



РЕШЕНИЕ

от 15 декабря 2016 г.

КАРАР

№ 13/11

Об отдельных решениях Городского Совета по вопросам муниципальной службы в муниципальном образовании город Набережные Челны

В соответствии с Законом Республики Татарстан от 25.06.2013 № 50-ЗРТ «Кодекс Республики Татарстан о муниципальной службе», статьями 28, 48, 49 Устава города Набережные Челны
Городской Совет

Р Е Ш И Л:

1. Внести в Положение о муниципальной службе в городе Набережные Челны, утвержденное Решением Городского Совета от 18.04.2008 № 31/13 «О муниципальной службе в городе Набережные Челны» (в редакции Решений Городского Совета от 09.04.2009 № 40/23, от 20.09.2012 № 21/11, от 29.08.2013 № 26/15, от 22.10.2015 № 2/19), изменения следующего содержания:

1) в пункте 4 слова «О муниципальной службе в Республике Татарстан» заменить словами «Кодекс Республики Татарстан о муниципальной службе»;

2) пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Для замещения должности муниципальной службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) – к специальности, направлению подготовки.»;

3) дополнить пунктом 7.1. следующего содержания:

«7.1. Для замещения должностей муниципальной службы устанавливаются следующие квалификационные требования:

1) к уровню профессионального образования:

наличие высшего образования для высших, главных и ведущих должностей муниципальной службы;

наличие высшего образования или среднего профессионального образования – для старших и младших должностей муниципальной службы;

2) к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки:

по высшим должностям муниципальной службы – стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее пяти лет;

по главным должностям муниципальной службы – стаж муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет;

по ведущим должностям муниципальной службы – стаж муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет.

Квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки по старшим и младшим должностям муниципальной службы не устанавливаются.»;

4) дополнить пунктом 7.2. следующего содержания:

«7.2. По старшим и младшим должностям муниципальной службы при условии, что в должностные обязанности по соответствующей должности муниципальной службы входит участие в обеспечении общественного порядка в соответствии с Законом Республики Татарстан от 25.04.2015 № 33-ЗРТ «Об общественных пунктах охраны порядка в Республике Татарстан» квалификационные требования к уровню профессионального образования (при наличии среднего общего образования) до 01 января 2019 года не предъявляются.»;

5) пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются муниципальными правовыми актами на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы.

Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.

Квалификационные требования к профессиональным знаниям и умениям в области информационно-коммуникационных технологий, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления.»;

б) в пункт 3 приложения к Положению о проведении аттестации муниципальных служащих после слова «специальность» дополнить словами «, направление подготовки».

2. Признать утратившими силу:

1) Решение Городского Совета от 15.07.2010 № 52/6 «Об утверждении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, необходимых для исполнения должностных обязанностей

муниципальными служащими в городе Набережные Челны», опубликованное в газете «Челнинские известия» от 21.07.2010 № 137-138;

2) пункт 2 Решения Городского Совета от 20.09.2012 № 21/11 «О внесении изменений в отдельные Решения Городского Совета по вопросам муниципальной службы в муниципальном образовании город Набережные Челны»;

3) пункт 2 Решения Городского Совета от 29.08.2013 № 26/15 «О внесении изменений в отдельные Решения Городского Совета по вопросам муниципальной службы в муниципальном образовании город Набережные Челны»;

4) пункт 2 Решения Городского Совета от 22.10.2015 № 2/19 «О внесении изменений в отдельные Решения Городского Совета по вопросам муниципальной службы в муниципальном образовании город Набережные Челны».

3. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на постоянную комиссию Городского Совета по регламенту, правопорядку и вопросам обеспечения безопасности населения.

Мэр города



Н.Г. Магдеев