



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.03.2015

г. Казань

КАРАР

№ 148

Об условиях оплаты труда руководителей
государственных унитарных предприятий
Республики Татарстан

В целях упорядочения оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Республики Татарстан Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Республики Татарстан (далее – Положение).

2. Органам исполнительной власти Республики Татарстан, осуществляющим полномочия учредителя (собственника имущества) государственных унитарных предприятий (далее – Учредитель):

при заключении трудовых договоров с руководителями государственных унитарных предприятий руководствоваться Положением;

в 6-месячный срок осуществить в установленном порядке мероприятия по внесению изменений в трудовые договоры с руководителями государственных унитарных предприятий с целью их приведения в соответствие с Положением;

в 3-месячный срок со дня вступления в силу настоящего постановления привести свои нормативные правовые акты в соответствие с Положением.

3. Признать утратившим силу абзац четвертый пункта 3 постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 16.07.2009 № 496 «О порядке назначения, заключения трудовых договоров, аттестации руководителей государственных унитарных предприятий Республики Татарстан» (с учетом изменений, внесенных постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.12.2009 № 922, от 10.09.2010 № 725, от 31.10.2013 № 820, от 13.12.2013 № 982).

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Министерство земельных и имущественных отношений Республики Татарстан.

Премьер-министр
Республики Татарстан



И.Ш.Халиков

Утверждено
постановлением
Кабинета Министров
Республики Татарстан
от 12.03. 2015 № 148

**Положение
об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных
предприятий Республики Татарстан**

1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий (далее – ГУП) при заключении с ними трудовых договоров, а также предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров ГУП и средней заработной платы работников списочного состава ГУП.

2. Оплата труда руководителей ГУП включает должностной оклад и выплаты стимулирующего и компенсационного характера.

3. Размер должностного оклада руководителя ГУП определяется органом исполнительной власти, осуществляющим полномочия учредителя (собственника имущества) (далее – Учредитель), в зависимости от сложности труда, масштаба управления и особенностей деятельности и значимости ГУП.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей ГУП согласно порядку и размерам, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Учредителя, содержащими нормы трудового права.

5. Для поощрения руководителей ГУП устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения ГУП показателей экономической эффективности его деятельности, утвержденных Учредителем, за соответствующий период с учетом личного вклада руководителя ГУП в осуществлении основных задач и функций, определенных уставом ГУП.

Размер и периодичность выплат стимулирующего характера определяются Учредителем с учетом достижения показателей экономической эффективности деятельности ГУП.

6. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров ГУП и средней заработной платы работников списочного состава ГУП (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается Учредителем в кратности от 1 до 8.

Соотношение средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров ГУП и средней заработной платы работников списочного состава ГУП рассчитывается за календарный год.

Средняя заработная плата на ГУП рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета

руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников за календарный год.

7. При возложении обязанностей руководителя ГУП на заместителя руководителя или иного работника этого ГУП размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора.
