



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

17 сәпәтә 2017.

г. Бугульма

№ 315

**О внесении изменений в постановление № 1332 от 16.11.2016г.  
«О программе развития муниципальной службы  
в Бугульминском муниципальном районе  
Республики Татарстан на 2017-2019 годы»**

В соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы»:

1. Внести в постановление от 16.11.2016г. № 1332 «О Программе развития муниципальной службы в Бугульминском муниципальном районе Республики Татарстан на 2017-2019 годы» (далее – Постановление) следующие изменения:

а) в Паспорте Программы:

в строке «Ожидаемые результаты реализации Программы»:

дополнить пунктами следующего содержания:

«обеспечить участие органов местного самоуправления в формировании Карьерного портала для государственных органов Республики Татарстан и органов местного самоуправления в Республике Татарстан;

осуществлять материальное стимулирование муниципальных служащих в зависимости от достижения установленных ключевых показателей эффективности деятельности;

внедрить в деятельность органов местного самоуправления стандарты описания процессов, выполняемых в рамках закрепленных за ними функций и полномочий»;

б) в разделе I Программы:

в абзаце первом:

слова «от 25 июня 2013 года № 50-ЗРТ» исключить;

в) раздел IV Программы изложить в следующей редакции:

«IV. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Мероприятия Программы реализуются за счет средств бюджета Бугульминского муниципального района. Объем финансирования Программы



на 2017-2019 годы составляет 1050000 тыс. рублей, в том числе:

- в 2017 году - 350000 тыс. рублей;
- в 2018 году – 350000 тыс. рублей;
- в 2019 году – 350000 тыс. рублей.

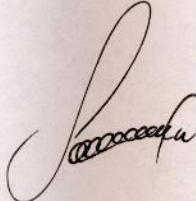
Мероприятия Программы, осуществляемые в рамках реализации государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2017-2019 годы», финансируются за счет средств бюджета Республики Татарстан в размерах ассигнований, предусмотренных указанной государственной программой.

С учетом возможностей бюджета объемы средств, направляемых на реализацию Программы, уточняются при разработке проекта бюджета Бугульминского муниципального района на очередной финансовый год.»;

г) дополнить Программу Приложением № 2.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления Бугульминского муниципального района доработать локальные правовые акты в целях их приведения в соответствие с изменениями, вносимыми пунктом 1 настоящего постановления.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника отдела организационно-кадровой работы.

  
А.Р.Галиуллин



Приложение № 2  
к Муниципальной программе  
«Развитие муниципальной службы  
в Бугульминском муниципальном районе  
Республики Татарстан на 2017-2019 годы»

**Мероприятия**  
по реализации целей и задач Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы  
в Бугульминском муниципальном районе Республики Татарстан на 2017-2019 годы»  
и индикаторы оценки их результатов  
на период с 2017 по 2019 год

№№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполни- тели	Сроки вы- пол- нения	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов			
					2013 год (базо- вый)	2017 год	2018 год	2019 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>I. Мероприятия организационного и нормативно-правового характера, не требующие целевого финансирования, и индикаторы оценки их результатов</b>								
Цель: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Бугульминского муниципального района Республики Татарстан (далее – органы местного самоуправления) возложенных на них полномочий»								
Задача: «Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности»								
1.	Подготовка предложений по ключевым показателям эффективности деятельности муниципальных служащих	Органы местного самоуправления	2017-2019 годы	Сформированные показатели эффективности деятельности муниципальных служащих	-	-	30%	80%
2.	Внедрение стандартов структуры органов местного самоуправления	Органы местного самоуправления	2018-2019 годы	Структура органов местного самоуправления, приведенная в соответствие со Стандартами структуры органов местного самоуправления	-	-	50%	100%



3.	Обеспечение ведения кадровой работы в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	Органы местного самоуправления	2017-2019 годы	Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	-	100%	100%	100%
Задача: «Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих»								
4.	Размещение информации о вакантных должностях муниципальной службы на официальном сайте муниципального образования и в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров»**	Органы местного самоуправления	2017-2019 годы	Наличие информации о вакантных должностях муниципальной службы: 1) на официальном сайте муниципального образования; 2) в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров»	-	да	да	да
Задача: «Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов»								
5.	Публикация информации о деятельности муниципальных служащих в средствах массовой информации, на официальных сайтах органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Органы местного самоуправления	2017-2019 годы	Количество статей и иных информационно-аналитических материалов о деятельности муниципальных служащих, развитии муниципальной службы, опубликованных в средствах массовой информации, размещенных на официальных сайтах муниципальных образований в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	-	да	да	да



Задача: «Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе»												
6.	Осуществление проверки соблюдения претендентами на замещение должностей муниципальной службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением	Органы местного самоуправления	2017-2019 годы	Количество проведенных проверочных мероприятий	-	при наличии основания	при наличии основания	при наличии основания				
II. Цели, задачи, индикаторы оценки результатов и финансирование мероприятий государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы»												
№№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов				Финансирование за счет средств местного бюджета (бюджета Республики Татарстан), тыс.рублей			
					2013 год (базовый)	2017 год	2018 год	2019 год	2017 год	2018 год	2019 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Цель: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Бугульминского муниципального района Республики Татарстан возложенных на них полномочий»												
Задача: «Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих органов местного самоуправления Бугульминского муниципального района Республики Татарстан (далее - муниципальные служащие), а также лиц, включенных в кадровые резервы указанных органов местного самоуправления»												
1.	Организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки муниципальных служащих (лиц, замещающих муниципальные должности***)	Органы местного самоуправления	2017-2019 годы	Доля муниципальных служащих (лиц, замещающих муниципальные должности***), прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку в соответствующем году	30%	30%	30%	30%	350000	350000	350000	



2.	Организация подготовки (обучения, стажировки) лиц, включенных в кадровые резервы	Органы местного самоуправления	2017-2019 годы	Доля лиц, включенных в кадровые резервы и прошедших подготовку (обучение, стажировку), в общем количестве лиц, включенных в кадровые резервы (нарастающим итогом)	-	10%	15%	20%	-	-	-
3.	Участие в организации семинаров, совещаний, иных мероприятий с привлечением ведущих российских и зарубежных специалистов в рамках мероприятий государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы»	Органы местного самоуправления	2017-2019 годы	Участие в семинарах, совещаниях, конференциях, проведенных по вопросам муниципальной службы	-	да	да	да	-	-	-
4.	Участие в мониторинге эффективности обучения муниципальных служащих в рамках мероприятий государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2019 годы»	Органы местного самоуправления	2017-2019 годы	Направление в Ассоциацию «Совет муниципальных образований Республики Татарстан» информации о качестве проводимого обучения, предложений по совершенствованию системы обучения муниципальных служащих	-	да	да	да	-	-	-