарушением функции опорно-двигательного аппарата		
18	Работа в отделениях (группах): анестезиологии и реанимации; отделениях (палатах) реанимации и интенсивной терапии; геронтологических для больных, нуждающихся в длительном постоянном уходе при наличии сопутствующих психоневрологических заболеваний	8, 39, 41, 42, 63, 66, 105	8, 39, 41, 105, 117
19	Работа в отделениях, палатах, кабинетах хирургического профиля; травматологических пунктах	1, 2, 3, 4, 9, 11, 12, 19, 21, 22, 27, 28, 29, 33, 34, 36, 38, 40, 43, 47, 52, 55, 56, 57, 59, 60, 73, 78, 79, 80, 81, 82, 84, 85, 87, 88, 89, 90, 91, 109	9, 11, 20, 21, 27, 33, 36, 55, 59, 60, 78, 79, 85, 86, 87, 88, 89, 109, 120, 133
20	Работа в отделениях (палатах): хирургических отделениях всех профилей, в которых при оперативных вмешательствах используется рентгеновская аппаратура с визуальным контролем; отделениях гемодиализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмафереза и ультрафильтрации; для новорожденных детей в родильных домах; педиатрических для новорожденных детей; гравитационной хирургии крови	25, 39, 40, 41, 44, 46, 48, 54, 63, 64, 70, 90, 91, 101, 105, 150, 151, 152	44, 46
21	Работа в кожно-венерологических отделениях, палатах, кабинетах стационаров и поликлиник	10, 11, 65, 95, 97, 100, 103, 104, 105, 108, 111, 112, 113, 114, 115, 121, 123, 126, 129, 132, 138, 139	10, 11, 73, 95, 97, 99, 100, 103, 104, 105, 108, 111, 112, 113, 114, 115, 116, 123, 126, 129, 130, 132, 135, 136, 139

1	2	3	4
22	Работа в физиотерапевтических отделениях, бальнео- и грязелечебницах (отделениях, кабинетах)	9, 26, 111	111, 147
23	Работа в рентгеновских, радиологических и рентгенорадиологических отделах, отделениях, лабораториях, группах и кабинетах всех профилей, отделениях рентгеноударно-волнового дистанционного дробления камней (ОРУДДКА), центрах, отделениях, кабинетах по контрастным и внутрисердечным методам рентгенологического исследования	47, 54, 70, 91, 93, 94, 101, 102, 105, 106, 107, 108, 128, 142	58, 70, 94, 101, 102, 105, 106, 107, 108, 128
24	Работа в подразделениях (палатах), кабинетах медицинских организаций, в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов	67, 70, 101	67, 101
25	Работа в барокамерах и кессонах, подземных отделениях (палатах) медицинских организаций, здравпунктах, медпунктах (в т.ч. в сооружениях метрополитена)	118	122
26	Работа в отделениях (кабинетах) ультразвуковой диагностики и эндоскопических отделениях (кабинетах)	93, 103	93, 103
27	Работа на станциях переливания крови, в отделениях заготовки крови и ее компонентов	—	72, 129
28	Работа в психотерапевтических кабинетах амбулаторно-поликлинических учреждений (подразделений)	123	123

1	2	3	4
29	Работа в лабораториях (отделах, отделениях)	97, 112, 113, 125, 126, 127, 129, 137, 139, 146	20, 58, 97, 112, 113, 125, 126, 127, 129, 131, 137, 139, 146, 147
30	Работа в санаториях для глухих и слепых; центрах реабилитации глухонемых детей; центрах реабилитации слуха	24, 59, 60, 62, 65, 95, 97, 100, 103, 104, 105, 108, 111, 114, 115, 123, 132, 138	24, 59, 60, 62, 73, 95, 97, 100, 103, 104, 105, 108, 111, 114, 115, 123, 132
31	Работа в централизованных стерилизационных и автоклавных; стоматологических организациях (отделениях, кабинетах); на лазерных установках	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 11, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 23, 24, 25, 26, 27, 30, 31, 32, 33, 37, 43, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 53, 54, 62, 63, 64, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 73, 74, 76, 77, 80, 81, 82, 83, 84, 91, 92, 95, 105, 111, 114, 115	11, 20, 27, 50, 70, 72, 73, 86, 95, 98, 105, 111, 114, 115, 116, 117, 119, 120, 122, 130
32	Работа в процедурных кабинетах, дезинфекционных камерах, эпидемиологических группах (отделах) медицинских организаций	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 23, 24, 25, 26, 27, 29, 30, 31, 32, 33, 37, 39, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 53, 54, 55, 57, 62, 63, 64, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 73, 74, 76, 77, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 87, 88, 91, 92, 93, 95, 105, 111, 114, 115, 147, 150, 151, 153	11, 20, 27, 50, 58, 70, 72, 73, 86, 95, 98, 105, 111, 114, 115, 116, 117, 119, 120, 122, 130, 147
33	Работа в организациях, отделениях, палатах, кабинетах для онкологических больных; отделениях (палатах), кабинетах для больных с гемобластозами и депрессиями кроветворения, хосписах, домах сестринского ухода	9, 21, 27, 32, 33, 34, 39, 41, 42, 59, 61, 65, 67, 85, 87, 88, 93, 94, 95, 97, 100, 101, 102, 103, 104, 105, 106, 107, 108, 111, 112, 114, 115, 121, 123, 125, 126, 128, 129, 132, 138, 139	27, 32, 33, 34, 39, 41, 73, 88, 93, 94, 95, 97, 99, 100, 101, 102, 103, 104, 105, 107, 108, 111, 112, 114, 115, 116, 117, 123, 125, 126, 128, 129, 130, 132, 139

1	2	3	4
34	Работа в аптеках	121	96
35	Работа на аптечных складах, базах	121	—
37	Работа в приемных отделениях, приемно-диагностических отделениях стационаров лечебно-профилактических медицинских организаций	65	—
40.	Работа в судебно-психиатрических экспертных отделениях (комиссиях)	75, 143	75
41	Работа участковой службы в психоневрологических (наркологических) организациях (подразделениях)	23, 65, 68, 95, 97, 100, 103, 104, 105, 108, 111, 114, 115, 121	23, 68, 73, 95, 96, 97, 98, 99, 100, 103, 104, 105, 106, 108, 110, 111, 114, 115, 116, 123
42	Работа в амбулаторных судебно-психиатрических экспертных комиссиях	—	75
44	Работа в отделениях для принудительного лечения психически больных в психиатрических больницах	66	—
46	Работа в медицинских организациях и специализированных отделениях медицинских организаций, предназначенных для лечения больных СПИД и ВИЧ-инфицированных	1 – 153	1 – 154
47	Работа в медицинских организациях и их структурных подразделениях, за исключением перечисленных в коде 46, связанная с лечением, диагностикой и непосредственным обслуживанием больных СПИД и ВИЧ-инфицированных, за каждый час работы	1 – 154	1 – 154
48	Работа в лабораториях и группах медицинской организации, на которые органами здравоохранения возложено обследование насе-	113, 126, 127, 129	72, 113, 126, 127, 129

1	2	3	4
	ления на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крови и биологических жидкостей от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных, серологических лабораториях		
49	Работа в госпиталях ветеранов войн при оказании медицинской помощи в условиях круглосуточного стационара; консультативно-диагностической поликлинике для ветеранов войн г.Казани; отделении (кабинетах) медицинской реабилитации, оказывающем медицинскую помощь в амбулаторных условиях (для участников боевых действий), государственного автономного учреждения здравоохранения «Госпиталь для ветеранов войн» г.Набережные Челны	6, 11, 17, 18, 21, 22, 24, 26, 28, 30, 34, 36, 39, 40, 41, 42, 50, 52, 55, 59, 60, 61, 65, 68, 69, 71, 76, 79, 85, 88, 93, 95, 97, 100, 102, 103, 104, 105, 108, 111, 114, 115, 121, 123, 132, 138, 147, 155, 156	6, 11, 14, 17, 21, 24, 28, 30, 36, 50, 55, 59, 60, 68, 69, 71, 76, 79, 85, 86, 88, 92, 93, 95, 97, 99, 100, 103, 104, 105, 108, 111, 114, 115, 123, 124, 132, 136, 148, 154
50	Работа в домах ребенка	24, 59, 59, 62, 65, 66, 68, 95, 97, 100, 103, 104, 105, 108, 111, 114, 115, 123, 124, 132, 138	5, 6, 14, 17, 24, 59, 60, 62, 66, 68, 73, 95, 97, 99, 100, 103, 104, 105, 111, 115, 123, 124, 133
51	Работа в противотуберкулезных диспансерах, туберкулезных больницах, а также отделениях (больницах, клиниках) для лечения больных туберкулезом; деятельность участковых служб противотуберкулезных учреждений (подразделений)	11, 34, 39, 41, 42, 45, 65, 66, 68, 80, 81, 82, 83, 84, 88, 94, 93, 95, 97, 100, 101, 102, 103, 104, 105, 106, 108, 111, 114, 115, 121, 123, 132, 138, 139, 144	9, 11, 68, 73, 79, 82, 85, 88, 93, 94, 95, 97, 99, 100, 101, 103, 104, 105, 106, 108, 111, 114, 115, 116, 121, 123, 130, 132, 135, 136, 139
52	Работа персонала станций и отделений скорой и неотложной медицинской помощи, отделений паллиативной медицинской помощи	-	41, 117
53	Работа в отделениях плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (санитарной авиации)	-	35

1	2	3	4
54	Работа в бюро судебно-медицинской экспертизы	—	58, 97, 108, 115, 126, 137
55	Работа в центрах (отделениях) медицины катастроф	1 – 153	1 – 54
56	Работа в больницах скорой медицинской помощи; в организациях, отделениях, кабинетах, оказывающих круглосуточную экстренную хирургическую помощь, в дни дежурства больницы	6, 7, 9, 11, 17, 18, 19, 21, 22, 24, 25, 26, 28, 29, 30, 31, 34, 36, 37, 39, 40, 41, 42, 44, 45, 46, 52, 54, 55, 56, 57, 59, 60, 61, 62, 65, 68, 69, 71, 73, 76, 78, 79, 85, 87, 88, 89, 95, 97, 100, 102, 103, 104, 105, 106, 108, 111, 112, 114, 115, 118, 121, 123, 124, 125, 126, 132, 138, 139, 150, 151, 152	-
* Согласно приложению № 5 к Положению об условиях оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан.			

Приложение № 1

к Положению об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан

Рекомендуемые размеры надбавок за интенсивность труда профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан

Код специ-фики	Основание назначения надбавки за интенсивность труда	Наименование профессиональной квалификационной группы, должности, по которым назначаются надбавки за интенсивность труда	Размер надбавки, процентов
1	2	3	4
58	Работа в государственном бюджетном учреждении здравоохранения Республики Татарстан «Республиканский центр реабилитации Министерства по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Республики Татарстан имени Ш.С.Каратая»	все работники	15

1	2	3	4
66	Работа в медицинских организациях, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и их структурных подразделениях	повар, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой	20
67	Работа в государственном автономном учреждении «Диспетчерский центр Министерства здравоохранения Республики Татарстан»	все работники профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	100

Приложение № 3

к Положению об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан

Рекомендуемые размеры надбавок работникам профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Код специ-фики	Основание назначения надбавки за вредные и (или) опасные условия труда	Должности, по которым назначаются надбавки за вредные и (или) опасные условия труда		Размер надбавки, процентов
		наименование профессиональной квалификационной группы	квалификационный уровень	
1	2	3	4	5
1	Работа в психиатрических (психоневрологических), психиатрических больницах со строгим наблюдением, наркологических медицинских организациях и их структурных подразделениях	все работники		25

1	2	3	4	5
2	Работа в центрах (отделениях, палатах) для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением психики	водители, обслуживающие детей		25
8	Работа в организациях (отделениях, палатах) для больных с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (или верхних и нижних) конечностей и расстройством функции тазовых органов	уборщик служебных помещений, кастелянша, буфетчик		25
9	Работа в отделениях (палатах): для лечения ожоговых больных; для лечения больных с острыми отравлениями; неврологических для больных с нарушением мозгового кровообращения; для лечения недоношенных детей; медицинской реабилитации пациентов с нарушением функции центральной нервной системы; медицинской реабилитации пациентов с нарушением функции периферической нервной системы; медицинской реабилитации пациентов с соматическими заболеваниями; медицинской реабилитации медицинской организации, оказывающей медицинскую помощь в амбулаторных условиях	уборщик служебных помещений, кастелянша, буфетчик		25
11	Работа в отделениях (палатах) гнойной хирургии всех профилей	уборщик служебных помещений, кастелянша, буфетчик		25
12	Работа в патолого-анатомических бюро (отделениях, подразделениях), отделениях заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови	уборщик служебных помещений, кастелянша		25
13	Работа в туберкулезных санаториях	все работники		25
15	Работа в инфекционных больницах	все работники		15

1	2	3	4	5
18	Работа в отделениях (группах): анестезиологии и реанимации; отделениях (палатах) реанимации и интенсивной терапии; геронтологических для больных, нуждающихся в длительном постоянном уходе при наличии сопутствующих психоневрологических заболеваний	уборщик служебных помещений, кастелянша, буфетчик		15
19	Работа в отделениях, палатах, кабинетах хирургического профиля; травматологических пунктах; кроме медицинского персонала процедурных кабинетов	уборщик служебных помещений, кастелянша, буфетчик		15
20	Работа в отделениях (палатах): хирургических отделениях всех профилей, в которых при оперативных вмешательствах используется рентгеновская аппаратура с визуальным контролем; для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмафереза и ультрафильтрации; для новорожденных детей; педиатрических для новорожденных детей; гравитационной хирургии крови	специалисты, обслуживающие аппаратуру отделений, уборщик служебных помещений		15
21	Работа в кожно-венерологических диспансерах	все работники		15
22	Работа в физиотерапевтических отделениях, бальнео- и грязелечебницах (отделениях, кабинетах)	уборщик служебных помещений, кастелянша		15
23	Работа в рентгеновских, радиологических и рентгено радиологических отделах, отделениях, лабораториях, группах и кабинетах всех профилей, отделениях рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней (ОРУДДКА), центрах, отделениях, кабинетах по контрастным и внутрисердечным методам рентгенологического исследования	специалисты, обслуживающие аппаратуру отделений		15
23	Работа в рентгеновских, радиологических и рентгено радиологических отделах, отделениях, лабораториях	уборщик служебных помещений, кастелянша, буфетчик		15

1	2	3	4	5
	риях, группах и кабинетах всех профилей, отделениях рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней (ОРУДДКА), центрах, отделениях, кабинетах по контрастным и внутрисердечным методам рентгенологического исследования			
24	Работа в подразделениях (палатах), кабинетах медицинских организаций, в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов	уборщик служебных помещений, кастелянша, буфетчик		15
26	Работа в отделениях (кабинетах) ультразвуковой диагностики и эндоскопических отделениях (кабинетах)	уборщик служебных помещений, кастелянша		15
27	Работа на станциях переливания крови, в отделениях заготовки крови и ее компонентов	уборщик служебных помещений, кастелянша, буфетчик		15
29	Работа в лабораториях (отделах, отделениях)	уборщик служебных помещений, кастелянша		15
30	Работа в центрах реабилитации слуха	все работники		15
31	Работа в централизованных стерилизационных и автоклавных, стоматологических организациях (отделениях, кабинетах), на лазерных установках, в фельдшерско-акушерских пунктах	уборщик служебных помещений, кастелянша		15
32	Работа в процедурных кабинетах, дезинфекционных камерах, эпидемиологических группах (отделах) медицинских организаций	уборщик служебных помещений		15
33	Работа в организациях, отделениях, палатах, кабинетах для онкологических больных; отделениях (палатах), кабинетах для больных с гемобластозами и депрессиями кроветворения, хосписах, домах сестринского ухода	уборщик служебных помещений, кастелянша, буфетчик		15

1	2	3	4	5
37	Работа в приемных отделениях, приемно-диагностических отделениях стационаров лечебно-профилактических медицинских организаций	уборщик служебных помещений		15
46	Работа в медицинских организациях и специализированных отделениях медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан, предназначенных для лечения больных СПИД и ВИЧ-инфицированных	все работники		80
47	Работа в медицинских организациях, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и их структурных подразделениях, за исключением перечисленных в коде 46, связанная с лечением, диагностикой и непосредственным обслуживанием больных СПИД и ВИЧ-инфицированных	все работники		80
48	Работа в лабораториях и группах медицинских организаций, на которые органами здравоохранения возложено обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крови и биологических жидкостей от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных, в серологических лабораториях	уборщик служебных помещений		80
49	Работа в госпиталях ветеранов войн	все работники		40
50	Работа в домах ребенка	все работники		20
51	Работа в противотуберкулезных диспансерах, туберкулезных больницах	все работники		50

1	2	3	4	5
52	Работа персонала станций и отделений скорой и неотложной медицинской помощи, отделений паллиативной медицинской помощи	водители выездных бригад		50
54	Работа в бюро судебно-медицинской экспертизы	все работники		65
55	Работа в центрах (отделениях) медицины катастроф	водители выездных бригад	1 – 4	30
56	Работа в больницах скорой медицинской помощи; в отделениях, оказывающих круглосуточную экстренную хирургическую помощь, в дни дежурства больницы	уборщик служебных помещений, кастелянша, буфетчик		15